

DAFTAR PUSTAKA

- Agustin, D. S. (2020). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Umkm Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *IDEI: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 1(1), 8–18. <https://doi.org/10.38076/ideijeb.v1i1.4>
- Ahmad, S. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus PT . BRI Syariah Kantor Cabang Semarang)*. 1–114. <http://e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id/5496/>
- Ajimat, Y. P. S. Z. (2019). *Pengaruh motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada pt bank central asia, tbk. kcu kebayoran baru*. 2(1), 52–65.
- Al-Ayyubi, & Sholahuddin. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja pada PT Kerta Rajasa Raya Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(1), 265–272.
- Alam, A. A. (2022). Program Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Hasanuddin Makassar 2020. *Digilib.Unhas.Ac.Id*. http://digilib.unhas.ac.id/uploaded_files/temporary/DigitalCollection/ZTBlZjcxZWYyYWMzMjNmNGFmNjZhMjYxNTI3Nzc3YjkwOGZkZmZkNw==.pdf
- Ali, K., & Agustian, D. W. (2018). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit Muhammadiyah Metro. *Jurnal Ilmiah FE-*

UMM, 12(2), 1978–6573.

Alihar, F. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi terhadap Semangat Kerja dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening. *עלון עסקי*, 66, 37–39.

https://www.fairportlibrary.org/images/files/RenovationProject/Concept_cost_estimate_accepted_031914.pdf

Arrias, J. C., Alvarado, D., & Calderón, M. (2019). *PENGARUH KEMAMPUAN, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan PT. PLN (Persero) UP3 Yogyakarta)*. 5–10.

Erica, D., Suryani, I., Hoiriah, & Vidada, I. A. (2020). Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Aneka Gas Industri Tbk. *Jurnal Ecodemica*, Vol. 4 No. 1 April 2020, IV(1), 53.

Fabiana Meijon, F. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Pekanbaru*.

Fadul, F. M. (2019). *Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Dosen Iain Sultan Amai Gorontalo*. 52–72.

Faizal, R., Sulaeman, M., & Yulizar, I. (2019). Pengaruh Budaya, Motivasi Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan. *eBA Journal: Journal Economics, Bussines and Accounting*, 5(1), 11–21.
<https://doi.org/10.32492/eba.v5i1.706>

Fathoni. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Lingkungan

- Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Qur'an Centre Provinsi Kepulauan Riau. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 5(1), 163. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v5i1.13152>
- Fauzi, F. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Lingkungan Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung (UIN). *Human Resources Management*, 1, 17–62. <http://repository.ekuitas.ac.id/handle/123456789/415>
- Febriyanti, A. R., Maslichah, & Afifudin. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Keuangan Organisasi Sektor Publik Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *E-Jra*, 10(09), 42–54. <https://doi.org/https://doi.org/10.32500/jebe.v1i1.870>
- Febysa Opela. (2022). *Pelanggan Pada Qm Textile Ampang Gadang (Bukittinggi) Skripsi*.
- Fitrianis, B. F., & Apriliani, R. A. E. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Hotel Kresna Wonosobo). *Journal of Economic, Business and Engineering (JEBE)*, 1(1), 9–15. <https://doi.org/https://doi.org/10.32500/jebe.v1i1.870>
- Forbiddendinasty, E., Mal, Q., & Gading, K. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pt.

- Permata Finance Indonesia Cabang Serang). *Jurnal Fasilkom*, 1(1), 1–21.
<https://doi.org/http://dx.doi.org/10.48181/jrbmt.v1i1.2607>
- Hakim, U. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Personil dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Satuan Kodim 0310/KPR). *Desember*, 2(2), 123–132.
<https://doi.org/https://doi.org/10.31849/jmbt.v2i2.9008>
- Handayani, Y., Butarbutar, M., Wijaya, A., & Chandra, E. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt Pos Indonesia (Persero) Pematangsiantar Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Maker: Jurnal Manajemen*, 5(2), 72–84. <https://doi.org/10.37403/maker.v5i2.120>
- Haqq, N. (2020). Najmy Haqq - Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan *Bisma - Bisnis Manajemen*, 9(1), 68. <https://doi.org/Bisnis dan Manajemen>
- Harsoni. (2019). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan pada Karyawan Perum Perumnas Regional I Medan. *Manajemen*, 71.
- Haryadi, D., & Wahyudi, W. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *GEMILANG: Jurnal Manajemen dan Strategi Bisnis*, 1(1), 15–21.
- Hutapea, C. I., Ekonomi, F., & Surabaya, U. S. (2020). Analisis budaya organisasi, kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai melalui motivasi sebagai variabel intervening pada kantor imigrasi ponorogo. *Soetomo Business Review Edition*, 1(2), 96–107.
- Indahningrum, R. putri, Naranjo, J., Hernández, Naranjo, J., Peccato, L. O. D. E.

