

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahim. (2021). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja guru ips di smp. *Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan Tahun*, 3(9), 290–302.
- Adianita. (2019). Kompetensi Karyawan, Emotional Quotient Dan Self Efficacy Pengaruhnya Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dan Kinerja Karyawan Pada Indomobil Grup Di Surabaya. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Manajemen*, 17(1), 199. <https://doi.org/10.17970/jrem.17.170114.id>
- Ageng. (2018). Pengaruh fasilitas kerja dan kompetensi terhadap kepuasan kerja pegawai dan dampaknya terhadap kinerja pegawai kantor kelurahan sekecamatan muara bulian kabupaten batang hari Budi Darma, Arna Suryani, Yunan Surono. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)Urnal Manajemen Indonesia*, 3(2), 170–178.
- Agustyna & Prasetyo. (2020). Pengaruh persepsi dukungan organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada pt great citra lestari. *Jurnal Mitra Manajemen*, 2(4), 273–285. <http://e-jurnalmitramanajemen.com/index.php/jmm/article/view/125/69>
- Ahmad, W. R. (2021). Pengaruh etos kerja, disiplin kerja, dan religiusitas terhadap kinerja guru di sma muhammadiyah 1 ponorogo. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)Urnal Manajemen Indonesia Jurnal Manajemen Bisnis*, 90(9), 6.
- Alif, & Prabana. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pt Kereta Api Indonesia (persero) Daerah Operasi 7 Madiun. *EProceedings ...*, 8(1), 338–347.
- Amelia, S. (2019). Pengaruh Servant leadership Dan kepercayaan pada Pimpinan Terhadap Organizational Citizenship Behaviour. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Amirulloh, A. K., & Hadijah. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Di Smk Pasundan 1 Cimahi. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 3(2), 59. <https://doi.org/10.17509/jpm.v3i2.11765>
- Amnu, H. Al. (2019). EcoGen pengaruh kepuasan kerja , pelatihan , dan perceived organizational support terhadap service oriented - organizational citizenship behavior Habibullah Al Amnur , Syahrizal , Okki Trinanda EcoGen. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)Urnal Manajemen Indonesiaurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 2(9), 34–38.
- Anggraini, M. (2019). Pengaruh Perceived Organizational Supportterhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Job Engagementdan Job Satisfaction Sebagai Varibel Mediasi. *Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Akuntansi*,

55(8), 1–21.

- Anisa, C. A. (2021). tingkat manajemen dan manajer beserta fungsi-fungsi manajemen. *Leadership: Jurnal Mahasiswa Manajemen Pendidikan Islam*. <https://doi.org/10.32478/leadership.v2i2.712>
- Ardana. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu.
- Ariani, D. R., & Ratnasari. (2020). Pengaruh motivasi, lingkungan kerja, dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan PT. Super Box Industries. *Journal of Independent Studies and Research: Management, Social Science and Economics*, 9(1), 74–86.
- Ataunur, I., & Ariyanto. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan PT. Adaro Energy Tbk. *Jurnal Penelitian Ekonomi Dan Bisnis*, 16(2), 135–150. <https://doi.org/10.35917/tb.v16i2.33>
- Avilla, G. (2022). Gaya kepemimpinan transformasional, keadilan organisasi, dan reaksi karyawan terhadap kinerja karyawan. *Jurnal EKOBISTEK Fakultas Ekonomi*, 10(1), 129–140.
- Ayu, D., & Dewi, R. (2021). pengaruh kapabilitas personal , pemanfaatan teknologi , dan dukungan manajemen puncak (Studi Empiris Pada Koperasi Simpan Pinjam Di Kabupaten Gianyar). *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)Urnal Manajemen Indonesia*, 89(9), 382–400.
- Cay, S. (2019). Pengaruh Komunikasi, Motivasi Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Guru Al Azhar Bsd. *KREATIF : Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 6(4), 30. <https://doi.org/10.32493/jk.v6i4.y2018.p30-40>
- Cipta, H. (2019). Pengaruh Perceived Organizational Support (Pos) Dan Efikasi Diri Terhadap Organizational Citizenship Behavior(Ocb) Pada Guru Sd Swasta Di Kecamatan Jatiasih Kota Bekasi. *Pedagogik (Jurnal Pendidikan Sekolah Dasar)*, 5(2), 13–21. <http://jurnal.unismabekasi.ac.id/index.php/pedagogik/article/view/445>
- Clara I. A. Waterkamp, H. T. (2019). Pengaruh profesionalisme, komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. bank rakyat indonesia (persero) cabang manado. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 5(2), 2808–2818.
- Dayanti, Putri Rahma, D. (2020). Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Individual Innovation Capability Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan PT . Bank Rakyat Indonesia (Persero) Kantor Cabang Malang Kawi). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 78(1), 199–208.

