

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh *Self Esteem* Dan *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Badan Narkotika Nasional (BNN) Kota Payakumbuh. Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 74 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah *SEM*. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara *Self Esteem* terhadap Komitmen Kerja. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara *Self Efficacy* terhadap Komitmen Kerja. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara *Self Esteem* terhadap Kinerja Pegawai. Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan antara *Self Efficacy* terhadap Kinerja Pegawai. Terdapat pengaruh negatif dan tidak signifikan antara Komitmen Kerja terhadap Kinerja Pegawai. Komitmen Kerja tidak memediasi *Self Esteem* terhadap Kinerja Pegawai. Komitmen Kerja tidak memediasi *Self Efficacy* terhadap Kinerja Pegawai. Nilai R^2 konstruk Komitmen Kerja sebesar 0,924 atau sebesar 92,4% yang menggambarkan besarnya pengaruh yang diterimannya dari konstruk *Self Esteem* dan *Self Efficacy*. Sisanya sebesar 7,6% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini. Nilai R^2 untuk konstruk Kinerja Pegawai sebesar 0,703 atau sebesar 70,3% menunjukkan besarnya pengaruh yang diberikan oleh *Self Esteem*, *Self Efficacy* dan Komitmen Kerja dalam menjelaskan atau mempengaruhi Kinerja Pegawai. Sisanya sebesar 29,7% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Kata Kunci: *Self Esteem*, *Self Efficacy*, Komitmen Kerja, Dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

The purpose of this research is to find out how much the influence of self-esteem and self-efficacy on employee performance through work commitment as an intervening variable at the Payakumbuh National Narcotics Agency (BNN). Methods of data analysis using a questionnaire, with a sample of 74 respondents. The data analysis method used is SEM. Based on the results of the study, it shows that there is a positive and significant influence between Self Esteem on Work Commitment. There is a positive and significant influence between Self Efficacy on Work Commitment. There is a positive and significant influence between Self Esteem on Employee Performance. There is a positive and insignificant effect between Self Efficacy on Employee Performance. There is a negative and insignificant effect between Work Commitment on Employee Performance. Work Commitment does not mediate Self Esteem on Employee Performance. Work Commitment does not mediate Self Efficacy on Employee Performance. The R² value of the Work Commitment construct is 0.924 or 92.4% which describes the magnitude of the influence it receives from the Self Esteem and Self Efficacy constructs. The remaining 7.6% is influenced by other variables outside of this study. The R² value for the Employee Performance construct is 0.703 or 70.3% indicating the amount of influence exerted by Self Esteem, Self Efficacy and Work Commitment in explaining or influencing Employee Performance. The remaining 29.7% is influenced by other variables outside of this study.

Keywords: Self Esteem, Self Efficacy, Work Commitment, and Employee Performance