

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui analisis pengaruh pelatihan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada Pabrik Tahu Makmur Sungai Tanang Kabupaten Agam. Penelitian ini menggunakan metode sampel jenuh untuk penentuan sampel dengan jumlah populasi sebanyak 35 karyawan dan sampel sebanyak 35 karyawan. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis *Outer model*, *Average Variance Extracted (AVE)*, Penilaian Reabilitas, dan Pengujian *Inner Model (Structural Model)* dengan menggunakan *Smart PLS 3.0*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada karyawan Pabrik Tahu Makmur Sungai Tanang Kabupaten Agam, kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada karyawan Pabrik Tahu Makmur Sungai Tanang Kabupaten Agam, pelatihan kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan pada Pabrik Tahu Makmur Sungai Tanang Kabupaten Agam, kompensasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan pada Pabrik Tahu Makmur Sungai Tanang Kabupaten Agam, kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Pabrik Tahu Makmur Sungai Tanang Kabupaten Agam, pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pada karyawan Pabrik Tahu Makmur Sungai Tanang Kabupaten Agam, kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pada karyawan Pabrik Tahu Makmur Sungai Tanang Kabupaten Agam, kepuasan kerja memediasi pelatihan kerja, kompensasi terhadap kinerja karyawan (Full mediasi).

Kata kunci: *Pelatihan Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan dan Kepuasan Kerja*

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of job training and compensation on employee performance with job satisfaction as an intervening variable at the Makmur Tofu Factory, Sungai Tanang, Agam Regency. This study used the saturated sample method for determining the sample with a total population of 35 employees and a sample of 35 employees. The analytical method used in this study is Outer model analysis, Average Variance Extracted (AVE), Reliability Assessment, and Inner Model Testing (Structural Model) using Smart PLS 3.0. The results showed that job training had a positive and significant effect on job satisfaction for employees of the Makmur Tofu Factory in Sungai Tanang, Agam Regency, compensation had a positive and significant effect on job satisfaction for employees of the Makmur Tofu Factory, Sungai Tanang, Agam Regency, job training had a positive and insignificant effect on performance Employees at the Makmur Tofu Factory, Sungai Tanang, Agam Regency, compensation has a positive and not significant effect on employee performance at the Makmur Tofu Factory, Sungai Tanang, Agam Regency, job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance at the Makmur Tofu Factory, Sungai Tanang, Agam Regency, job training has a positive effect and significant effect on employee performance through job satisfaction on employees of the Makmur Tofu Factory in Sungai Tanang, Agam Regency, compensation has a positive and significant effect on employee performance through job satisfaction on employees of the Makmur Tofu Factory SunGai Tanang, Agam Regency, job satisfaction mediates job training, compensation for employee performance (Full mediation).

Keywords: Job Training, Compensation, Employee Performance and Job Satisfaction