

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahman, M. S., Purnomo, R., & Jati, E. P. (2019). Pengaruh kinerja karyawan terhadap kepuasan kerja. *Performance*, 26(2), 66. <https://doi.org/10.20884/1.jp.2019.26.2.1621>
- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>
- Adha, S., & Wandu, D. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perindustrian, Perdagangan dan ESDM Kabupaten Pandeglang. *Jurnal Ekonomi Vokasi*, 2(1), 61–72.
- Adi, C. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia -. In *Kencana* (p. 5). https://www.google.co.id/books/edition/Manajemen_Sumber_Daya_Manusia/OhZNDwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=manajemen+sumber+daya+manusia&printsec=frontcover%0Ahttps://books.google.co.id/books?id=OhZNDwAAQBAJ&printsec=frontcover&dq=manajemen+sumber+daya+manusia&hl=
- Agathanisa, A. P. P. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Indogrosir Samarinda. *Jurnal Mitra Manajemen*, 2(4), 308–319. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v2i4.113>
- Akbar, S. (2018). Analisa faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. *Jiaganis*, 3(2), 1–17.
- Alwan, H. I., & Djastuti, I. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada CV. Manfaat di Ambarawa). *Diponegoro Journal of Management*, 7(4), 1–14.
- Andardinata, A., & Sulaeman, S. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Graha Sarana Duta Makassar. *Movere Journal*, 1(2), 211–217. <https://doi.org/10.53654/mv.v1i2.62>
- Andi, M., & Nursidin, M. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Monopoli Raya Medan. *Prosiding Seminar Nasional Multidisiplin Ilmu Universitas Asahan, November*, 216–222.
- Anggereni, N. W. E. S. (2019). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lembaga Perkreditan Desa (Lpd) Kabupaten Buleleng. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(2), 606. <https://doi.org/10.23887/jjpe.v10i2.20139>
- Arifudin, O. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Global Media (PT.GM) Bandung. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi,*

& *Akuntansi*, 3(2), 184–190. <https://doi.org/10.31955/mea.vol3.iss2.pp18>

- Ariotedjo. (2019). Pengaruh Pelatihan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Asahimas Chemical Indonesia. *Journal of Human Development*, 6(1), 1–22. http://www.keepeek.com/Digital-Asset-Management/oecd/development/the-world-economy_9789264022621-en#.WQjA_1Xyu70%23page3%0Ahttp://www.sciencemag.org/cgi/doi/10.1126/science.1191273%0Ahttps://greatergood.berkeley.edu/images/application_uploads/Diener-Subje
- Asman, A. (2021). Sumber Data, Populasi dan Sampel Penelitian Hukum Islam. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 2(1), 15–35.
- Baqi, F. A., & Indradewa, R. (2021). *The Effect of Compensation on Job Satisfaction of Permanent Employees and Contract Employees*. 4(08), 144–151.
- Citraningtyas, N., & Djastut, I. (2019). Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Hotel Megaland Solo). *Diponegoro Journal of Management*, 6(4), 1–11.
- Cookson, M. D., & Stirk, P. M. R. (2019). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan. *Management Studies*, 2(1), 7–16.
- Dalkrani, M., & Dimitriadis, E. (2018). The Effect of Job Satisfaction on Employee Performance. *International Journal of Business and Economic Sciences Applied Research*, 11(3), 16–23. <https://doi.org/10.25103/ijbesar.113.02>
- Dasmadi. (2020). *Pengaruh Pelatihan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja M...*. https://www.google.co.id/books/edition/Pengaruh_Kompensasi_Kinerja_Karyawangk_KE/kUY-EAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=pengaruh+pelatihan+kerja+dan+kompensasi+kinerja+karyawan&printsec=frontcover
- Djoemadi, F. R., Setiawan, M., Noermijati, N., & Irawanto, D. W. (2019). The effect of training on satisfaction job. *Polish Journal of Management Studies*, 19(2), 101–111. <https://doi.org/10.17512/pjms.2019.19.2.08>
- Dwianto, A. S., Purnamasari, P., & Tukini, T. (2019). Pengaruh PeLatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Jaeil Indonesia. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 2(2), 209–223. <https://doi.org/10.36778/jesya.v2i2.74>
- Edison. (2018). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada. *Jurnal Aplikasi Bisnis*, 18(2), 10–39.

