

DAFTAR PUSTAKA

- Abadiyah, A. khuryatul. (2019). *Pengaruh Fasilitas Kerja, Kemampuan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Camat Tinombo Kabupaten Parigi Moutong*. 07(02), 19–29.
- Alhayra, A. R., Ruma, Z., & Natsir, U. D. (2022). *Pengaruh fasilitas kantor terhadap motivasi kerja pegawai puskesmas herlang kabupaten bulukumba*. 2(5), 303–314.
- Aljabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cv Budi Utama.
- Anam, K., & Rahardja, E. (2020). Pengaruh fasilitas kerja, lingkungan non fisik dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan (studi pada pegawai dinas perindustrian dan perdagangan jawa tengah). *Diponegoro Journal of Management*, 6, 1–11. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Angrainy, I. F., Darsono, N., & Putra, T. R. I. (2018). *Pengaruh Fasilitas Kerja, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Implikasinya Pada Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Provinsi Aceh*. 2(1), 1–10.
- Arfia, shinta nur, & Mushin. (2018). *Pengaruh Disiplin Keraj, Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja*. 7(1), 374–389.
- Asfar, andi hasryningsih, & Anggreini, R. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Sebagai Variabel Iintervening Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Serang*. 13(01), 17–29.
- Atika, D. D. (2019). *Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Perkebunan Nusantara IV Distrik-I Bahjambi*. 8(5), 55.
- Bagaskara, B. I., & Rahardja, E. (2018). *Analisis Pengaruh Motivasi Kerja , Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT . Cen Kurir Indonesia , Jakarta)*. 7(2009), 1–11.
- Barlian, E. (2018). *Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*. Sukabina Press. <https://www.ptonline.com/articles/how-to-get-better-mfi-results>
- Busro, M. (2018). Teori-Teori Sumber Daya Manajemen Manusia. In *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara*. jakarta:Prenadamedia group.
- Dewi, D. P., & Harjoyo. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Unpam Press* (Issue 1). Banten: UMPAN PRESS.
- Edward, N. B. Y. R. (2021). The Effect Employee Competency Ans Work

Dicipline On Employee Performance With Work Motivation As Intervening Variable At Columbia Hospital Asia Medan. *Kontigensi : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 9(1), 89–94. <https://doi.org/10.56457/jimk.v9i1.99>

- Fahmy, S. (2018). Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Enerkang. *Pakistan Research Journal of Management Sciences*, 7(5), 56. <http://content.ebscohost.com/ContentServer.asp?EbscoContent=dGJyMNLe80Sep7Q4y9f3OLCmr1Gep7JSsKy4Sa6WxWXS&ContentCustomer=dGJyM PGptk%2B3rLJNuePfgex43zx1%2B6B&T=P&P=AN&S=R&D=buh&K=134748798%0Ahttp://amg.um.dk/~~/media/amg/Documents/Policies and Strategies/S>
- Febrianty, S. V. (2020). *Analisis Pengaruh Disuplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pelabuhan Indonesia IV (Persero) Unit Terminal Petikemas Makkasar*. 60.
- Fitri Rezky. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam organiosasi* (H. Ningrum (ed.)). Bandung:CV.Media sains indonesia.
- Hakim, A. (2019). *Dinamika Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi (Pendekatan Konvensional dan Nilai-Nilai Islami)* (Issue 9). Semarang:EF Press Digimedia.
- Hanggraeni, D. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia - Google Books. In *Kencana* (p. 215). https://www.google.co.id/books/edition/Manajemen_Sumber_Daya_Manusia/Z-UGEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=msdm+dewi&printsec=frontcover
- Hasibuan, sawarni. (2020). *Desain Sistem Manajemen Kinerja Kasus Industri Manufaktur dan Jasa (Sawarni Hasibuan, Zulfa Fitri Ikatrinasari etc.)* (z-lib.org).pdf. Ahlimedia Press.
- Hasibuan, M. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *PT. Bumi Aksara: Vol. revisi* (p. 273). PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, & Silvia, B. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan*. 2.
- Hertati, D. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*, 152.
- Humaira, M. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Fasilitas Kantor Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai. *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 51(1), 73.
- Junianto, D., & Sabtohad, J. (2019). Pengaruh budaya organisasi dan lingkungan organisasi terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasi. *Jurnal Ilmu-Ilmu Ekonomi*, 12(2), 12–22.

- Kawiana, I. gede putu. (2020). *manajemen sumber daya manusia (msdm) perusahaan*.
- Larasati, S. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Cv Budi Utama* (p. 245).
https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=XRRkDwAAQBAJ&oi=fnd&pg=PR5&dq=manajemen+sumber+daya+manusia&ots=-TogNyhIES&sig=uzCsw2SJfhxCJwIOchjOa0HdHg0&redir_esc=y#v=onepage&q=manajemen+sumber+daya+manusia&f=false
- Listiyana, W., & Ngatno, D. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan PT. Sianyu Perkasa Semarang). *Jurnal Ilmu Administrasi*, 8(4), 1–16.
- Marnis & Priyono. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Manajemen Sumber Daya Manusia*. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Maryani, Y., Entang, M., & Tukiran, M. (2021). The Relationship between Work Motivation , Work Discipline and Employee Performance at the Regional Secretariat of Bogor City (disiplin kerja). *International Journal of Social and Management Studies (IJOSMAS)*, 02 No. 02(02), 1–16.
<https://ijosmas.org/index.php/ijosmas/article/view/14>
- Mazidah, N. N. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Disiplin Kerja sebagai Variabel Intervening. *Photosynthetica*, 2(1), 1–13. <http://link.springer.com/10.1007/978-3-319-76887-8%0Ahttp://link.springer.com/10.1007/978-3-319-93594-2%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/B978-0-12-409517-5.00007-3%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.jff.2015.06.018%0Ahttp://dx.doi.org/10.1038/s41559-019-0877-3%0Aht>
- Muh Nasrullah, S. S. S. A. B. H. Z. A. K., & Tadampali. (2020). *The Effect of Work Facilities on Employee Performance in the Office of Investment and One-Stop Services , Gowa Regency , South Sulawesi ,INDONESIA*. 3(2), 11–22.
- Mulyanto. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja , Kepuasan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Riset Pada PT BPR BANK Boyolali (PERSEKODA) The Effect of Work Discipline , Job Satisfaction and Compensation on Employe*. 1–7.
- Nurhadian, A. F. (2019). Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Bisnis Dan Iptek*, 12(1), 1–9.
- Pratiwi, nurul jihan. (2019). *Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bagian Sekretariat Bagian Pengelolaan Keuangan Daerah*

