

DAFTAR PUSTAKA

- alfi, P., & Onsardi. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Iklim Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Marketing Pada Pt. Agung Toyota Bengkulu. *Jurnal.Insi.Or.Id/Index.Php/Jimb*, 153–163.
- Barki, U. (2021). *Pengertian ,Unsur Penting ,Fungsi Dan Jenis Keilmuan Manajemen*.
- Cahyani, S. R. (2021). *Pengaruh Stres Kerja, Motivasi, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. 1–8.
- Claudya, Y., Tambunan, L. A., Ekonomi, F., Universitas, S., & Indonesi, B. (2021). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Selama Pandemi Di Pabrik Kue Nuni Cookies, Tangerang*. 2(12).
- Ekhsan, M. (2019). *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 13(1), 1–13.
- Ernika, D. (2016). *Pengaruh Komunikasi Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . 4(2)*, 87–101.
- Fayol, H. (2019). *Prinsip Manajemen*.
- Ginting, C. B. R. (2021). *Di Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan Tesis Oleh : Program Studi Magister Psikologi Program Pascasarjana Universitas Medan Area Judul : Hubungan Komunikasi Interpersonal Dan Motivasi Kerja Dengan Kepuasan Kerja Pegawai Di Universitas Islam Nege*.
- Hasibuan, L. M. (2022). *Pengaruh Komunikasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Provinsi Sumatera Utara*. 5(1), 229–244.
- Husni, M., & Feriyana, W. (2020). *Kementerian Agama Oku Timur*. 9(1), 26–33.
- Ismayani, A. (2018). *Metodologi Penelitian*.
- Jalil. (2018). *Fungsi Fungsi Manajemen*.
- Lutfhi Fauzi, M., & Budiarti, I. (2019). *Stress Kerja Dipengaruhi Oleh Kecerdasan Emosional Beban Kerja Dan Komunikasi*. 2012, 1–40.
- Masrurotin, S. (2021). *Pengaruh Pelatihan Kerja, Komunikasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Kurnia Anggun Ii Mojokerto*.
- Miftah, S. (2021). *Teknik Analisis Data: Mengenal Lebih Dalam Analisis Data*. Dolab.
- Millah, H., & Suryana, H. (2020). *Pengaruh Kualitas Pelayanan Karyawan*

Terhadap Kepuasan Konsumen (Studi Kasus Pada Alfamart Di Desa Karangbong Kecamatan Pajarakan). 6(2), 134–142.

- Mukmin, S., & Prasetyo, I. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manjerial Bisnis*, 4(2).
- Nuraeni, & Sahid, M. (2021). Analisis Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Tanaman Pangan Hortikultura Dan Peternakan. *Jurnal Manajemen Mandiri Saburai*, 05(01), 17–28.
- Pranatawijaya, V. H., Widiatry, W., Priskila, R., & Putra, P. B. A. A. (2019). Penerapan Skala Likert Dan Skala Dikotomi Pada Kuesioner Online. *Jurnal Sains Dan Informatika*, 5(2), 128–137. <https://doi.org/10.34128/Jsi.V5i2.185>
- Putra, A. R., & Sinambela, E. A. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Komunikasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dosen.* 4(1), 58–67.
- Rajab Lubis, S. Effendy. (2020). *Interpersonal, Pengaruh Komunikasi Dan, Konflik Kerja, Stres Kepuasan, Terhadap Pt, Kerja Persero, Asabri Pusat, Kantor Putri, Risha Kartika Sentosa, Endri Effendi, Maya Syafriana Belakang, A Latar.* 3(3), 165–173.
- Riefky, S., Haryati, R., & Anggraini, Meri Dwi. (2021). Pengaruh Stres Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Puskesmas Inderapura Pesisir Selatan. *Jurnal Matua*, 3(1), 73–90.
- Risha Kartika Putri, Endri Sentosa, M. S. E. (2020). *Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Magister Manajemen (M.M) Program Studi Magister Manajemen Oleh:*
- Riski, A. (2022). *Pengaruh Teori Motivasi Mc. Clelland Terhadap Kinerja Karyawan Di Tempat Wisata Madiun Umbul Square Pada Masa Pandemi Covid-19.* 10–41.
- Rivaldo, Y., Sulaksono, Dibyo Harist, Pratama, Y., & Supriadi. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Komunikasi, Komitmen Organisasi, Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Damkar Pemko Batam. *Jumka*, 1.
- Sahat, C., & Adiputra, I. G. (N.D.). *Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.* Iii(4), 922–932.
- Salmaa. (2022). *Kerangka Pikir ,Pengertian Cara Membuat.*
- Sanjaya, B. (2021). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dengan Dukungan Sosial Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Ilmu*

Manajemen, 9(2018), 886–895.

Saputro, G. B., & Siagian, H. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Intervening Motivasi Kerja Di Head Office Pt. Marifood. *Agora*, 5(3), 1–8.

Sausan, N. S., Mulia, A., Nasution, U., & Sabrina, H. (2021). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pt . Asia Sakti Wahid Foods Manufacture Medan Effect Of Job Satisfaction And Employee Loyalty On Employee Performance At Pt . Asia Sakti Wahid Foods Manufacture Medan*. 1(1), 6–13.

Shaid, N. J. (2022). *Pengertian , Fungsi , Dan Tujuan*.

Silalahi, D., & Novianda, F. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Unit Induk Pembangunan Pembangkit Sumatra. *Jurnal Creative Agung*, 11(1), 185–201.

Stoner, A. F. (2020). *Sumber Daya Manusia*.

Tamrin, A. P. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Employee Engagement Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Pt . Arthaasia Finance*. 12, 47–54.

Zahid, I. Yahya. (2021). *Kepuasan Kerja Dalam Membangun Perilaku Organisasi Pada Lembaga Pendidikan Islam*. XV(1), 23378573.