

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Kepemimpinan dan Komunikasi Terhadap Kinerja karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai variabel Intervening dengan menggunakan data primer yang diperoleh dengan menyebarkan kuesioner kepada 75 orang karyawan sebagai responden yaitu pada PT. United Tractors Tbk Padang Dalam penelitian ini menggunakan alat analisis structural Equation Modeling (SEM) dengan menggunakan Partial Least Square (PLS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa Terdapat Kepemimpinan berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Motivasi Kerja pada PT. United Tractors Tbk Padang. Terdapat Komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi Kerja pada PT. United Tractors Tbk Padang. Terdapat Kepemimpinan berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. United Tractors Tbk Padang. Terdapat Komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. United Tractors Tbk Padang Terdapat Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. United Tractors Tbk Padang. Terdapat Kepemimpinan berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja pada PT. United Tractors Tbk Padang. Terdapat Komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja pada PT. United Tractors Tbk Padang. Kontribusi variabel Kepemimpinan dan Komunikasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan sebesar 0,696 atau sebesar 69,6%. Sedangkan sisanya 30,1% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini pada PT. United Tractors Tbk Padang. Kontribusi variabel Kepemimpinan, Komunikasi Terhadap Motivasi Kerja sebesar 0,702 atau sebesar 70,2%. Sedangkan sisanya 29,8% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini pada PT. United Tractors Tbk Padang.

Kata Kunci : Kepemimpinan , Komunikasi, Kinerja karyawan, Motivasi Kerja

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of leadership and communication on employee performance through work motivation as an intervening variable using primary data obtained by distributing questionnaires to 75 employees as respondents, namely at PT. United Tractors Tbk Padang In this study using a structural Equation Modeling (SEM) analysis tool using Partial Least Square (PLS).The results of the study show that there is leadership that has a positive and no significant effect on work motivation at PT United Tractors Tbk Padang. Communication has a positive and significant effect on work motivation at PT United Tractors Tbk Padang. Leadership has a positive and insignificant effect on Employee Performance at PT United Tractors Tbk Padang. Communication has a positive and significant effect on Employee Performance at PT United Tractors Tbk Padang Work Motivation has a positive and significant effect on Employee Performance at PT United Tractors Tbk Padang. Leadership has a positive and insignificant effect on Employee Performance through Work Motivation at PT United Tractors Tbk Padang. Communication has a positive and significant effect on Employee Performance through Work Motivation at PT.United Tractors Tbk Padang. The contribution of the variables of Leadership and Communication and Work Motivation to Employee Performance is 0.696 or 69.6%. While the remaining 30.1% is influenced by other variables not examined in this study at PT United Tractors Tbk Padang. The contribution of the variables of Leadership, Communication to Work Motivation is 0.702 or 70.2%. While the remaining 29.8% is influenced by other variables not examined in this study at PT United Tractors Tbk Padang.

Keywords: *Leadership, Communication, Employee Performance, Work Motivation*