

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja , Lingkungan Kerja , Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember*. 4(1), 47–62.
- Afiyati, E. M. (2018). *Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan*.
- Aisyah, A., Risal, M., & Kasran, M. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Air Minum Tirta Mangkaluku Kota Palopo. *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 5(1), 17–24. <https://doi.org/10.35906/jm001.v5i1.343>
- Anadrini, 2019. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Di Kementerian Agama Kabupaten Gowa. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 3(2), 5–24.
- Annisa, W. puri. (2019). *Pengaruh pengembangan karier terhadap motivasi dan dampaknya terhadap kinerja karyawan (studi kasus di pt. barata indonesia (persero) gresik)*. 7.
- Arifin, S., Putra, A. R., Fajar, C., & Hartanto, B. (2019). *Pengaruh Kompetensi , Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan*. 1(1), 22–29.
- Amrullah, M. Y., & Hermani, A. (2018). Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Di Divisi Body & Rangka Cv. Laksana. *Diponegoro Journal of Social and Politic T*, 1–11. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/>
- Balbed, A. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan Melalui Pemeditasi Motivasi Kerja Karyawan. *Univerity of Alberta Dissertation*, 8(7), 4676.
- Burhadin Gesi, Rahmat Laan, F. L. (2019). Manajemen Dan Eksekutif. *Ayan*, 8(5), 55.
- Cahya, A. D., Ratnasari, N. T., & Putra, Y. P. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Stess Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 6(2), 71–83.
- Ekhsan, M. (2019). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. 13(1), 1–13.
- Hidayat, R. (2021). Pengaruh Motivasi, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 5(1), 16–23. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v5i1.8838>

- Indayani, L. (2018). Pengantar Manajemen. In *Pengantar Manajemen*. <https://doi.org/10.21070/2018/978-602-5914-18-8>
- Isbianto, & Dani, A. (2019). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Karya Mitra Tehnik Di Sidoarjo. In *Journal of Chemical Information and Modeling* (Vol. 53, Issue 9).
- Jhuji, E. a. (2020). Pengertian, Ruang Lingkup Manajemen, dan Kepemimpinan Pendidikan Islam. *Jurnal Literasi Pendidikan Nusantara*, 1(2), 113.
- Joko, T., Munir, R., & Fattah, N. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir, Pengawasan Dan Komoitmen Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Kabupaten Bantaeng. *Journal Of Management*, 2(2), 416.
- Jufrizen, J., & Rahmadhani, K. N. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *JMD : Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*, 3(1), 66–79. <https://doi.org/10.26533/jmd.v3i1.561>
- Ketut, S., Saparuddin, M., Budi, H., Herlith, Tuty, S., & Indah, N. S. (2018). The effect of compensation, motivation of employee and work satisfaction to employee performance PT. Bank XYZ (Persero) Tbk. *Academy of Strategic Management Journal*, 17(4), 1–14.
- Kuswati, Y. (2020). The Effect of Motivation on Employee Performance. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences*, 3(2), 995–1002. <https://doi.org/10.33258/birci.v3i2.928>
- Lantara, I. W. A. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Pt. Indonesia Tourism Development Corporation (Itdc). *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(1), 231. <https://doi.org/10.23887/jjpe.v10i1.20122>
- Muna, N., & Isnowati, S. (2022). Pengaruh Disiplin kerja, Motivasi Kerja, dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT LKM Demak Sejahtera). *Jesya*, 5(2), 1119–1130. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.652>
- Nami Nasution, F., Mariatin, E., & Zahreni, S. (2018). The Influence of Career Development and Organizational Culture on Employee Performance. *International Journal of Scientific Research and Management*, 6(01), 57–65. <https://doi.org/10.18535/ijstrm/v6i1.el09>

- Ni Luh Eva Riantini, I Wayan Suartina, & I Gede Aryana Mahayasa. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention. *Journal of Applied Management Studies*, 2(2), 79–90. <https://doi.org/10.51713/jamms.v2i2.34>
- Nurdin, N., & Djuhartono, T. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 3(2), 137–148. <https://doi.org/10.47467/reslaj.v3i2.328>
- Nurul Uyun. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia In Manajemen Sumber Daya Manusia. *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara*, 391.
- Patricia, C. O. S. (2021). *Pengaruh Pengembangan Karir Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Dengan Mediasi Motivasi Kerja*. 3(2), 6.
- Prabowo, T. S., Noermijati, N., & 2018. (2018). the Influence of Transformational Leadership and Work Motivation on Employee Performance Mediated By Job Satisfaction. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 16(1), 171–178. <https://doi.org/10.21776/ub.jam.2018.016.01.20>
- Pramularso, E. Y. (2018). Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan CV Inaura Anugerah Jakarta. *Program Studi Manajemen Perpajakan Akademi Manajemen Keuangan BSI Jakarta*, 2(1), 1–7.
- Prasetyo, E., Riadi, F., Rinawati, N., & Resawati, R. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Acman: Accounting and Management Journal*, 1(2), 61–66. <https://doi.org/10.55208/aj.v1i2.20>
- Purwantoro. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Rambah Samo II. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 1(2), 12–17.
- Rahadi, D. R., & Ocktaliani, C. (2019). “Pengembangan Karir Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Xyz.” *FIRM Journal of Management Studies*, 4(2), 113. <https://doi.org/10.33021/firm.v4i2.797>
- Rahman, A. (2018). Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral. *Bitkom Research*, 63(2), 1–3. http://forschungsunion.de/pdf/industrie_4_0_umsetzungsempfehlungen.pdf%0Ahttps://www.dfki.de/fileadmin/user_upload/import/9744_171012-KI-Gipfelpapier-online.pdf%0Ahttps://www.bitkom.org/sites/default/files/pdf/Presse/Anhaenge-an-PIs/2018/180607-Bitkom
- Rahman, Y. A. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Tsaqofah; Jurnal Pendidikan Islam*, 4(2), 1–23.

