

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Disiplin Kerja Dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepemimpinan Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Wali Kota Padang. Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 35 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah Analisa Jalur. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Terdapat pengaruh positif dan signifikan Disiplin Kerja terhadap Kepemimpinan. Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan Profesionalisme terhadap Kepemimpinan. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Profesionalisme terhadap Kinerja Pegawai. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai. Kepemimpinan tidak memediasi Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai. Kepemimpinan tidak memediasi Profesionalisme terhadap Kinerja Pegawai. Kontribusi variabel Disiplin Kerja Dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepemimpinan Sebagai Variabel Intervening berpengaruh sebesar 72,8% sedangkan sisanya sebesar 27,2% di pengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini. Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan pihak Kantor Wali Kota Padang dapat meningkatkan Kinerja Pegawai dengan meningkatkan Disiplin Kerja, Profesionalisme dan Kepemimpinan melalui masing-masing indikator.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Profesionalisme, Kepemimpinan, Dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

The purpose of this study was to find out how much influence work discipline and professionalism have on employee performance through leadership as an intervening variable at the Mayor's Office of Padang. Methods of data analysis using a questionnaire, with a sample of 35 respondents. The data analysis method used is Path Analysis. Based on the results of the study, it shows that there is a positive and significant effect of work discipline on leadership. There is a positive and insignificant effect of Professionalism on Leadership. There is a positive and significant effect of Work Discipline on Employee Performance. There is a positive and significant influence of Professionalism on Employee Performance. There is a positive and significant influence of Leadership on Employee Performance. Leadership does not mediate Work Discipline on Employee Performance. Leadership does not mediate Professionalism on Employee Performance. The contribution of work discipline and professionalism variables to employee performance through leadership as an intervening variable has an effect of 72.8% while the remaining 27.2% is influenced by other variables outside this study. Based on the results of this study, it is hoped that the Padang Mayor's Office can improve employee performance by increasing work discipline, professionalism and leadership through each indicator.

Keywords: Work Discipline, Professionalism, Leadership, and Employee Performance