

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai variabel intervening pada PT Teluk Luas . Variabel penelitian yaitu budaya organisasi (X1), gaya kepemimpinan (X2) motivasi (Z) dan kinerja karyawan (Y) Sampel yang diambil sebanyak 92 responden dengan menggunakan metode kuantitatif. Teknik analisa data yang digunakan adalah Structural Equation Modeling (SEM).

Dari hasil analisis data didapatkan bahwa 1) Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi, 2) Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi, 3) Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, 4) Gaya kepemimpinan tidak terdapatnya pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, 5) Motivasi tidak terdapatnya pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, 6) Motivasi tidak memediasi Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan, 7) Motivasi tidak memediasi Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan. Berdasarkan angka Adjust R square persamaan 1 diperoleh sebesar 0,646 atau 64,6%. Hal ini menunjukkan bahwa persentase sumbangan Model I variabel independen Budaya Organisasi (X1) dan Gaya kepemimpinan (X2) terhadap variabel dependent Motivasi (Z) sebesar 64,6%, sedangkan sisanya sebesar 35,4% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti. Dan angka Adjust R square persamaan 2 diperoleh sebesar 0,596 atau 59,6%, Hal ini menunjukkan bahwa persentase sumbangan Model II variabel independen Budaya Organisasi(X1), Gaya kepemimpinan (X2) dan Motivasi (Z) terhadap variabel dependen Kinerja karyawan (Y) sebesar 59,6%, sedangkan sisanya sebesar 40,4% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti. Hasil akhir penelitian ini menyarankan agar PT Teluk Luas lebih meningkatkan motivasi dari perusahaan agar meningkatnya kinerja dari karyawan.

Kata kunci : Budaya Perusahaan, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan, Motivasi

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of Organizational Culture and Leadership Style on Employee Performance with Motivation as an intervening variable at PT Teluk Lebar. The research variables are organizational culture (X1), leadership style (X2) motivation (Z) and employee performance (Y). The samples taken were 92 respondents using quantitative methods. The data analysis technique used is Structural Equation Modeling (SEM).

From the results of data analysis it was found that 1) Organizational Culture has a positive and significant effect on Motivation, 2) Leadership Style has a positive and significant effect on Motivation, 3) Organizational Culture has a positive and significant effect on Employee Performance, 4) Leadership style has no positive and significant influence on Employee Performance, 5) Motivation does not have a positive and significant effect on Employee Performance, 6) Motivation does not mediate Organizational Culture on Employee Performance, 7) Motivation does not mediate Leadership Style on Employee Performance. Based on the Adjust R square figure, equation 1 is 0.646 or 64.6%. This shows that the percentage contribution of Model I independent variable Organizational Culture (X1) and Leadership Style (X2) to the dependent variable Motivation (Z) is 64.6%, while the remaining 35.4% is influenced by other variables not examined. And the Adjust R square number of equation 2 is 0.596 or 59.6%, this shows that the percentage of Model II contribution of the independent variables Organizational Culture (X1), Leadership style (X2) and Motivation (Z) to the dependent variable Employee performance (Y) of 59.6%, while the remaining 40.4% is influenced by other variables not examined. The final results of this study suggest that PT Teluk Lebar further increase the motivation of the company so that the performance of employees increases.

Keywords: *Corporate Culture, Leadership Style, Employee Performance, Motivation*