- Rezki Fatma Kusuma, 2018. (2018). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di RSUD Darmayu Ponogoro*.
- Riwukore, J. R., Global, I., & Street, J. S. (2021). The Influence of Competence and Work Motivation to Teacher Performance in Smp Negeri At Kota Kupang. *İlköğretim Online*, 20(1), 1010–1017. <https://doi.org/10.17051/ilkonline.2021.01.73>
- Riyanto, S., Endri, E., & Herlisha, N. (2021). Effect of work motivation and job satisfaction on employee performance: Mediating role of employee engagement. *Problems and Perspectives in Management*, 19(3), 162–174. [https://doi.org/10.21511/ppm.19\(3\).2021.14](https://doi.org/10.21511/ppm.19(3).2021.14)
- Sakban, Ifnaldi Nurmal, R. bin R. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Ayaa*, 8(5), 55.
- Sianturi, M. E. (2018). *Pengaruh pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Mandiri (Persero) Tbk Cabang Imam Bonjol Medan*.
- Syafi'i, A. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai. *Carbohydrate Polymers*, 6(1), 5–10.
- Siti Zahreni, 2018. (n.d.). *The Influence of Career Development and Organizational Culture on Employee Performance*. <https://doi.org/10.18535/ijssrm/v6i1.e109>
- Soetrisno, A. P., Riset, J., & Dan, B. (2018). *Kinerja Karyawan (Studi di PT . Telekomunikasi Indonesia Tbk Witel Bandung) Program Studi Manajemen Universitas Komputer Indonesia Bandung. VIII(1)*.
- Sunarto, A., Tanjung, A. W., & Ellesia, N. (2021). *The Influence of Visionary Leadership Style , Competency and Working Discipline on Teacher Performance : A Study at Muhammadiyah Setiabudi Pamulang College*. 584(Icorsh 2020), 325–336.
- Suhasto, R. I. N., & Lestariningsih, T. (2018). Analisis Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Kedisiplinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia Menggunakan Analisis Partial Least Square. *Jurnal AKSI (Akuntansi Dan Sistem Informasi)*, 2(1), 43–55. <https://doi.org/10.32486/aksi.v2i1.216>
- Syahputra, M. D., & Tanjung, H. (2020). *Pengaruh Kompetensi , Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan*. 3(September), 283–295.
- Tuti, M., Riyanto, A., & Mulina, N. (2020). Pengaruh Kompetensi, Komitmen Organisasi Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Melalui

Produktivitas Kerja Karyawan Manhattan Hotel Jakarta. *Jurnal Human Capital Development*, 7(1), 1–21.

Wahjono, S. I. (2022). *Manajemen Dan Peran Manajer*. April, 1–20. https://www.researchgate.net/profile/Sentot-Wahjono-2/publication/359826922_Manajemen_dam_Peran_Manajer_Bahan_Ajar_Manajemen/links/625052eed726197cfd46d7ad/Manajemen-Dan-Peran-Manajer-Bahan-Ajar-Manajemen.pdf

Wicaksono, W., Suyatin, S., Cahyadi, E., Adie, P. G. K., & Lesmono, M. A. (2021). Effect Of Competency and Career Development on Employee Performance at PT. Indojoya Sukses Makmur in Jakarta. *Kontigensi : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 9(1), 107–115. <https://doi.org/10.56457/jimk.v9i1.101>

Wijayaguna, S. A., Nursaid, & Cahyono, D. (2021). *Pengaruh Pengembangan Karir, Remunerasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Studi Kasus pada PT.Safari Jaya Abadi Bondowoso*. July, 1–23.

Yogi ananta, S. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (*Studi Pada PT Putra Mitra*ga *DInamika Jaya*) Karyawan (*Studi Pada PT Putra Mitra*ga *Dinamika Jaya*).