- Effendy, S. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Ilmu Manajemen*, 6(1), 11–19.
- Endarwita, E., & Herlina, R. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 4(2), 116–125. <https://doi.org/10.31846/jae.v4i2.155>
- Fahrozi, R., Sabaruddin, R., Ilham, D., Ferdinand, N., & El Hasan, S. S. (2022). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sarana Media Transindo di Jakarta. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 2(1), 73–79. <https://doi.org/10.55182/jtp.v2i1.106>
- Fatimah, N., & Ratnasari, Y. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Bagian Marketing di PT. Diparanu Rucitra Property Surabaya. *Jurnal Manajemen Dan Kearifan Lokal Indonesia*, 2(1), 12. <https://doi.org/10.26805/jmkli.v2i1.16>
- Fitria, S. E. (2018). Perencanaan dan Pengembangan SDM Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja. *Jurnal Wacana Ekonomi*, 18(1), 1–12. www.jurnal.uniga.ac.id
- Gauzali. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia Gauzali 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.
- Han, E. S. (2019). Pelaksanaan Rekrutmen Calon Pegawai Negeri Sipil Pada Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia Di Jakarta. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Handoko, D. S., & Rambe, M. F. (2018). Pengaruh Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 31–45. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2238>
- Hanggraeni, D. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia -. In *Kencana* (p. 215). https://www.google.co.id/books/edition/Manajemen_Sumber_Daya_Manusia/Z-UGEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=msdm+dewi&printsec=frontcover
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2020). Pengaruh kompensasi Terhadap kinerja karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Hukum*, 2(1), 69–88.
- Hary. (2019). Pengantar Manajemen -. In *Deepublish* (p. 8). https://www.google.co.id/books/edition/Pengantar_Manajemen/gt9mDgAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=pengantar+manajemen&printsec=frontcover%0Ahttps://books.google.co.id/books?id=NBExDwAAQBAJ&printsec=frontcover&dq=Manajemen+adalah&hl=ban&sa=X&redir_esc=y#v=onepage&q&
- Hasan. (2020). *Analisis Data Penelitian dengan Statistik* (p. 8). https://www.google.co.id/books/edition/Analisis_Data_Penelitian_dengan_St

atisti/ROSCEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=0

Hasibuan. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 15–38.

Hendra, H. (2020). Pengaruh Kinerja Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 1–12. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4813>

Hermawan, A. (2018). Penelitian Bisnis - Paragidma Kuantitati -. In *Grasindo* (p. 50). https://books.google.co.id/books?id=XOytduwzBzAC&pg=PA50&dq=kerangka+konseptual+merupakan&hl=ban&sa=X&ved=2ahUKEwiKn5_fmL3zAhUUU30KHeKrDFkQ6AF6BAgGEAI#v=onepage&q=kerangka_konseptual_merupakan&f=false

Hidayat. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pt. Taspen (Persero) Kantor Cabang Utama Semarang). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 5(3), 236–246.

Hidayat, A. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *E-Jurnal Ilmu Manajemen (JIMMU)*, 6(1), 253981.

Humaira. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Journal of Business and Economics (JBE)*, 7(1), 40–46.

