

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Profesionalisme dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening dengan menggunakan data primer yang diperoleh dengan menyebarkan kuesioner kepada 40 orang karyawan sebagai responden yaitu pada PT. AWR Group Bukittinggi. Dalam Penelitian ini menggunakan alat analisis *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan menggunakan *Partial Least Square* (PLS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa Profesionalisme kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada karyawan PT AWR Group Bukittinggi. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada karyawan PT AWR Group Bukittinggi. Profesionalisme kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan pada karyawan PT AWR Group Bukittinggi. Kompensasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan pada karyawan PT AWR Group Bukittinggi. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Profesionalisme kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pada karyawan PT AWR Group Bukittinggi. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pada karyawan PT AWR Group Bukittinggi. Kontribusi variabel Profesionalisme dan Kompensasi terhadap Kinerja karyawan yaitu sebesar 0,944 atau sebesar 94,4%, sedangkan sisanya yaitu 5,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Kontribusi variabel Profesionalisme dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja yaitu sebesar 0,628 atau sebesar 62,8%, sedangkan sisanya yaitu 37,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Profesionalisme, Kompensasi, Kinerja Pegawai, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

His study aims to examine the effect of Professionalism and Compensation on Employee Performance with Job Satisfaction as an Intervening Variable using primary data obtained by distributing questionnaires to 40 employees as respondents, namely at PT. AWR Group Bukittinggi. In this study using the Structural Equation Modeling (SEM) analysis tool using Partial Least Square (PLS). The results showed that work professionalism had a positive and significant effect on job satisfaction for PT AWR Group Bukittinggi employees. Compensation had a positive and significant effect on job satisfaction for PT AWR Group Bukittinggi employees. Work professionalism has a positive and insignificant effect on employee performance at PT AWR Group Bukittinggi employees. Compensation has a positive and insignificant effect on employee performance at PT AWR Group Bukittinggi employees. Job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance. Work professionalism has a positive and significant effect on employee performance through job satisfaction at PT AWR Group Bukittinggi employees. Compensation has a positive and significant effect on employee performance through job satisfaction at PT AWR Group Bukittinggi employees. The contribution of Professionalism and Compensation variables to employee performance is 0.944 or 94.4%, while the remaining 5.6% is influenced by other variables not examined in this study. The contribution of Professionalism and Compensation variables to Job Satisfaction is 0.628 or 62.8%, while the remaining 37.2% is influenced by other variables not examined in this study.

Keywords: Professionalism, Compensation, Employee Performance, Job Satisfaction.