- Empiris, S., & Ksu, P. I. (2021). Hita Akuntansi dan Keuangan Universitas Hindu Indonesia Edisi April 2021. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)Urnal Manajemen Indonesia*urnal Admini, April, 46–68.
- Endri. (2022). Pengaruh kepemimpinan transformasi, profesional etika, dan kompetensi kerja terhadap komitmen organisasi dan implikasinya terhadap kinerja keselamatan kapal. *National Conference on Applied Business, Education, & Technology (NCABET)*, 6(2), 15.
- Erni Nawir, M. I. (2018). Pengaruh profesionalisme kerja aparat terhadap kualitas pelayanan publik di kantor desa anabannaec kecamatan pitu riawa kabupaten sidenreng rappang. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 9, 47–54.
- Fadli, A. (2020). Pengaruh Promosi Jabatan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Modern Plasindo Mutiara. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Manajemen*, 13(1), 131–141.
- Fajrin, I. Q., & Susilo, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Pabrik Gula Kebon Agung Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 61(4), 117–124.
- Farisi, S., & Azhar. (2019). Model empiris organizational citizenship behavior dan kinerja dosen perguruan tinggi swasta. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 9(32), 145–165. <https://doi.org/10.24034/j25485024.y2020.v4.i2.4159>
- Fauziridwan, M. (2018). Pengaruh Employee Engagement Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizrnsnip Behavior (OCB) Serta Dampaknya Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Akuntansi*, 20(1), 1–23. <http://jp.feb.unsoed.ac.id/index.php/jeba/article/view/1101>
- Fitri, E. (2019). Pengaruh komitmen organisasi, etos kerja, dan komunikasi terhadap kinerja karyawan pada pt. kereta api indonesia regional devisi ii sumatera barat persero padang. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 5(6), 5–55.
- Fitriani, D. (2018). Analisis Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan PT . Asuransi Jiwasraya Pontianak Effectivity Analysis of Information Technology Usage on Employee Performance PT . Asuransi Jiwasraya Pontianak. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM)*, 5(8), 4–99.
- H Rahmi, U. R. (2019). Analisis Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *National Conference on Applied Business, Education, & Technology (NCABET)*, 6(2), 1–156.
- Hayya, Y. M. (2021). *Pengaruh gaya kepemimpinan partisipatif terhadap komitmen organisasi dimediasi motivasi kerja pada PT. Bank Muamalat Indonesia*. <http://etheses.uin-malang.ac.id/29700/>