Provinsi Sulawesi Selatan. 17.

- Priyatmono, U. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Fasilitas Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Line Leavis Di Pt Kharisma Buana Jaya. *Journal Universitas Negeri Semarang*, 179.
- Purba, E. (2021). *Metode Penelitian Ekonomi*. Yayasan Kita Menulis. https://www.google.co.id/books/edition/Metode_Penelitian_Ekonomi/5DE0EAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=metodologi+penelitian+ekonomi+%26+sosial+teori,+konsep+dan+rencana+proposal&printsec=frontcover
- Purnawijaya, F. M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kedai 27 di Surabaya Fregrace Meissy Purnawijaya. *Jurnal Agora*, 7(1), 6.
- Putri Primawanti, E., & Ali, H. (2022). Pengaruh Teknologi Informasi, Sistem Informasi Berbasis Web Dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan (Literature Review Executive Support Sistem (Ess) for Business). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(3), 267–285. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v3i3.818>
- Qomariah, N. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi dan Studi Empiris)* (Issue November).
- Radjab, E., & Jam'an, A. (2019). *metodologi penelitian bisnis*. Makassar: Lembaga Perpustakaan dan Penerbitan Universitas Muhammadiyah.
- Raihan. (2018). Metodologi Penelitian. In *Universitas Islam Jakarta*. Jakarta: Universitas Islam Jakarta.
- Riduan. (2018). *Metode Penelitian Bisnis* (1 dan 2). Salemba Empat.
- Riyanto, A. A. H. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian di Bidang Manajemen ,Teknik, Pendidikan dan Eksperimen* (pertama). Deepublish. https://www.google.co.id/books/edition/Metode_Riset_Penelitian_Kuantitatif_Pene/W2vXDwAAQBAJ?hl=id&gbpv=0
- Septyanto, D., & Pertiwi, R. E. (2020). *The Effect of Motivation Work Discipline and Work Environment on Employee Performance with Job Satisfaction as Intervening Variables (Study of Employee of PT CCPS West Jakarta)*. *Jurnal Internasional*, 24–42. <http://conference.loupiasconference.org/index.php/ICoISSE/article/view/16>
- Siagian, M. (2018). Peranan Disiplin Kerja Dan Kompensasi Dalam Mendeterminasi Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai. *Universitas Puteran Batam*, 6(2), 22–49.
- Sihombing, S. L. (2021). *Pengaruh Motivasi, Fasilitas Kerja, Dan Disiplin Kerja*

Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Panasonic Industrial Device Batam.
<http://repository.upbatam.ac.id/994/>

- Simanjuntak, atika cindy. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja, Fasilitas Kerja Dan Sanksi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Swakarya Insan Mandiri.* 70.
- Sinambela, L. P., & Aksara, B. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja.* Bumi Aksara. https://books.google.co.id/books?id=%5C_AUIEAAAQBAJ
- Sjahruddin, & Nur, G. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Acman: Accounting and Management Journal*, 1(2), 54–60. <https://doi.org/10.55208/aj.v1i2.19>
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (19th ed.). Alfabeta.
- Suhardi. (2019). *Organisasi dan Motivasi.* Yogyakarta: Gaya Media.
- Wahet, A., Widagdo, S., & Prastyowati, A. H. (2020). The Effect of Work Environment, Work Facilities and Work Motivation on Employee Performance at the DPRD Secretariat Bondowoso Regency. *ABM: International Journal of Administration, Business and Management*, 2(1), 29–45. <https://doi.org/10.31967/abm.v2i1.388>
- Wahyuni, L., & Karneli, O. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Hotel Di Pekanbaru). *Jurnal Aplikasi Bisnis*, 18(2), 65–80.
- Waiyaki, E. W. (2020). Effect Of Motivation On Employee Performance: A Case Of Pam Golding Propeties Limited, Nairobi. *Ekp*, 13(3), 53.
- Wanto, I. (2019). Fungsi Manajemen Dalam Perencanaan Pembelajaran. *Lensa Ilmiah: Jurnal Manajemen Dan Sumberdaya*, 25, 161–230. <https://doi.org/10.7788/boehlau.9783412217785.161>
- Yuliastanty, S. (2019). *Kepemimpinan Organisasi Dan Bisnis: Faktor Pendukung Kebersihan Pemimpin.* CV. Pena Persada. <https://books.google.co.id/books?id=TX5REAAAQBAJ>
- Yuwono, T., Novitasari, D., Hutagalung, D., & Sasono, I. (2020). Peran Organizational Justice terhadap Komitmen Organisasional : Analisis Mediasi Kepuasan Kerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta. *Journal of Education, Sychology and Counseling*, 2(1), 582–599.