

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, p. (2018). *Manajemen sumber daya manusia (teori, konsep dan. Indikator)*. Zanafa publishing.
- Alya putri, t. (2020). *Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai dan kepuasan kerja pegawai pada dinas kependudukan dan pencatatan sipil kabupaten rokan hulu*. 2(1), 66–70.
- Badeni. (2017). *Kepemimpinan & perilaku organisasi*. Alfabeta.
- Bintoro, & daryanto. (2017). *Manajemen penilaian kinerja karyawan*. Gava media.
- Busro, m. (2018). *Teori-teori manajemen sumber daya manusia*. Prenadameidia group.
- Di, s., pelayanan, k., kpp, p., guntur, h. M., & si, m. (n.d.). *Meningkatkan kinerja pegawai negeri*. 1–10.
- Dr. Meithiana indrasari, s.t., m. M. K. (2017). *Kepuasan kerja dan kinerja karyawan tinjauan dari dimensi iklim organisasi , kreatifitas individu, dan karakteristik pekerjaan*. Yogyakarta: indomedia pustaka, 1–85.
- Emron, e. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Alfabeta.
- Fattah, h. (2017). *Kepuasan kerja dan kinerja pegawai, budaya organisasi, perilaku kepemimpinan dan efikasi diri*. Yogyakarta: elmatara.
- Ghozali, i. (2016). *Aplikasi analisis multivariete dengan program. Ibm spss 23 (8th ed.)*. Universitas diponegoro.
- Halim, n. R., iskandar, d. A., bisnis, f., & teknologi, i. (2019). *Terhadap minat beli*. 4(3), 415–424.
- Hasibuan, m. S. . (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. Pt. Bumi aksara.
- Influence, t. H. E., competence, o. F., management, k., & performance, o. N. (2020). *Knowledge management on performance*. 18(2), 252–260.
- Intan. (2016). *Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di biro pelayanan sosial dasar sekretariat daerah provinsi jawa barat*. *Journal of theory and applied management*, 2, 145–160.
- Kartawidjaja, j. (2020). *Pengaruh motivasi dan servant leadership terhadap kinerja karyawan dengan organizational citizenship behavior (ocb) sebagai variabel intervening pada rumah sakit umum daerah (rsud) sungai dareh*. *Orphanet journal of rare diseases*, 21(1), 1–9. <https://doi.org/10.38035/jmpis>
- Kasmir. (2018). *Manajemen sumber daya manusia teori dan praktik*. Rajawali pers.
- Kaswan. (2017). *Psikologi industri dan organisasi*. Alfabeta.

- Kurniawan, t., bisnis, p. M., manajemen, p. S., petra, u. K., & siwalankerto, j. (2019). *Pengaruh servant leadership terhadap kinerja karyawan di pt . Tata mulia nusantara indah dengan persepsi budaya*. 7.
- Mangkunegara, a. P. (2017a). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Rosda.
- Mangkunegara, a. P. (2017b). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Remaja rosdakarya.
- Manurung, h., & sihombing, d. R. W. (2018). *The influence of organizational culture on employees performance at cv . Putra saleh anugrah in district samosir*. 6495(4), 215–220.
- Maris, a., utami, w., prihatini, d., manajemen, j., ekonomi, f., unej, u. J., & kalimantan, j. (2017). *Pengaruh servant leadership dan kepribadian terhadap organizational citizenship behavior dalam meningkatkan kinerja guru di sekolah dasar al-baitul amien (full day school) jember the effect of servant leadership and personality toward organizational cit.*
- Muhammad. (2016). Pengaruh servant leadership terhadap kinerja karyawan dengan burnout sebagai variabel intervening. *Management analysis journal*, 5(3), 178–188. <https://doi.org/10.15294/maj.v5i3.9754>
- Muis, m. R., & fahmi, m. (2018). *Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan*. 1(1), 9–25.
- Pala'langan, a. Y. (2020). Pengaruh servant leadership, disiplin kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru di sekolah xyz. *Universitas pelita harapan.*, 9(2), 223–231.
- Pendidikan, m. (2016). *P-issn: 2087-3476 | e-issn: 2541-5700*. 1(2), 38–50.
- Pinrang, k. (2019). *Peran kepuasan kerja dalam memediasi servant leadership dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai*. 2(september), 59–72.
- Pramularso, e. Y. (2018). Pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan cv inaura anugerah jakarta. *Jurnal widya cipta*, 2(1), 40–46.
- Priansa, d. (2018). *Perencanaan & pengembangan sdm*. Alfabeta.
- Rahmadhani, k. N. (2020). *Issn : 2654-4326 pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai dengan lingkungan kerja sebagai variabel moderasi*. 3(1), 66–79.
- Riduwan. (2015). *Dasar-dasar statistika*. Alfabeta.
- Robbins, s. ., & judge, t. . (2015). *Perilaku organisasi*. Salemba empat.
- Samsuddin, h. (2018). *Kinerja karyawan : tujuan dari dimensi gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan komitmen organisasi*. Indomedia pustaka.
- Santoso, s. (2016). *Panduan lengkap spss versi 23*. Elekmedia computindo.
- Sapengga, s. (2016). Pengaruh servant leadership terhadap kinerja karyawan pada pt. Daun kencana sakti Mojokerto. *Agora*, 4(1), 645–650.

- Silaban, b. E., & nastiti, n. (2021). Pengaruh servant leadership, motivasi dan kompensasi terhadap kinerja pns pada kota administrasi jakarta pusat. *Esensi: jurnal manajemen bisnis*, 24(3), 276–296.
- Srihati. (2018). Pengaruh servant leadership terhadap kinerja karyawan bagian prosesing di kantor mail processing centre bandung. *Sains manajemen dan akuntansi*, x(2), 65–85.\
- Sugiyono. (2014). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan r&d*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Statistika untuk penelitian*. Alfabeta.
- Sulaksono, h. (2019). *Budaya organisasi dan kinerja*. Yogyakarta : deepublish.
- Sutrisno, e. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Kencana.
- Syarkani, s. (2017). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. Panca konstruksi di kabupaten banjar. *Jurnal ilmiah ekonomi bisnis*, 3(3), 365–374. <https://doi.org/10.35972/jieb.v3i3.136>
- Thuku, r. W., abiero, i. O., & juma, d. (2016). *Pengaruh manajemen talenta terhadap employe engagement*. 5(9), 1500–1506. <https://doi.org/10.21275/art20161665>
- Usman. (2021). *Pengaruh servant leadership terhadap kinerja karyawan dengan budaya organisasi sebagai variabel moderating di sentra usaha mikro kecil dan menengah (umkm) coffee shop di kecamatan dau, kabupaten malang*. 6.
- Wibowo. (2016). *Manajemen kinerja*. Rajawali pers.
- Widodo, s. E. (2015). *Manajemen pengembangan sumber daya manusia*. Pustaka belajar.
- Wira saputra, p. E., & supartha, i. W. G. (2019). Pengaruh budaya organisasi dan dukungan organisasi terhadap ocb dimediasi oleh komitmen organisasional. *E-jurnal manajemen universitas udayana*, 8(12), 7134. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i12.p12>