

DAFTAR PUSTAKA

- Adianita, A. S., Mujanah, S., & Candraningrat, C. (2017). Kompetensi Karyawan, Emotional Quotient Dan Self Efficacy Pengaruhnya Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dan Kinerja Karyawan Pada Indomobil Grup Di Surabaya. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Manajemen*, 17(1), 199. <https://doi.org/10.17970/jrem.17.170114.id>
- Agathanisa, C., & Prasetyo, A. P. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Indogrosir Samarinda. *Jurnal Mitra Manajemen*, 2(4), 308–319. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v2i4.113>
- Agus Ali, M. E. (2022). Peningkatan Kinerja Teknologi Pendidikan dan Penerapannya pada Pembelajaran Pendidikan Agama Islam. *Jurnal Dirosah Islamiyah*, 4(1), 332–341. <https://doi.org/10.47467/jdi.v4i1.445>
- Akbar, S. (2018). Analisa faktor-faktor yang mempengaruhi kerja. *Jurnal Ilmu Administrasi Negara*, 3(1), 1–17.
- Alfian Nurrohmat, R. L., & Prodi. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Akuntansi*, 1(2), 15. <https://doi.org/10.35697/jrbi.v2i2.71>
- Alfreth, J. F., Ruslan, M., & Cahyono, C. (2021). Pengaruh Motivasi Pelayanan Publik, Profesionalisme, Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Di Kantor Kecamatan Binamu Kabupaten Jeneponto Provinsi Sulawesi Selatan. *Indonesian Journal of Business and Management*, 4(1), 24–30. <https://doi.org/10.35965/jbm.v4i1.1186>
- Alwan, H. I., & Djastuti, I. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada CV. Manfaat di Ambarawa). *Diponegoro Journal of Management*, 7(4), 1–14.
- Amin, M. (2021). Pengaruh Profesionalisme Sumber Daya Manusia Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Kairatu Kabupaten Seram Bagian Barat. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi (JMBI UNSRAT)*, 8(3), 901–909.
- Ananda Yocki Pramudya. (2020). Analisa pengaruh kompensasi, profesionalisme dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT Omesfindo Agung Sentracendikia. *Al Tijarah*, 6(1), 40–60. <https://doi.org/10.21111/tijarah.v6i1.4428>
- Anika Amelia, Khoirul Ardani Manurung, M. D. B. P. (2022). Peranan Manajemen Sumberdaya Manusia Dalam Organisasi. *Mimbar Kampus: Jurnal Pendidikan Dan Agama*, 21(2), 128–138. <https://doi.org/10.17467/mk.v21i2.935>
- Arifudin, O. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Global (Pt.Gm). *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 3(2), 184–190. <https://doi.org/10.31955/mea.vol3.iss2.pp18>

- Arismunandar, M. fizia., & Khair, H. (2020). Pengaruh Kompensasi, Analisis Jabatan dan Pola Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 273–282.
- Armantari, N. L. I., Sugianingrat, I. A. P. W., & Mashyuni, I. A. (2021). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja pada CV.Duta Niaga Bali Denpasar. *Jurnal Widya Amrita*, 1(1), 275–289. <https://doi.org/10.32795/widyaamrita.v1i1.1175>
- Asgaruddin, A. (2021). Pengaruh Profesionalisme Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Disiplin Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Ilmu Hukum Humaniora Dan Politik*, 1(4), 433–442.
- Avissa, C. N., Ikhwan, H., & Arif, Y. (2022). Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia Islami Dalam Meningkatkan Produktivitas Kinerja Karyawan di Koperasi Syariah 212 Sentul. *Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 3(1), 115–128. <https://doi.org/10.47467/elmal.v5i1.650>
- B. Rahardjo, Budi; Khairul, I. A. K. S. (2019). Pengaruh Financial Technology (Fintech) Terhadap Perkembangan UMKM di Kota Magelang. *Prosiding Seminar Nasional Dan Call For Papers, Fakultas Ekonomi Universitas Tidar*, 347–356.
- bagus sanjaya. (2021). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Sumber Dukungan Sosial Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 886–895. <https://doi.org/10.37303/a.v22i1.153>
- Bradley B. R Tumundo, Irvan Trang, M. H. C. P. (2022). Pengaruh Profesionalisme dan Kepribadian Terhadap Loyalitas Pegawai pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumer Daya Manusia di Kota Bitung. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Ekonomi*, 1(1), 373–382. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/37973>
- Cibinong, R., Baskoro, D. A., & Amelia, D. (2021). Pengaruh Motivasi kerja Dab Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Oktias Brasserie & Effect Of Work Motavation And Compensation On Employee Performance At Oktias Brasserie & Restaurant – CIBINONG. *Jurnal Fame*, 4(2), 1–18.
- Darmawan, D. (2019). Profesionalisme, Motivasi Berprestasi, Komitmen Organisasi Dan Pengaruhnya Terhadap Intensi Berwirausaha. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 3(3), 344–364. <https://doi.org/10.24034/j25485024.y2019.v3.i3.4167>
- Dimas Irawan Ihya' Ulumuddin, P. S. (2021). Analisis Pengalaman Pengguna pada Website Program Studi Desain Komunikasi Visual Universitas Dian Nuswantoro Analysis. *Jurnal Ilmu Pengetahuan Dan Teknologi*, 7(1), 35–44.
- Dini Andriani Nasution, N. (2022). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu Selatan. *Jurnal Ilmu Komputer, Ekonomi Dan Manajemen (JIKEM)*, 2(1), 854–860.
- Edward Mandala, Desmayeti Arfa, Agus Sujono, Dewi Sulistiani, Ilmu Pemerintahan,