Ilma. (2021). *Statistik Deskriptif* (p. 8). https://www.google.co.id/books/edition/Statistik_Deskriptif/PoEeEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=0

Isham. (2019). *Riset SDM Dalam Organisasi Husein Umar* (p. 320). https://www.google.co.id/books/edition/Riset_SDM_Dalam_Organisasi_Husein_Umar/MRTUS9tkWj4C?hl=id&gbpv=1&dq=Riset+SDM+Dalam+Organisasi+Husein+Umar&pg=PA3&printsec=frontcover

Ismail, & Farahsanti, I. (2021). *Dasar-dasar Penelitian Pendidikan* - (p. 82). https://www.google.co.id/books/edition/Dasar_dasar_Penelitian_Pendidikan/slg2EAAAQBAJ?hl=id&gbpv=0

Isvandiari, A., & Purwanto, A. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Non Medis Rumah Sakit Islam Malang. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia*, 11(1), 38–43. <https://doi.org/10.32812/jibeka.v11i1.29>

J.Ramadhan. (2019). Pelatihan Dan Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Untar*, 10(1), 24–35.

- Junianto, D., & Sabtohadhi, J. (2019). Pengaruh budaya organisasi dan lingkungan organisasi terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasi. *Jurnal Ilmu-Ilmu Ekonomi*, 12(2), 12–22.
- Kawiana, I. G. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Era Revolusi*. https://www.google.co.id/books/edition/Manajemen_Sumber_Daya_Manusia_Era_Revolu/YFZFEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=manajemen+sumber+daya+manusia+pdf&printsec=frontcover
- Kosanke, R. M. (2019). *Pengantar Manajemen Teori Aplikasi*. 8–28. https://www.google.co.id/books/edition/Pengantar_Manajemen/9zfvDwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=manajemen&printsec=frontcover
- Kristanti, D., & Lestari Pangastuti, R. (2019). Kiat-Kiat Merangsang Kinerja Karyawan Bagian Produksi -. In *Media Sahabat Cendekia*. https://www.google.co.id/books/edition/Kiat_Kiat_Merangsang_Kinerja_Karyawan_BA/EbSoDwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=kinerja+karyawan&pg=PA37&printsec=frontcover
- Kurniawan, K. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada (Dinas Pehubungan Kota Makassar Tahun 2019-2020). *Niagawan*, 9(2), 114. <https://doi.org/10.24114/niaga.v9i2.19037>
- Ladjin. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. https://www.google.co.id/books/edition/Manajemen_Sumber_Daya_Manusia/oSuFDwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=manajemen+sumber+daya+manusia+pdf&printsec=frontcover
- Masyhur, A. N. A., & Atmajawati, Y. (2022). Pengaruh Kompensasi, Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Edu Wisata Lontar Sewu Hendrosari *Jurnal Ilmu Dan* <http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/4609>
- Meidita, A. (2019). Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja. *Pengaruh Pelatihan Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja Anggi*, 2(2), 226–237.
- Nashar, M., Parashakti, R. D., & Fauziah, H. S. (2018). *Effect of Training and Job Performance on Job Satisfaction in PT Garuda Indonesia Training Center*. 6(4), 275–285. <https://doi.org/10.17265/2328-2185/2018.04.005>
- Niati, D. R., Musannip, Z., Siregar, E., & Prayoga, Y. (2021). *The Effect of Training on Work Performance and Career Development : The Role of Motivation as Intervening Variable*. May. <https://doi.org/10.33258/birci.v4i2.1940>
- Nurdiana Dihan, F., & Pratama, M. R. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Budaya

Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Survey Pada Departemen Sumber Daya Manusia Di Pt. Madubaru Pg/Ps Madukismo). *JBTI : Jurnal Bisnis Teori Dan Implementasi*, 9(1), 58–75. <https://doi.org/10.18196/bti.91100>

Parjaman, H. T., Sihabudin, H. A. A., Yuliani, D., Nursetiawan, I., & Sujai, I. (2022). *Pengaruh pelatihan terhadap kepuasan pegawai di Universitas Galuh Ciamis*. 9, 155–163.

