

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening yaitu, pelatihan, lingkungan kerja, kinerja karyawan dan kepuasan kerja karyawan. Metode pengumpulan data melalui survei dan menyebarkan kuesioner dengan sampel 72 responden. Metode analisis yang digunakan adalah *Analisis Structural Modeling* (SEM) dengan *Partial Least Square* (PLS) untuk uji hipotesis digunakan yaitu *Path Coefficient* yaitu pengujian yang dilakukan untuk melihat pengaruh langsung dan Indirect Effect merupakan pengujian yang bertujuan untuk melihat pengaruh tidak langsung.

Hasil penelitian yang didapatkan yaitu : (a) Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada PT Semen Padang biro HSE (b) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada PT Semen Padang biro HSE (c) Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan pada PT Semen Padang biro HSE (d) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Semen Padang biro HSE (e) Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan pada PT Semen Padang biro HSE (f) Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan melalui kepuasan Kerja pada PT Semen Padang biro HSE (g) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja karyawan melalui kepuasan Kerja pada PT Semen..

Kata kunci : Pelatihan,Lingkungan Kerja,kinerja karyawan,kepuasan kerja

ABSTRACT

This study aims to determine how much influence Training and Work Environment have on Employee Performance with Job Satisfaction as Intervening Variables, namely, training, work environment, employee performance and employee job satisfaction. Methods of data collection through surveys and distributing questionnaires with a sample of 72 respondents. Methods of analysis used is Structural Modeling Analysis (SEM) with Partial Least Square (PLS) to test the hypothesis used, namely Path Coefficient, namely testing carried out to see the direct effect and Indirect Effect is a test that aims to see the indirect effect

The research results obtained are: (a). Training has a positive and significant effect on job satisfaction at PT Semen Padang HSE bureau (b). Work environment has a positive and significant effect on job satisfaction at PT Semen Padang HSE bureau (c). Training has a positive and significant effect on employee performance at PT Semen Padang bureau HSE (d) Work environment has a positive and insignificant effect on employee performance at PT Semen Padang HSE bureau (e.) Job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance at PT Semen Padang HSE bureau (f.) Training has a positive and significant effect on performance employees through job satisfaction at PT Semen Padang HSE bureau (g.) The work environment has a positive and insignificant effect on employee performance through job satisfaction at PT Semen..

Keywords: Training, Work Environment, employee performance, satisfaction