- L., & Hernández. (2020). Pengaruh Desain Pekerjaan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi sebagai Variabel Intervening pada Perusahaan E-Commerce di Yogyakarta. *Applied Microbiology and Biotechnology*, 2507(1), 1–9. <https://doi.org/10.1016/j.solener.2019.02.027><https://www.golder.com/insights/block-caving-a-viable-alternative/>
- Irawati, R., & Carrollina, D. A. (2017). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Operator Pada Pt Giken Precision Indonesia. *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, 5(1), 51. <https://doi.org/https://doi.org/10.35314/inovbiz.v5i1.171>
- Jatmika, D., & Andarwati, M. (2018). The Effect of Motivation on Employee Performance Through Employee Satisfaction of The Tax Office in Surakarta. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 2(01), 34–38. <https://doi.org/10.29040/ijebar.v2i01.230>
- Jopanda, H. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen*, 6(1), 84–101. <https://doi.org/10.54964/manajemen.v6i1.164>
- Khaerana, K. (2020). Pengaruh Self Efficacy terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Daerah (Kpud) Kabupaten Luwu Timur. *Jurnal Ecoment Global*, 5(1), 80. <https://doi.org/10.35908/jeg.v5i1.835>
- Kultsum, U. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi

- Terhadap Efektivitas Kerja Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Trasti Global Konverta. *Journal of Business Studies*, 2(2), 121–132.
- Lestari, A. N., & Suryani, E. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT The Univenus, Kragilan Serang Tahun 2018). *Tirtayasa Ekonomika*, 13(2), 274. <https://doi.org/10.35448/jte.v13i2.4315>
- Mahadika, C., & Hadi, M. A. (2018). Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Lingkungan Kerja dan Budaya Perusahaan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Jolin Permata Buana Kota Batam. *Jurnal Equilibiria*, 5(1), 51–63. <https://doi.org/https://doi.org/10.33373/jeq.v5i1.1725>
- Miftachul Ulifah, M., & Mahfudiyanto. (2021). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Astra Infra Solution Mojokerto. *BIMA : Journal of Business and Innovation Management*, 3(3), 299–312. <https://doi.org/10.33752/bima.v3i3.245>
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>
- Munawirsyah, I. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara III Medan. *Bis-a*, 10(01), 15–23. <https://doi.org/10.55445/bisa.v10i01.22>
- Nelfianti, F., Yuniasih, I., & Wibowo, A. I. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi

- Terhadap Kinerja Karyawan YPI Cempaka Putih Jakarta. *Jurnal Kajian Ilmiah*, 18(2), 120. <https://doi.org/10.31599/jki.v18i2.202>
- Ngwa, W. T., Adeleke, B. S., Agbaeze, E. K., Ghasi, N. C., & Imhanrenialena, B. O. (2019). Effect of reward system on employee performance among selected manufacturing firms in the litoral region of Cameroon. *Academy of Strategic Management Journal*, 18(3).
- Nilasari, B. M., Nisfiannoor, M., & Devinta, F. R. M. (2021). Employee Performance During the. *Journal of Applied Management (JAM)*, 19(2), 435–447.
- Oktaviani, L., & Kadiyono, A. L. (2019). Budaya Organisasi Pada Perusahaan Distribusi Dengan Model Bisnis Konvensional. *Jurnal RAP (Riset Aktual Psikologi Universitas Negeri Padang)*, 10(1), 46–61. <https://doi.org/10.24036/rapun.v10i1.105007>
- Parashakti, R. D., & Setiawan, D. I. (2019). Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Bank BJB Cabang Tangerang. *Jurnal Samudra Ekonomi dan Bisnis*, 10(1). <https://doi.org/10.33059/jseb.v10i1.1125>
- Parimita, W., Khoiriyah, S., & Handaru, A. W. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Pt Tridaya Eramina Bahari. *JRMSI - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 9(1), 125–144. <https://doi.org/10.21009/jrmsi.009.1.09>
- Perdana, M. S. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Akuntabilitas Publik dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel*

Intervening terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendapatan Daerah Kabupaten Pesawarann. 43–63.

Prasetyo, M. H., & Hasyim. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Agro Muko Bunga Tanjung Estate. *Nusantara Hasana Journal*, 1(11), 22–32.
<http://nusantarahasanajournal.com/index.php/nhj/article/view/279>

Putra Pane, D. S. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja Dosen Politeknik di Kota Bekasi. *Syntax Literate ; Jurnal Ilmiah Indonesia*, 4(9), 1. <https://doi.org/10.36418/syntax-literate.v4i9.705>

Rahmi, R. (2018). Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada Pt. Perkebunan Nusantara Iv (Persero) Medan (Studi Kasus Pt. Perkebunan Nusantara Iv Medan Jl. Letjen Suprpto No. 2, Medan Maimun. *SKRIPSI Universitas Islam negeri Sumatra Utara*, 53(9), 1689–1699.