Parnawi, A. (2020). *Optimalisasi Kepuasan Kerja Tenaga Kependidikan* -. https://www.google.co.id/books/edition/Optimalisasi_Kepuasan_Kerja_Tenaga_Kepen/JjP4DwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=kepuasan+kerja&printsec=frontcover

Poluakan, A. K., Runtuwene, R. F., & Sambul, S. A. P. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai PT. PLN (Persero) UP3 Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(2), 70. <https://doi.org/10.35797/jab.9.2.2019.25114.70-77>

Pramono, A. C., & Prahiawan, W. (2021). Effect Of Training On Employee Performance With Competence And Commitment As Intervening. *APTISI Transactions on Management (ATM)*, 6(2), 142–150. <https://doi.org/10.33050/atm.v6i2.1742>

Pratama, R. (2020). *Pengantar Manajemen* - (pp. 1–200). https://www.google.co.id/books/edition/Pengantar_Manajemen/mzX4DwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=Buku+Pengantar+Manajemen&printsec=frontcover

Puspita, N. M. D., & Atmaja, N. P. C. D. (2020). Pengaruh Kompensasi terhadap Stres kerja dan Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Bakti Saraswati*, 9(2), 112–119.

Raco, J. (2018). Metode penelitian kualitatif: jenis, karakteristik dan keunggulannya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 6(2), 12–26. <https://doi.org/10.31219/osf.io/mfzuj>

Rahayu, M. S., & Rushadiyati, R. (2021). Pengaruh kepuasan kerja Terhadap Kinerja Karyawan SMK Kartini. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, 11(2), 136–145. <https://doi.org/10.52643/jam.v11i2.1880>

Rahmawati. (2020). *Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja serta Pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja Karyawan* (pp. 15–38). https://www.google.co.id/books/edition/Karakteristik_Individu_dan_Lingkungan_Ke/uRc7EAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=kepuasan+kerja&pg=PA11&printsec=frontcover

- Rahmawati, I., & Chabib, M. N. (2020). Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja serta Pengaruhnya terhadap Kepu... - Google Books. In *LPPM Universitas KH. A. Wahab Hasbullah*. https://www.google.co.id/books/edition/Karakteristik_Individu_dan_Lingku ngan_Ke/uRc7EAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=karakteristik+individu+dan +lingkungan&pg=PA36&printsec=frontcover%0Ahttps://www.google.co.id/ books/edition/Karakteristik_Individu_dan_Lingkungan_K
- Rahmawati, I., Sa'adah, L., & Aprillia, D. (2020). Faktor Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja serta Pengaruhnya terhadap K... -. In *Lpm Universitas Kh. a. Wahab Hasbullah* (p. 107). https://www.google.co.id/books/edition/Faktor_Kompensasi_Motivasi_dan_ Disiplin/7RY7EAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=kompensasi&printsec=fron tcover
- Rozali, M., & Kusnadi, K. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Takeda Indonesia. *Aliansi : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 13(2), 65–74. <https://doi.org/10.46975/aliansi.v13i2.24>
- Safitri, D. E. (2019). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 8(2), 240–248. <https://doi.org/10.33373/dms.v8i2.2154>
- Sembiring, M., & Tanjung, H. (2021). “Efek Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Motivasi Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.” *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 4(1), 131–144.
- Sigalingging, H., & Pakpahan, M. E. (2021). the Effect of Training and Work Environment on Employee Performance With Motivation As an Intervening Variable At P.T Intraco Agroindustry. *South East Asia Journal of Contemporary Business, Economics and Law*, 24(6), 130–139.
- Sihombing. (2018). Metodologi Penelitian -. In *Grasindo* (pp. 65–67). https://www.google.co.id/books/edition/Metodologi_Penelitian/RGVYEAA AQBAJ?hl=en&gbpv=1&dq=dokumentasi+penelitian+adalah&pg=PA121& printsec=frontcover%0Ahttps://www.google.co.id/books/edition/METODOL OGI_PENELITIAN/-1rVDwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=variabel&print
- Sirait, J. (2018). *Memahami Aspek Pengelolaan SDM* (p. 181). https://www.google.co.id/books/edition/Memahami_Aspek_Pengelolaan_SD M/HUNCnAqqv90C?hl=id&gbpv=1&dq=Memahami+Aspek+Pengelolaan+ SDM&pg=PT5&printsec=frontcover
- Siregar, M. M. (2019). Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Elmatera. *Repository Universitas Dharmawangsa*, 6,7,8,10,11. https://www.google.co.id/books/edition/Kepuasan_Kerja_dan_Kinerja_Pega wai/w3pCDwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=kinerja+karyawan&printsec=fr ontcover

