

DAFTAR PUSTAKA

- (Arifin, 2017) Pengaruh kompetensi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. *The influence of competence and work motivation on employee performance*. 3(4).
- (Asmayana, 2018) Pengaruh kompensasi terhadap kinerja pegawai pada kantor dinas perdagangan kota makasar. *Jurnal inspirasi bisnis dan manajemen*, 2(1), 91. <https://doi.org/10.33603/jibm.v2i1.1064>
- Martono.(2019) *manajemen sumber daya manusia -jurnal manajemen*, 8(12), 7134.<https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i12.p12>
- Mangkunegara. (2017) pengaruh kinerja karyawan *manajemen sumber daya manusia. Jurnal inspirasi bisnis dan manajemen*, 2(1), 91. <https://doi.org/10.33603/jibm.v2i1.1064>
- (Slamet, 2020) Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap *Organizational citizenship behaviour (OCB)*
- a charmiati, p. G. H., & surya, i. B. K. (2019). Pengaruh kepuasan kerja terhadap organizational citizenship behavior (ocb) dengan komitmen organisasional sebagai variabel mediasi. *E-jurnal manajemen universitas udayana*, 8(3), 1784. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i03.p22>
- (Dodi, 2017) Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kompensasi terhadap *Organizational citizenship behaviour (OCB)* pada Kantor Pendidikan kota tanggerang
- Afandi. (2018). *Manajemen sumber daya manusia (teori, konsep dan indikator)*. Zanafa publishing. <https://doi.org/10.33603/jibm.v2i1.1064>
- Amalia, u. R., suwendra, i. W., & bagia, i. W. (2019). *Kinerja karyawan*. 4(1), 121–130. <https://doi.org/10.33603/jibm.v2i1.1064>
- Amin, n. M. (2018). Skripsi : pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai di sekretariat daerah kabupaten sidenreng rappang. *Fakultas ilmu sosial dan ilmu politik jurusan ilmu admimistrasi program studi administrasi negara*. <https://doi.org/10.33603/jibm.v2i1.1064>
- (Afi, 2020)Pengaruh komitmen organisasi dan kompensasi*Organizational citizenship behaviour (OCB)* 2(1), 91. <https://doi.org/10.33603/jibm.v2i1.1064>
- Ardiansyah, y., & sulistiyowati, l. H. (2018). Pengaruh kompetensi dan kecerdasan emosional terhadap kinerja pegawai. *Jurnal inspirasi bisnis dan manajemen*, 2(1), 91. <https://doi.org/10.33603/jibm.v2i1.1064>

- Arifin, m. (2017). *Keyword: kompensasi, kepuasan kerja dan kinerja dosen 1*. 3(2), 87–98.
- Indah. (2021). Pengaruh kompensasi terhadap kinerja pegawai pada kantor dinas perdagangan kota makassar. *Pengaruh kompensasi terhadap kinerja pegawai pada kantor dinas perdagangan kota makassar*, 6–23.
- Gunaawan. (2020). Pengaruh disiplin kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal humaniora*, 4(1), 46–60. <https://doi.org/10.33603/jibm.v2i1.1064>
- Hanum. (2020). *Manajemen sumber daya manusia*. Alfabeta.
- Dina, d. (2018). Pengaruh work-life balance terhadap kinerja karyawan di kud minatani brondong lamongan. *Jurnal indonesia membangun*, 17(2), 184–199. <https://doi.org/10.33603/jibm.v2i1.1066>
- Estiana, r., sudrajat, d., nasrudin, s., & syafi, i. (2022). *The influence of competence and work motivation on employee performance*. 3(4).
- Faules. (2015). *Komunikasi organisasi: strategi meningkatkan kinerja perusahaan*. Remaja rosda karya. <https://doi.org/10.33603/jibm.v2i1.1066/2016>.
- Febriani, j., musadieg, m., & afrianty, t. (2016). Pengaruh good corporate governance terhadap kinerja (studi pada karyawan pt pos indonesia (persero) tuban). *Jurnal administrasi bisnis s1 universitas brawijaya*.
- Feriyanto. (2019). *Pengantar manajemen*. Penerbit media tera.
- Ghozali. (2020). *Partial least squares konsep, teknik dan aplikasi menggunakan smart pls 3.0 untuk penelitian empiri*. Badan penerbit universitas diponegoro. <https://doi.org/10.1108/ebr-10-2020-0128>
- Gulo, y. (2022). *Pengaruh motivasi, kompensasi, dan komitmen organisasional terhadap organizational citizenship behavior*. 2(2), 195–204. <https://doi.org/10.1108/ebr-10-2022-0128>
- Gunawarman, s. (2020). *Pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap performa: jurnal manajemen dan start-up bisnis*. 4. <https://doi.org/10.1108/ebr-10-2020-0128>
- Hair, j. F., sarstedt, m., hopkins, l., & kuppelwieser, v. G. (2019). Partial least squares structural equation modeling (pls-sem): an emerging tool in business research. *European business review*, 26(2), 106–121. <https://doi.org/10.1108/ebr-10-2019-0128>
- Hanum. (2020). *The influence of competence and knowledge management on performance*. 18(2), 252–260. <https://doi.org/10.1108/ebr-10-2013-0128>

