

## DAFTAR PUSTAKA

- Adyana. (2019). *Pengaruh kecerdasan emosional dan pelatihan terhadap prestasi kerja pada dinas kesehatan kabupaten lampung tengah*. 2(3), 1–10.
- Alwafi Ridho Subarkah. (2018). No Title空間像再生型立体映像の研究動向. *Nhk 技研*, 151(2), 10–17.
- Alya Putri, T. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dan Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Rokan Hulu*. 2(1), 66–70.
- Andhini, N. F. (2017). 濟無No Title No Title. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Awel Suryadi. (2017). Pengaruh Leader Member Exchange (Lmx) Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Pegawai di Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang). *Dinamika Bahari*, 8(1), 1775–1785. <https://doi.org/10.46484/db.v8i1.56>
- Azalia. (2019). *Sekretariat Daerah Pemerintah Provinsi Sulawesi Utara The Effect Of Emotional Intelligence , Organizational Support And Organizational Justice On Employee Performance In The Organization Bureau Of The Regional Secretariat Of The North Sulawesi Provincial*. 7(4), 5593–5602.
- Bustomi, A., Sanusi, I., & Herman, H. (2020). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Pegawai Kementerian Agama Kota Bandung. *Tadbir: Jurnal Manajemen Dakwah*, 5(1), 1–16. <https://doi.org/10.15575/tadbir.v5i1.2002>
- Case, B., Gen, S., & Perum, Y. I. N. (2020). *March 2020 Revised: 23*. 1(1), 71–82. <https://doi.org/10.31933/DIJEFA>
- Contoh, B., Issa, J., Tabares, I., Objek, P. B. B., Hasil, L., Informasi, T., Aradea, Ade Yuliana, H. H., Pattiserlihun, A., Setiawan, A., Trihandaru, S., Fisika, P. S., Sains, F., Kristen, U., Wacana, S., Diponegoro, J., Jawa, S., Indonesia, T., Putra, R. L., Hidayat, B., ... Adhitya Putra, D. K. T. (2019). No 主観的健康感を中心とした在宅高齢者における健康関連指標に関する共分散構造分析Title. *Rabit : Jurnal Teknologi Dan Sistem Informasi Univrab*, 1(1), 2019. [http://www.ghbook.ir/index.php?name=????? ? ????? ???? ????&option=com\\_dbook&task=readonline&book\\_id=13650&page=73&chckhashk=ED9C9491B4&Itemid=218&lang=fa&tmpl=component](http://www.ghbook.ir/index.php?name=????? ? ????? ???? ????&option=com_dbook&task=readonline&book_id=13650&page=73&chckhashk=ED9C9491B4&Itemid=218&lang=fa&tmpl=component)
- Dewantara, M., Kantor, A., & Utama, C. (2017). *Manajemen dewantara*. 1(2), 44–55.
- Elshifa, A. (2018). Pengaruh Leader Member Exchange (LMX) dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Mediasi Organizational Citizenship Behavior (OCB) (Studi Kasus pada Karyawan Kospin Jasa Pekalongan). *Ecomomicus*, 9(1), 26–39.