- Situmorang, D. P. P. (2020). Pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja dengan kinerja karyawan sebagai variabel intervening (Studi kasus pada PT. Taspen Persero KCU Medan). *Jurnal Ekonomi Vokasi*, 2(1), 23–37.
- Soetrisno, E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* - (p. 5). https://www.google.co.id/books/edition/Manajemen_Sumber_Daya_Manusia/OhZNDwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=manajemen+sumber+daya+manusia&printsec=frontcover%0Ahttps://books.google.co.id/books?id=OhZNDwAAQBAJ&printsec=frontcover&dq=manajemen+sumber+daya+manusia&hl=
- Sukmawati, E., Ratnasari, S. L., & Zulkifli, Z. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, Pelatihan, Etos Kerja, Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 461–479. <https://doi.org/10.33373/dms.v9i3.2722>
- Suprihanto, J. (2018). *Manajemen* - - (p. 4). <https://www.google.co.id/books/edition/Manajemen/5cdVDwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=manajemen&printsec=frontcover%0Ahttps://www.google.co.id/books/edition/Manajemen/5cdVDwAAQBAJ?hl=en&gbpv=1&dq=Manajemen+adalah&printsec=frontcover%0Ahttps://www.google.co.id/boo>
- Surajiyo, & H. P. (2020). *Penelitian Sumber Daya Manusia, Pengertian, Teori dan Aplikasi* (p. 1). https://www.google.co.id/books/edition/Manajemen_Sumber_Daya_Manusia_Pengertian/ZUkQEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=Penelitian+Sumber+Daya+Manusia,+Pengertian,+Teori+Dan+Applikasi&printsec=frontcover
- Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT Rembaca. *Agora*, 7(1), 6–12.
- Syahputra, M. D., & Tanjung, H. (2020). Pengaruh pelatihan kerja terhadap kinerja pegawai dengan kompetensi dan komitmen sebagai variabel intervening. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 16–35. <https://doi.org/10.32832/manager.v2i3.3706>
- Vizano, N. A., Utami, W., Johannes, S., Herawati, A., Aima, H., Sutawijaya, A. H., Purwanto, A., Supono, J., Rahayu, P., Setiyani, A., & Catur Widayati, C. (2020). Effect of compensation and organization commitment on turnover intention with work satisfaction as intervening variable in Indonesian industries. *Systematic Reviews in Pharmacy*, 11(9), 287–298. <https://doi.org/10.31838/srp.2020.9.46>
- Wicaksana, A. (2019). Pengaruh Pelatihan terhadap kepuasan kerja. <https://medium.com/@arifwicaksanaa/pengertian-use-case-a7e576e1b6bf>

- Wijaya, I. K. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv Bukit Sanomas. *Agora*, 6(2), 287109.
- Winata, E. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi Dalam Kinerja Karyawan* (pp. 45–56).
https://www.google.co.id/books/edition/Management_Sumber_Daya_Manusia_Kompensasi/1eh8EAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=Manajemen+Sumber+Daya+Manusia+Kompensasi+Dalam+Kinerja+Karyawan&pg=PA108&printsec=frontcover
- Yusnandar, W., Nefri, R., & Siregar, S. (2020). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Rumah Sakit Milik Pemerintah di Kota Medan. *Jurnal Humaniora : Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi Dan Hukum*, 4(1), 61–72.
- Yuwono, T., Novitasari, D., Hutagalung, D., & Sasono, I. (2020). Peran Organizational Justice terhadap Komitmen Organisasional : Analisis Mediasi Kepuasan Kerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta. *Journal of Education, Sychology and Counseling*, 2(1), 582–599.