- Sosiologi, A. P. S. R. H. T. (2022). Inovasi Pembelajaran Matematika Dalam Meningkatkan Profesionalisme Guru Dengan Menggunakan Video Conference JITS. *JurnalPadagogik*, 5(2), 1–17.
- Elisabeth, M., Zakaria, Khotimah, K., Suratini, & Yendra. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Profesionalisme Dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Biro Layanan Pengadaan Dan Pengelolaan Barang Milik Negara (LPPBMN) Kementerian Perhubungan. *Jurnal Magister Manajemen*, 5(1), 645–652.
- Farid Setiawan, Muhammad Gio, Salsa Nurul Iza, H. A. T. (2022). A r z u. *Jurnal Manajemen Dan Pendidikan Dasar Volume*, 2(1), 98–110.
- Gunasti, A., & Pratama, A. D. (2021). Pengaruh Mental Workload , Komunikasi , Quality Of Work Life , Job Satisfaction Terhadap Kinerja Manajer Konstruksi. *Jurnal Rekayasa Infastruktur*, 6(1), 1–9.
- Hanafi, B. D., & Yohana, C. (2017). Pengaruh Motivasi, Dan Lingkungan Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan, Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pt Bni Lifeinsurance. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis (JPEB)*, 5(1), 73–89. <https://doi.org/10.21009/jpeb.005.1.6>
- Herispon, & Firdaus, N. S. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Graha Sarana Duta Makassar. *ONLINE JURNAL SYSTEM*, 1(13), 33–40. <https://doi.org/10.53654/mv.v1i2.62>
- Herry Kurniawan. (2022). Literature Review: Analisis Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi Kompensasi Dan Motivasi. *JEMSI Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(4), 426–441. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v3i4>
- Hidayat, A. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(2), 165–177.
- Hutagalung, D., Asbari, M., Fayzhall, M., Ariyanto, E., Agistiawati, E., Sudiyono, R. N., Waruwu, H., Goestjahjanti, F. S., Winanti, & Yuwono, T. (2020). Peran Religiusitas, Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja dan Mediasi Organizational Citizenship Behavior terhadap Kinerja Guru. *Journal of Education, Psychology and Counseling*, 2(1), 311–326.
- Imhar, M. T. (2022). Penerapan Manajemen Sumber Daya Manusia Yang Baik Terhadap Kinerja Perusahaan. *Jurnal Publikasi Manajemen Informatika*, 1(1), 1–4.
- Ismawati, A., & Rialmi, Z. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi , Komitmen Organisasi , dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Perbenihan Tanaman Pangan Jakarta pada masa Pandemi Covid-19. *Riset Dan Jurnal Akuntansi*, 6(2), 2038–2050.
- Jasmalinda. (2021). Pengaruh Citra Merek Dan Kualitas Produk Terhadap Keputusan Pembelian Konsumen Motor Yamaha Di Kabupaten Padang Pariaman. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 1(10), 7.