- Harahap, d. S., & khair, h. (2019). Pengaruh kepemimpinan dan kompensasi terhadap kepuasan kerja melalui motivasi kerja. *Maneggio: jurnal ilmiah magister manajemen*, 2(1), 69–88. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3404>
- Hartaroe, b. P., mardani, r. M., & abs, m. K. (2016). Pengaruh komitmen organisasi dan kompensasi terhadap organizational citizenship behavior (ocb) melalui motivasi sebagai variabel intervening (studi pada dinas kependudukan dan pencatatan sipil kota malang). *Jurnal riset manajemen*, 82–94. <https://doi.org/10.1108/ebr-10-2016>.
- Hasibuan. (2017). *Manajemen sumber daya manusia* (edisi revi). Bumi aksara.
- Hendrawan, a. (2020). Motivasi kerja dan ocb (organizational citizenship behavior) pada karyawan pt mk semarang. *Jurnal administrasi dan kesekretarisan*, 5(1), 74–87.
- Herlambang, h. C., & murniningsih, r. (2019). Pengaruh work life balance terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening (studi empiris pada serikat pekerja media dan industri kreatif untuk demokrasi (sindikasi)). *Prosiding 2nd business and economics conference in utilizing of modern technology*, 558–566.
- Indah. (2021). *Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui motivasi sebgai varabel intervening*. 1(1), 275–289.
- Intan. (2016). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di biro pelayanan sosial dasar sekretariat daerah provinsi jawa barat. *Journal of theory and applied management*, 2, 145–160.
- Jufrizen, j. (2017). Efek mediasi kepuasan kerja pada pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal iimiah manajemen dan bisnis*, 17(01), 34–53.
- Kardo, k., wilujeng, s., & suryaningtyas, d. (2020). Pengaruh manajemen talenta dan manajemen pengetahuan terhadap kinerja karyawan di transformer center kabupaten batu. *Jurnal riset mahasiswa manajemen*, 6(1), 1–7. <https://doi.org/10.21067/jrmm.v6i1.4466>
- Kompensasi, p., dan, k. K., manajemen, p., bangsa, u. P., chandra, a., cikarang, j., kompensasi, k. K., kerja, k., karyawan, p., feb, j., apr, m., jun, m., & agt, j. (n.d.). *Promosi karyawan terhadap turnover intention di pt . Adhi chandra jaya cikarang terjadinya kerugian atau bahkan lebih buruk . Penelitian ini bertujuan untuk menguji*.
- Kurniawan, d. (2017). Pengaruh komitmen organisasi dan kompensasi terhadap ocb. *Jurnal manajemen*.

