

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja Karyawan Pada Favehotel Olo Padang. Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 42 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah *SEM*. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja. Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan antara Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan. Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan antara Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Terdapat pengaruh negatif dan tidak signifikan antara Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Kepuasan Kerja tidak memediasi Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan. Kepuasan Kerja tidak memediasi Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Kontribusi variabel Kepemimpinan dan Motivasi Kerja melalui Kepuasan Kerja 86,4% sedangkan sisanya sebesar 13,6% di pengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini. Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan pihak Favehotel Olo Padang dapat meningkatkan Kinerja Karyawan dengan meningkatkan Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja melalui masing-masing indikator.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The purpose of this study was to find out how much influence leadership and work motivation have on job satisfaction as intervening variables on employee performance at Favehotel Olo Padang. Methods of data analysis using a questionnaire, with a sample of 42 respondents. The data analysis method used is SEM. Based on the results of the study indicate that there is a positive and significant influence between leadership on job satisfaction. There is a positive and insignificant influence between Work Motivation on Job Satisfaction. There is a positive and significant influence between Leadership on Employee Performance. There is a positive and insignificant influence between Work Motivation on Employee Performance. There is a negative and insignificant effect between Job Satisfaction on Employee Performance. Job Satisfaction does not mediate Leadership on Employee Performance. Job Satisfaction does not mediate Work Motivation on Employee Performance. The variable contribution of Leadership and Work Motivation through Job Satisfaction is 86.4% while the remaining 13.6% is influenced by other variables outside of this study. Based on the results of this study, it is hoped that Favehotel Olo Padang can improve employee performance by increasing leadership, work motivation and job satisfaction through each indicator.

Keywords: Leadership, Work Motivation, Job Satisfaction, and Employee Performance