- Johan Hurseputy , Sita Dewi , Tania Rizki, D. L. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Trans Retail Indonesia. *Journal of Information System, Applied, Management, Accounting and Research*, 5(4), 858–867. <https://doi.org/10.52362/jisamar.v5i4.516>
- Juhji, Wawan Wahyudin, Eneng Muslihah, N. S. (2020). Pengertian, Ruang Lingkup Manajemen, dan Kepemimpinan Pendidikan Islam. *Jurnal Literasi Pendidikan Nusantara*, 1(2), 111–124. <http://jurnal.uinbanten.ac.id/index.php/jlpn>
- Juliandi, A. (2018). Structural Equation Model Partial Least Square (Sem-Pls) Dengan SmartPLS. *Modul Pelatihan*, 1–4.
- Julindrastuti, D., & Karyadi, I. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Karlita Tegal. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 5(2), 177–188. [http://repository.upstegal.ac.id/3331/1/SKRIPSI Adinda Dwi Pramesti NPM. 4116500006.pdf](http://repository.upstegal.ac.id/3331/1/SKRIPSI%20Adinda%20Dwi%20Pramesti%20NPM.4116500006.pdf)
- Kahpi, H. S., Mahmud, T. A., Subroto, D. E., Tinggi, S., & Ekonomi, I. (2022). *Peran Organisasi Komitmen Dalam Memediasi Profesionalisme dan Kinerja Aparatur Negeri Sipil (ASN) di Provinsi Banten*. 3(2), 466–476.
- Kurniawan Alam, . Syamsul, & Albar, E. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada (Dinas Pehubungan Kota Makassar Tahun 2019-2020). *Niagaawan*, 9(2), 114. <https://doi.org/10.24114/niaga.v9i2.19037>
- Lestari, D., & Wibowo, ; Edy Hartono; Sandi Nasrudin. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Devina Surabaya. *Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma*, 5(2), 1–15.
- M. Fizardian Arismunandar*, H. K. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 273–282. <https://doi.org/10.31846/jae.v4i2.155>
- Manik, L. L. A., & Bancin, M. A. (2022). Pengaruh Gaya kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Pardede Internasional Medan. *Jurnal Global Manajemen*, 11(1), 187–198.
- Mardiana, E., Thamrin, H., & Nuraini, P. (2021). Analisis Religiusitas Terhadap Minat Menabung Di Bank Syariah Kota Pekanbaru. *Jurnal Tabarru': Islamic Banking and Finance*, 4(2), 512–520. [https://doi.org/10.25299/jtb.2021.vol14\(2\).8309](https://doi.org/10.25299/jtb.2021.vol14(2).8309)
- Mimi, & Mulyani, S. D. (2022). Pengaruh pelayanan, pengawasan dan pemeriksaan pajak terhadap kepatuhan wajib pajak badan yang dimoderasi digitalisasi administrasi perpajakan. *Jurnal Magister Akuntansi Trisakti*, 9(1), 37–54.
- Muliaty. (2021). Profesionalisme, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PDAM Tirta Kencana Samarinda. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 11(2), 69–76.
- Nasution, S. (2017). Variabel penelitian. *Jurnal Raudhah*, 5(2), 1–9.