Ratnanto, S., & Purnomo, H. (2019). Perceived Dan Expectation Value Dengan Metode SERVQUAL Studi: siakad. unpkediri. ac. id. *SENMEA IV & Call Paper, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, UNPGRI Kediri, October*, 361–367.

Sajiwa, B., P. (2022). Pengaruh Self Efficacy Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Badan Pengelolaan Pajak Dan Retribusi Daerah Provinsi Sumatera Utara (BPPRDSU). *Jurnal ilmiah Universitas Sumatera Utara*, 8–13.
<http://repository.umsu.ac.id/bitstream/123456789/5054/1/SKRIPSI NAVIRA>

LUTFA SUSTIA.pdf

- Sandu Siyoto, SKM., M. K. (2017). *DASAR METODOLOGI PENELITIAN*.
- Sanosra, A., Susanto, D., & Nursaid, N. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Universitas Muhammadiyah Jember Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *J-MKLI (Jurnal Manajemen dan Kearifan Lokal Indonesia)*, 4(2), 102. <https://doi.org/10.26805/jmkli.v4i2.93>
- Setiabudi. (2021). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Etos Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening Studi Kasus PT Bank Syariah Indonesia Tbk (Bsi) Semarang*.
- Setiyani, M. S. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening (Studi: Bank Muamalat Indonesia Cabang Fatmawati)*. 1–9.
- Setyoningsih, L. A. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Tetap Bagian Darat PT. Indonesia Ferry (Persero) Cabang Ketapang Banyuwangi). *Digital Repository Universitas Jember, September 2019*, 2019–2022.
- Sonya Dita Pratiwi, K. R. A. P. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening pada PT Bank Negara Indonesia di Situbondo. *Https://Medium.Com/*, 1(3), 1946–1958. <https://medium.com/@arifwicaksanaa/pengertian-use-case-a7e576e1b6bf>

- Sopian, I. (2022). *UPI YPTK Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Terhadap*. 103–111. <https://doi.org/10.35134/jbeupiyptk.v7i1.157>
- Sugiyono. (2016). *Pengertian Strategi penelitian*. 21.
- Sugiyono, E., & Rahajeng, R. (2022). *Pengaruh budaya organisasi , gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai melalui motivasi pegawai sebagai variabel intervening pada dinas ketahanan pangan , kelautan dan pertanian Provinsi DKI Jakarta tahun 2020*. 4(7), 2691–2708.
- Suparyanto dan Rosad. (2020a). Kajian Pustaka, Kerangka Pemikiran Dan Hipotesis. *Suparyanto dan Rosad*, 5(3), 248–253.
- Suparyanto dan Rosad. (2020b). Pengaruh Supervisi Pembelajaran dan Kinerja mengajar Terhadap Budaya Madrasah dengan Motivasi sebagai variabel intervening di MAN 1 Tulungagung dan MAN 3 Tulungagung. *Suparyanto dan Rosad (2015)*, 5(3), 248–253.
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952–962. <https://doi.org/10.35673/ajmpi.v9i2.429>
- Syamsudin, S., Gentari, R. E., & Suhartini, S. (2019). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja Serta Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Ediral Tritunggal Perkasa Kantor Cikande Serang. *Sains Manajemen*, 5(1), 89–100. <https://doi.org/10.30656/sm.v5i1.1516>
- T.Amiruddin. (2019). Bab II Landasan Teori. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 8–24.
- Waldianto, R. (2021). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*

di Asuransi Bumida Syariah Kota Bengkulu. 1–85.

Widjaya, & Noverianto, R. (2021). Pengaruh Budaya Perusahaan terhadap Kinerja Perusahaan. *Conference of Management, Bussines, Innovation, Education and Social Science*, 1(1), 1712–1723.
<https://dspace.uui.ac.id/handle/123456789/25849>

Windi Hoviyah, edy Kusnadi, riska ayu pramesti. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening pada Ptps Gombengsari di Banyuwangi. *Suparyanto dan Rosad* (2015, 5(3), 248–253.
<https://doi.org/https://doi.org/10.36841/jme.v1i10.2258>

Wirawan, A., & Afani, I. N. (2018). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Dan Motivasi Karyawan Pada Cv Media Kreasi Bangsa. *Journal of Applied Business Administration*, 2(2), 242–257.
<https://doi.org/10.30871/jaba.v2i2.1124>

Yusuf, M. H. (2017). Pengembangan Budaya Organisasi Dalam Lembaga Pendidikan. *Tarbawi : Jurnal Pendidikan Islam*, 14(1), 81–96.
<https://doi.org/https://doi.org/10.34001/tarbawi.v14i1.613>