- Hendrawati, S. R., & Tjahjaningsih, E. (2019). Efektivitas Leader Member Exchange (LMX) dan Karakteristik Pekerjaan terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dengan Moderasi Person Organization Fit (PO - Fit). *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi*, 26(1), 58–69.
- Heriyono, H., Chrysoekamto, R., Fitriah, R. N., & Kartiko, A. (2021). Gaya Kepemimpinan Prof. Dr. Kh. Asep Saifuddin Chalim dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Karyawan di Pesantren. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 2(1), 21–30. <https://doi.org/10.31538/munaddhomah.v2i1.64>
- Hermawan. (2018). Pengaruh Promosi dan Lokasi terhadap Keputusan Pembelian Konsumen Cafe Imah Babaturan Kota Bandung. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Hisamuddin, N. (20019). Pengaruh good corporate governance terhadap kinerja keuangan bank umum syariah Nur Hisamuddin. *JBMP (Jurnal Bisnis, Manajemen Dan Perbankan)*, 109–138.
- Hutagalung, D., Asbari, M., Fayzhall, M., Ariyanto, E., & Agistiawati, E. (2020). Peran Religiusitas, Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja dan Mediasi Organizational Citizenship Behavior terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 2, 311–326.
- Ilmiah, J., Jasa, K., Kontruksi, K., Kota, D., Rosalina, E., Sriyunianti, F., Sarah, N., Akuntansi, J., & Negeri, P. (2021). Poli Bisnis. *Urnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 13(1), 37–47.
- Kartini, K., & Ahmad. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Guru. *Journal of Education Research*, 1(3), 290–294.
- Kompetensi, P., Terhadap, K., Kerja, K., Kinerja, D., Vernia, D. M., & Sandiar, L. (2020). Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 6(2), 1–90. <https://doi.org/10.5281/zenodo.3737979>
- Kurniawan, ananda dwi. (2020). Pengaruh persepsi dukungan organisasi, pemberdayaan psikologis, dan komitmen afektif terhadap kinerja pekerjaan. *International Journal of Hypertension*, 1(1), 1–171. <http://etd.eprints.ums.ac.id/14871/%0Ahttps://doi.org/10.1016/j.cell.2017.12.025%0Ahttp://www.depkes.go.id/resources/download/info-terkini/hasil-risikesdas-2018.pdf%0Ahttp://www.who.int/about/licensing/%0Ahttp://jukeunila.com/wp-content/uploads/2016/12/Dea>
- Kurniawan, P., & Susanto, N. (2021). Pengaruh pelatihan kerja dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. iss indonesia. *Jurnal Arastirma*, 1(2), 273–281.

- Lesmana, M. T. (2020). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6681(9), 665–670.
- LIANA, L. (2020). Pengaruh etos kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja guru pada smp islam hidayatul mustafid gajah tahun pelajaran 2019/2020. *Orphanet Journal of Rare Diseases*, 21(1), 1–9.
- Magdalena, A. (2021). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Pegadaian Persero. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Manajemen*, 9(3), 1277–1285.
- Mahendra, I., & Surya, I. (2019). Pengaruh Iklim Organisasi, Motivasi Kerja Dan Keadilan Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb). *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(9), 242659.
- Mahmudah, R., & Indahwaty. (2020). Pengaruh leader member exchange (lmx) terhadap organizational citizenship behavior (ocb) perawat suku bugis-makassar instalasi rawat inap rsud labuang baji the influence of leader member exchange (lmx) organizational citizenship behavior (ocb) nu. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1).
- Martinus, E. (2018). Pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada pt . devina surabaya. *Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan Tahun*, 5(9), 1–15.
- Mukhlis, R. (2020). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Relawan Taruna Siaga Bencana Pada Dinas Sosial Kabupaten Bima. *Jurnal Ilmiah Mandala Education*. <https://doi.org/10.36312/jime.v6i2.1347>
- Mukti, A. H. (2018). Pengaruh lingkungan kerja dan perceived organization support (pos) terhadap kepuasan kerja dan dampaknya. *Scholars Journal of Economics, Business and Management (SJEEM)*, 1, 19–26.
- Naza, S. S. (2019). *Peran Perceived Organizational Support Terhadap Organizational Citizenship Behaviour Pada Pegawai Pemda Di Kecamatan X*.
- Ningsih, P. (2019). Pengaruh Komitmen, Kompetensi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Di Kecamatan Pasangkayu Kabupaten Mamuju Utara (Study Kasus pada SMA Negeri 1 Pasangkayu dan MA DDI Pasangkayu). *Jurnal Katalogis*, 4(9), 127–137.
- Nugraha, D. A., & Nadeak. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir , Kompetensi , Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Kelautan Dan Perikanan Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Penelitian Ekonomi Dan Bisnis*, 6(1), 81–93. <https://doi.org/10.31602/atd.v6i1.5886>