- Nina Victuria¹, F. H. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja karyawan Milineal Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Bank Muamalat Kc Yogyakarta. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 5(21), 1–18. <https://doi.org/10.4135/9781849209403.n73>
- Nugraha, A., & Tjahjawati, S. S. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(3), 24–32. <https://doi.org/10.35697/jrbi.v3i3.942>
- Nurhayati Gandura, Abdul Rasyid, Yana Amalia Yunus, Roslina, A. H. J. (2021). Pengaruh Profesionalisme Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Jayapura. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*, 4(1), 2–8. <http://jurnal1.uniyap.ac.id/uyp/index.php/tjbmr/article/view/45>
- Nurjanah, R., Rofaida, R., & Suryana, S. (2017). Kepribadian Karyawan Dan Budaya Organisasi: Faktor Determinan Keterikatan Karyawan (Employee Engagement). *Jurnal Manajemen*, 20(2), 310. <https://doi.org/10.24912/jm.v20i2.50>
- Oktadelina, N. P. L., Rustiarini, N. W., & Dewi, N. P. S. (2021). Pengaruh Profesionalisme, Kompetensi, Objektivitas, dan Akuntabilitas Terhadap Kualitas Audit Dengan Independensi Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Kharisma*, 3(1), 267–278.
- Oscar, B., & Sumirah, D. (2019). Pengaruh Grooming Pada Customer Relations Coordinator (CRC) Terhadap Kepuasan Pelanggan di PT Astra international TBK Toyota Sales Operation (Auto2000) Pasteur. *Jurnal Bisnis Dan Pemasaran*, 9(1), 1–11.
- Prafitri Kumalasari, & Sugito Efendi. (2022). Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada dinas pemadam kebakaran kota Depok. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 4(7), 2719–2732.
- Pratiwi, N. I. (2017). Penggunaan Media Video Call dalam Teknologi Komunikasi. *Jurnal Ilmiah Dinamika Sosial*, 1(2), 212.
- Premisari, A. A., & Furwanto, E. (2022). *Department Procurementwarehouse PT E PT Semen Baturaja kompetitif dan mampu menjawab tantangan eksternal demi eksistensi dan stabilitas a . Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia Menurut Winarti (2018) Manajemen sumber daya manusia itu sendiri Sedangkan menu. 1(1), 19–30.*
- Priatna, H., Sofwan, S. V., & Novitasari. (2021). Pengaruh Perputaran Total Aset dan Perputaran Piutang Terhadap Profitabilitas (ROI) Pada PT. LEN Industri (Persero) Periode 2012-2018. *Jurnal Ilmial Akuntansi*, 12(2), 1–17.
- Pusriadi, T., & Darma, D. C. (2020). Pengaruh Talent Management Dan Employee Engagement Terhadap Employee Capabilities: Studi Pada Karyawan Pt. Bintang Wahana Tata. *Jurnal Riset Entrepreneurship*, 3(1), 54.

<https://doi.org/10.30587/jre.v3i1.1317>

- Putri, C. C., & Udayana, I. (2017). Pengaruh Desain Dan Kualitas Produk Terhadap Kepuasan Konsumen Melalui Kepuasan Pembelian Laptop Asus. *Manajemen Dewantara*, 1(1), 110–122. <https://doi.org/10.26460/md.v1i1.52>
- Rachmadinata, N. S., & Ayuningtias, H. G. (2017). Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan Lintasarta Kota Jakarta. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 17(3), 197. <https://doi.org/10.25124/jmi.v17i3.1156>
- Rahayuningsih, S. (2022). Analisis Pengaruh Profesionalisme Terhadap Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Prestasi Kerja Dan Keinginan Berpindah Bagi Tenaga Profesi Perawat (Studi Pada Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang). *Cbam*, 1(1), 1041–1058.
- Rino Tri Hermawan, S. H. (2016). Analisis Pengaruh Tingkat Pengalaman Dan Coaching Style Terhadap Kualitas Kepemimpinan Manajer Proyek Dalam Upaya Peningkatan Produktivitas Di PT. JCI. *Jurnal PASTI*, XI(1), 84–97.
- Rizka Novita Sari, Herman Sjahrudin, N. razak. (2018). Pengaruh Kompetensi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dimoderasi Profesionalisme Karyawan. *Jurnal Organisasi Dan Manajemen*, 1, 19–30.
- Rofiq Noorman Haryadi, aDenok Sunarsi, Heri Erlangga, Nurjaya, A. W. (2022). Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Beringin Life di Jakarta. *MAMEN: Jurnal Manajemen*, 1(1), 41–48. <https://doi.org/10.55123/mamen.v1i1.13>
- Sanjaya, F. A. (2021). Dampak Budaya Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus : PT Kaltrabu Indah Tour & Travel Banjarmasin). *Jurnal Ilmiah Ekonomi Binis*, 7(1), 070–082.
- Santoso, G. T., & Kambara, R. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Tingkat Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Dinas Perdagangan Industri Koperasi Dan Usaha Mikro Kecil Menengah Kota Serang). *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa (JRBMT)*, 4(2), 1–11.
- Sapitri, D., & Pancasasti, R. (2022). Efek Moderasi Budaya Organisasi Untuk Peningkatan Kinerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 6(2 Februari), 252–262. <https://doi.org/10.33050/tmj.v6i2.1756>
- Saputra, A. R., & Sitinjak, E. L. M. (2018). Pengaruh Faktor-Faktor Keuangan Dan Perilaku Herding Investor Terhadap Underpricing Pada Penawaran Perdana Saham Perusahaan Yang Terdaftar Di Bei. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi Dan Perpajakan*, 1(1), 1–24. <https://doi.org/10.24167/jemap.v1i1.1581>
- Saputra, H. R. M. I. (2019). Pengaruh profesionalisme dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor camat batang cenaku kabupaten indragiri hulu. *Ekonomi Dan Bisnis*, 10(3), 376–380.

