

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh *Career Development* dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai dengan motivasi Kerja Sebagai variabel Intervening dengan menggunakan data primer yang diperoleh dengan menyebarkan kuesioner kepada 60 orang pegawai sebagai responden yaitu pada Distrik Navigasi II Teluk Bayur. Dalam penelitian ini menggunakan alat analisis structural Equation Modeling (SEM) dengan menggunakan Partial Least Square (PLS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa Terdapat pengaruh positif dan signifikan *Career Development* terhadap Motivasi Kerja pada Distrik Navigasi II Teluk Bayur. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Kompetensi terhadap Motivasi kerja pada Distrik Navigasi II Teluk Bayur. Terdapat Pengaruh positif dan tidak signifikan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Distrik Navigasi II Teluk Bayur. Terdapat Pengaruh positif dan tidak signifikan *Career Development* terhadap Kinerja Pegawai pada Distrik Navigasi II Teluk Bayur. Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai pada Distrik Navigasi II Teluk Bayur. Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan *Career Development* terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja pada Distrik Navigasi II Teluk Bayur. Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan kompetensi terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja pada Distrik Navigasi II Teluk Bayur. Kontribusi variabel *Career Development* dan Kompetensi terhadap Motivasi Kerja yaitu sebesar 0,689 atau 68,9 sedangkan sisanya sebesar 31,1 % dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini pada Distrik Navigasi II Teluk Bayur. Kontribusi variabel *Career Development*, Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai yaitu sebesar 0,646 atau sebesar 64,6% sedangkan sisanya sebesar 35,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini pada Distrik Navigasi II Teluk Bayur.

Kata Kunci : *Career Development*, Kompetensi, Kinerja Pegawai, Motivasi Kerja

ABSTRACT

This study aims to test the effect of Career Development and Competence on Employee Performance with Work motivation as an Intervening variable using primary data obtained by distributing questionnaires to 60 employees as respondents, namely in the Teluk Bayur Navigation District II. In this study, it used a structural Equation Modeling (SEM) analysis tool using Partial Least Square (PLS). The results showed that There was a positive and significant influence of Career Development on Work Motivation in the Teluk Bayur Navigation District II. There is a positive and significant influence of Competence on work motivation in the Teluk Bayur Navigation District II. There is a positive and insignificant influence of Work Motivation on Employee Performance in Navigation District II Teluk Bayur. There is a positive and insignificant influence of Career Development on Employee Performance in Navigation District II Teluk Bayur. There is a positive and insignificant influence of Competence on Employee Performance in Navigation District II Teluk Bayur. There is a positive and insignificant influence of Career Development on Employee Performance Through Work Motivation in the Teluk Bayur Navigation District II. There is a positive and insignificant influence of competence on Employee Performance through Work Motivation in the Teluk Bayur Navigation District II. The contribution of the Career Development and Competence variables to Work Motivation was 0.689 or 68.9 while the remaining 31.1% was influenced by other variables that were not studied in this study in the Teluk Bayur Navigation District II. The contribution of the variables of Career Development, Competence and Work Motivation to Employee Performance was 0.646 or 64.6% while the remaining 35.4% was influenced by other variables that were not studied in this study in the Teluk Bayur Navigation District II.

Keyword : Career Development, Competence, Employee Performance, Work Motivation