- Nurhayati, E. (2019). Pengaruh penerapan sistem penilaian e-kinerja dan kompetensi terhadap kinerja pegawai di kecamatan semarang timur melalui motivasi sebagai variabel intervening. *Jurnal Penelitian Ekonomi Dan Bisnis*. <https://doi.org/10.33633/jpeb.v2i2.2274>
- Nurjanah, R., Rofaida, R., & Suryana, S. (2019). Kepribadian Karyawan Dan Budaya Organisasi: Faktor Determinan Keterikatan Karyawan (Employee Engagement). *Jurnal Manajemen*, 20(2), 310. <https://doi.org/10.24912/jm.v20i2.50>
- Paputungan, P. (2021). Pengaruh Gaya Komunikasi Pemimpin terhadap Kinerja Karyawan di kantor PLN Molibagu. *Journal ACTA Diurna Komunikasi*, 3(4), 1–7.
- Paulina Barrung, Mesta Limbong, T. S. (2021). Pengaruh Etos Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 5, 4417–4428.
- Pohan, R. (2020). Pengaruh Komunikasi Interpersonal, Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru Di Man 2 Model. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 6(2), 1689–1699.
- Prasetyono, H., & Ramdayana. (2020). Pengaruh servant leadership , komitmen organisasi , dan lingkungan fisik terhadap kinerja guru. *Urnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(2), 108–123.
- Pratama, A. (2021). The Influence Of Transformational Leadership, Job Satisfaction, Motivation And Compensation On Mathematics School TeacherPerformance. *Turkish Journal of Computer and Mathematics Education (TURCOMAT)*, 12(3), 3679–3684. <https://doi.org/10.17762/turcomat.v12i3.1649>
- Pratiwi, M. S. (2021). Journal of sustainable. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 119–132.
- Purnama, D. (2020). Iklim organisasi berpengaruh terhadap komitmen organisasional dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi ubud. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(7), 2576. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i07.p06>
- Putra, R. B. (2019). Efek mediasi kepuasan kerja terhadap kinerja dengan komitmen organisasi, komunikasi interpersonal dan organizational citizenship behaviors sebagai variabel anteseden. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 4(8), 1–23.
- Putri, Y., & Utami, H. (2019). Pengaruh organizational citizenship behavior (ocb) terhadap kinerja (Studi Pada Tenaga Perawat Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Baptis Batu). *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 46(1), 27–34.
- Rachmadinata, N. S., & Ayuningtias, H. G. (2019). Pengaruh Manajemen Talenta

- Terhadap Kinerja Karyawan Lintasarta Kota Jakarta. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 17(3), 197. <https://doi.org/10.25124/jmi.v17i3.1156>
- Rahman, H. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Keterampilan Terhadap Kinerja karyawan Pada UMKM Keripik Tempe Sanan Kota Malang. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)Urnal Manajemen Indonesia* *journal Administrasi Bisnis (JAB)*, 66(9), 1–90.
- Ramadhani, A. F. (2018). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasional terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan dengan Keterikatan Karyawan sebagai Variabel Mediasi pada SMK SMTI Yogyakarta. *Journal Portal*, 2(1), 1–29.
- Rini, S. P. et. all. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behaviour (OCB). *Jurnal Ilmiah Dinamika Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 69–88.
- Rozi, A., & Puspitasari, A. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kota Serang. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(2), 106–119.
- Sadarmayanti. (2020). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.
- Saputro, G. B., & Siagian, H. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Intervening Motivasi Kerja Di Head Office PT. Marifood. *JBMP (Jurnal Bisnis, Manajemen Dan Perbankan)*, 5(3), 1–8.
- Sari, V. N. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kompensasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pariwisata Dan Kebudayaan Kota Padang. *Jurnal EKOBISTEK Fakultas Ekonomi*, 7(1), 51–58.
- Sausan, N. S., Nasution, A. M. U., & Sabrina, H. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Karyawan terhadap Kinerja Karyawan Foods Manufacture. *Economics, Business and Management Science Journal*, 1(1), 6–13.
- Siagian, T. S., & Khair. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59–70. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2241>
- Siallagan, B., Miftahuddin, M., & Isnaniah, L. K. S. (2020). Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Lariz Depari Hotel Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBI)*, 1(2).
- Siti Khuzaimah. (2017). 667–679.
- Sitompul, S. S., & Simamora, F. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Pengalaman Kerja,

- Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Tannery Sejahtera Mandiri Pekanbaru. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 2(2), 142–153.
- Soegandhi, V. M., Sutanto, E. M., & Setiawan, R. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan PT Surya Timur Sakti Jatim. Volume 1. Nomor 1. Program Manajemen Bisnis, Program Studi Manajemen. Universitas Kristen Petra. *Jurnal AGORA*, 1(1).
- Subandrio, S., & Asminawati, A. (2022). Pengaruh tingkat pendidikan dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan pt karya sawitindo mas (ksm). (*JEMS*) *Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains*, 3(1), 84–91.
- Sulaeman Ardika. (2020). Pengaruh Upah Dan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Karyawan Kerajinan Ukiran Kabupaten Subang. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 13(1), 91–100.
- Sunanda, W. D. (2019). Pengaruh kepemimpinan islami dan religiusitas terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja karyawan sebagai variabel intervening (studi kasus pada waroeng spesial sambal). *Jurnal Ilmu Manajemen, UNY*, 17, 20–36.
- Sunarsi, D. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Usaha Mandiri Jakarta. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 1(2), 1–24. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v1i2.919>
- Surya, D. D. (2021). Pengaruh Dukungan Manajemen Terhadap Kemampuan Pengguna Serta Implikasinya Pada Kualitas Layanan Dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi*, 7(9), 1–9.
- Susanti, & Halimah, S. N. (2019). Pelaksanaan Pengisian Laporan Kinerja Pegawai Melalui Aplikasi E-Kinerja pada Kelurahan Cengkareng Barat Jakarta. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*.
- Suseno, A. T. (2021). The role of information technology use to achieve employee satisfaction and employee performance in. *Journal of Independent Studies and Research: Management, Social Science and Economics*, 9(3), 354–363.
- Suzanna, A. (2019). Pengaruh Organizational citizenship terhadap kinerja karyawan pada PT Taspen (PERSERO) kantor cabang Cirebon. *International Journal of Science, Technology & Management*, XIX(1), 42–50.
- Tamawiwiy, J. (2018). Pengaruh kinerja keuangan pemerintah daerah terhadap belanja modal untuk pelayanan publik (Studi pada kabupaten dan kota di Provinsi Sulawesi Utara). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 1984, 103–

124.

- Teguh Prananda, Ismuhadjar, L. (2022). Analisis Sistem E-Kinerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja sebagai Pemediasi. *Jurnal EKOBISTEK Fakultas Ekonomi*, 9(3), 316–323.
- Timpal, E. (2018). Kinerja aparatur sipil negara di dinas kependudukan dan pencatatan sipil dalam meningkatkan pelayanan publik. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)Urnal Manajemen Indonesiaurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 1–9.
- Utomo, dkk. (2019). The Effect of Work Environment, Leadership Style, Organizational Commitment to Employee Perfomance through Work Satisfaction as A Mediation Variable Study Case at PT Anugrah Guna Abadi. *Journal of Management*, 5(5), 110.