

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh fasilitas kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Padang. Penelitian ini menggunakan metode teknik *slovin sampling* untuk penentuan sampel dengan jumlah populasi sebanyak 920 pegawai dan sampel sebanyak 148 pegawai, dari sampel tersebut yang mengisi kuesioner *form* sebanyak 100 pegawai. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis *Outer model*, *Average Variance Extracted (AVE)*, Penilaian Reabilitas, dan Pengujian *Inner Model (Structural Model)* dengan menggunakan *Smart PLS 3.0*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa fasilitas kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap motivasi kerja pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Padang, disiplin kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap motivasi kerja pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Padang, fasilitas kerja berpengaruh secara positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Padang, disiplin kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Padang, motivasi kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Padang, fasilitas kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Padang, disiplin kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Padang. Motivasi kerja memediasi fasilitas kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai (full mediasi).

Kata kunci: fasilitas kerja, disiplin kerja, kinerja pegawai dan motivasi kerja.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work facilities and work discipline on employee performance through work motivation as an intervening variable at the Padang City Environmental Service. This study used the slovin sampling technique for determining the sample with a total population of 920 employees and a sample of 148 employees, of which 100 employees filled out the questionnaire form. The analytical method used in this study is Outer model analysis, Average Variance Extracted (AVE), Reliability Assessment, and Inner Model Testing (Structural Model) using Smart PLS 3.0. The results showed that work facilities had a positive and significant effect on employee motivation at the Padang City Environmental Service, work discipline had a positive and significant effect on employee work motivation at the Padang City Environment Service, work facilities had a positive and insignificant effect on performance employees at the Padang City Environmental Service, work discipline has a positive and significant effect on employee performance at the Padang City Environmental Service, work motivation has a positive and significant effect on employee performance at the Padang City Environmental Service, work facilities have a positive and significant effect on employee performance through work motivation as an intervening variable at the Padang City Environmental Service, work discipline has a positive and significant effect on employee performance through work motivation as an intervening variable at the Environment Service only Padang City Lives. Work motivation mediates work facilities and work discipline on employee performance (full mediation).

Keywords: *Work facilities, work discipline, employee performance and work motivation.*