- Saputro, G. B., & Siagian, H. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Intervening Motivasi Kerja Di Head Office PT. Marifood. *Agora*, 5(3), 1–8.
- Sellang, K., & Darman, M. (2017). Penerapan Prinsip-Prinsip Manajemen dalam Kepemimpinan di Sekolah Tinggi Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Muhammadiyah Rappang. *Akmen Jurnal Ilmiah*, 13(3), 469–477. <https://e-jurnal.stienobel-indonesia.ac.id/index.php/akmen/article/view/84>
- Setiawan, W., Mulyasa, E., & Uninus Soro, S. S. S. (2020). Program Pelatihan Fungsi. *Nusantara Education Review*, 3(1), 14.
- Sugiono, E., Darmadi, D., & Efendi, S. (2021). Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pada Pusdatin Kementan RI. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 7(2), 132–149. <https://doi.org/10.32528/jmbi.v7i2.5599>
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952–962.
- Syahribulan, Ahmad Firman, H. S. W. (2021). Pengaruh kemampuan profesionalisme, kecerdasan emosional dan kompensasi terhadap kinerja guru sekolah dasar di gugus xi wilayah i kecamatan bacukiki barat kota parepare. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*, 2(5), 841–853.
- Syardiansah, & Rahman, M. (2022). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Sains Indonesia*, 13(1), 149–167.
- Tirtayasa, S., Lubis, A. P., & Khair, H. (2021). Keputusan Pembelian: Sebagai Variabel Mediasi Hubungan Kualitas Produk dan Kepercayaan terhadap Kepuasan Konsumen. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 5(1), 67–86. <http://jurnal.unswagati.ac.id/index.php/jibm>
- Utomo, L. P. (2020). Pengaruh Profesionalisme, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Internal Auditor, Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderator. *JMD : Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*, 3(1), 79–92. <https://doi.org/10.26533/jmd.v3i1.562>
- Veriyani, R., & Prasetio, A. P. (2018). Jurnalindonesiakompensasi. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 2(2), 1–14.
- Waterkamp, C. I. A., Tawas, H., & Mintardjo, C. (2017). Pengaruh Profesionalisme, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Cabang Manado Effect of Professionalism, Organizational Commitment and Work Satisfaction To Employees Performance in Pt. Ba. *Jurnal EMBA*, 5(2).
- Widyaningsih, H. (2018). Upaya Peningkatan Profesionalisme Karyawan Untuk Meningkatkan Kualitas Pelayanan Karyawan Abadi Hotel Jogja. *Khasanah Ilmu - Jurnal Pariwisata Dan Budaya*, 9(1), 47–55. <https://doi.org/10.31294/khi.v9i1.3642>

- Wijaya, I. K. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv Bukit Sanomas. *Agora*, 6(2), 287109.
- Wondiwoy1, J. D. R., Lengkong, V. P. K., & Saerang, R. T. (2022). *Pengaruh Ambiguitas Peran , Konflik Peran Dan Keseusaian Pt . Pertamina Ru Vii Kasim Sorong Papua Barat) the Effect of Role Ambiguity , Role Conflict and Appropriate Work Placement on Employee Performance (Case Study At Pt . Pertamina Ru Vii Kasim Soron. 10(1), 675–685.*
- Yani Dahliani, Agustin Hari, K. L. F. (2022). Kajian Pengaruh Profesionalisme, Komitmen Organisasi Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Guru Melalui Kepuasan Kerja Pada SMK Negeri Kalibaru Banyuwang. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(12), 3849–3858.
- Yohana, Y. (2019). *Pengaruh Kompensasi dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero), Tbk. Kantor Cabang Medan. 1(01), 117.*
- Zulkipli. (2022). *Perencanaan Manajemen Sumber Daya Manusia. 10(2), 57–66.*