- Lilyana, b., theodore, a., darmajaya, j. B., no, v., kompensasi, p., kepuasan, d. A. N., bisnis, e., informatika, i., pagar, j. Z. A., no, a., ratu, l., lampung, b., pagar, j. Z. A., no, a., ratu, l., lampung, b., lilyana, b., lilyana, b., & theodore, a. (2017). *Kerja terhadap kinerja karyawan*. 3(1), 1–13.
- Marliani. (2018). *Psikologi industri dan organisasi*. Pustaka setia.
- Martono. (2019). *Manajemen*. Martono.
- Martono dkk, 2018. (2019). First-principles study of structural and optoelectronic properties of $\text{cssni}_3\text{-yfy}$ ($y = 0, 1, 2, 3$) perovskites. *Indian journal of physics*, 69–78. <https://doi.org/10.1007/s12648-019-01598-1>
- Minarika, a., purwanti, r. S., & muhidin, a. (2020). *Pengaruh work family conflict dan work life balance terhadap kinerja karyawan (suatu studi pada pt . Pacific eastern coconut utama pangandaran) pendahuluan pada era globalisasi saat ini , persaingan antar perusahaan baik itu perusahaan bumn ataupun peru*. 2, 1–11. <https://doi.org/10.1108/ebr-10-2020-0128>
- Nanulaita, d. T. (2018). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada ksu. Amboina mekar di kota ambon. *Jurnal minds: manajemen ide dan inspirasi*, 5(2), 203. <https://doi.org/10.24252/minds.v5i2.6211>
- (Farida, 2020) Pengaruh beban kerja, hubungan manusia dan *Organizational citizenship behaviour* (OCB) terhadap kinerja karyawan pada pegawai BKPSDM Tulungagung. 2, 1–11. <https://doi.org/10.1108/ebr-10-2020-0128>
- Nugraha, a., & tjahjawati, s. S. (2018). Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal riset bisnis dan investasi*, 3(3), 24. <https://doi.org/10.35697/jrbi.v3i3.942>
- Priyandini, l., nurweni, h., & hartati, r. (2020). *Pengaruh komitmen organisasi , lingkungan kerja , dan motivasi terhadap organizational citizenship behavior (ocb) karyawan pt sport glove indonesia cabang wonosari*. 1(2), 153–162.
- Profitability, j., ekonomi, f., bisnis, d., daweng, h. A. M., badollahi, i., manajemen, p. S., ekonomi, f., bisnis, d., makassar, u. M., kompensasi, p., kinerja, t., kantor, p., perdagangan, d., makassar, k., studi, s. P., fakultas, m., dan, e., muhammadiyah, u., & belakang, l. (2018). *Pengaruh kompensasi terhadap kinerja pegawai pada kantor dinas perdagangan kota makassar*. 2(2).
- (Nanulaita, 2020) Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan KSU Amboina Mekar
- (Cahyadi, 2020) Pengaruh motivasi kerja *Organizational citizenship behaviour* (OCB) pada karyawan PT MK

<https://doi.org/10.24843/ejmunud.2018.v08.i12.p12>

Putrana, y., fathoni, a., & warso, m. M. (2016). *Terhadap organizational citizenship behavior dalam meningkatkan kinerja karyawan pada pt . Gelora persada mediatama semarang*. 2(2).

Rahayu, n. M. N., & riana, i. G. (2017). Pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja dan keinginan keluar pada hotel amaris legian. *E-jurnal manajemen unud*, 6(11), 5804–5833.

Seakaran. (2017). *Metode penelitian untuk bisnis: pendekatan pengembangan-keahlian*. Salemba empat.

Setiani, t. I., & hidayat, a. S. (2020). Pengaruh kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap organizational citizenship behavior (ocb) pada perusahaan daerah air minum. *Forum ekonomi*, 22(1), 123–129.

Sugiyono. (2014). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan r&d*. Alfabeta.

Syaiful. (2018). *Pengaruh organizational citizenship behaviour (ocb) dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai melalui stres kerja pada pt . Pln bagian utara*. 200–208. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2018.v08.i12.p12>

Rahayu efendi (2017). *Analisis pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai dinas perindustrian dan perdagangan kota banjarmasin*. 1. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2017.v08.i12.p12>

(Sutisna suwandi, T.T, 2019) Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Promosi Karyawan terhadap *Turnover intention* pada PT. Adi Chandra Cikarang (Teten Intan Setiani, Agi Syarif Hidayat, 2020) Pengaruh Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja terhadap *Organizational citizenship behaviour* (OCB)

Villela, lucia maria aversa. (2020). Implementasi good corporate governance dalam meningkatkan kinerja karyawan di bni parepare (analisis manajemen syariah). *Journal of chemical information and modeling*, 53(9), 1689–1699. <https://doi.org/10.24845/ejmunud.2020.v08.i12.p12>

Wira saputra, p. E., & supartha, i. W. G. (2019). Pengaruh budaya organisasi dan dukungan organisasi terhadap ocb dimediasi oleh komitmen organisasional. *E-jurnal manajemen universitas udayana*, 8(12), 7134. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i12.p12>

(Delfin, 2018) Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada KSU Amboina Mekkar *E-jurnal manajemen universitas udayana*, 8(12), 7134. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i12.p12>

(Ulum, 2019) Pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai pada perindustrian dan perdagangan kota Banjarmasin