- Isnanto, T. (2020). *Jurnal Mitra Manajemen ( JMM Online )*. 4(5), 789–803.
- Kartawidjaja, J. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Servant Leadership Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Sebagai Variabel Intervening Pada Rumah Sakit Umum Daerah (Rsud) Sungai Dareh. *Orphanet Journal of Rare Diseases*, 21(1), 1–9. <https://doi.org/10.38035/JMPIS>
- Lorenzo. (2018). Pengaruh Kecerdasan Intelektual (Iq), Kecerdasan Emosional (Eq), Dan Kecerdasan Sosial (Sq) Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Wilayah Bank Bri Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4), 3208–3217. <https://doi.org/10.35794/emba.v6i4.21294>
- Manurung, H., & Sihombing, D. R. W. (2018). *The Influence of Organizational Culture on Employees Performance at Cv . Putra Saleh Anugrah in District Samosir*. 6495(4), 215–220.
- Maris, A., Utami, W., Prihatini, D., Manajemen, J., Ekonomi, F., Unej, U. J., & Kalimantan, J. (2017). *Pengaruh Servant Leadership dan Kepribadian terhadap Organizational Citizenship Behavior dalam Meningkatkan Kinerja Guru di Sekolah Dasar Al-Baitul Amien ( Full Day School ) Jember The Effect Of Servant Leadership and Personality Toward Organizational Cit.*
- Mayasari, I. (2019). Pengaruh Leader Member Exchange (Lmx) Dan Quality Work of Life (Qwl) Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Dosen Sekolah Tinggi Agama Islam Nahdatul Ulama (Stai Nu) Jakarta. *Journal Ilmu Pendidikan*, 9(2), 45–57.
- Mende, C. D., & Dewi, Y. E. P. (2021). Pengaruh Manajemen Talenta terhadap *Employee Engagement* dan Work From Home sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 10(1), 45–56. <https://doi.org/10.14710/jab.v10i1.36055>
- Muliawan, D. (2017). Pengaruh Keterikatan Karyawan ( *Employee Engagement*) Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Badja Baru Palembang Yudi Muliawan 1 , Badia Perizade 2 , & Afriyadi Cahyadi 3. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan Tahun XIV No 2, Oktober 2017, 2*, 69–78.
- Musabah, S., Al, B., Mohamad, N. A., & Affairs, R. C. (2017). *The Influence of Organizational Commitment on Omani Public Employees ' Work Performance*. 7(2), 151–160.
- Nurlia. (2018). *Dengan Hasil Belajar Biologi Siswa Nurlia 7kh Vwxghqvw ¶ Ohduqlqj Uhxowv Duh Lqioxhqfhg E \ Wzr Idfwruv Qdpho \ Lqwhuqdo Dqg H [ WHUQDO factors . The internal factors that can influence learning results are emotional intelligence and learning motivation. April 2018, 21–29.*
- Nyabuti, A. J. K., Chepkilot, R., & Zakayo, C. (2017). *Influence of Organizational Culture on the Employee Performance in the Civil Service in Kenya*. 4(1), 18–26.
- Putrana, Y., Fathoni, A., & Warso, M. M. (2016). *Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Pt . Gelora Persada Mediatama Semarang*. 2(2).
- Rahmadhani, K. N. (2020). *ISSN: 2654-4326 Pengaruh Budaya Organisasi*

- Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi*. 3(1), 66–79.
- Ramadhan, N., Sembiring, J., & Karyawan, K. (2017). *Pengaruh Employee Engagement Di Human Capital Center*. 47–58.
- Sapengga, S. (2016). Pengaruh Servant Leadership terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Daun Kencana Sakti Mojokerto. *Agora*, 4(1), 645–650.
- Setiawan, W. E., Hadi, P. L., & Remiasa, M. (2017). Pengaruh Transformational Leadership Dan Leader Member Exchange (LMX) Terhadap Kinerja Karyawan Di Moi Garden Surabaya. *Journal Of Universitas Kristen Petra*, 1(Lmx), 33–44.
- Srihati. (2018). Pengaruh Servant Leadership Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Prosesing Di Kantor Mail Processing Centre Bandung. *Sains Manajemen Dan Akuntansi*, X(2), 65–85.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*.
- Thuku, R. W., Abiero, I. O., & Juma, D. (2016). *Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Employe Enggement*. 5(9), 1500–1506. <https://doi.org/10.21275/ART20161665>
- Unud, E. M. (2018). *Pengaruh Talent Management Terhadap Employee Retention Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Mediasi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia Persaingan usaha pada era milenium saat ini ditandai dengan perubahan iklim bisni*. 7(11), 6299–6325.
- Wibowo, J., & Sutanto, E. M. (2017). Pengaruh leader member exchange ( lmx), motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. *Agora*, 1(3), 1–9.
- Wijanto, E. A., & Sutanto, E. M. (2017). Pengaruh leader member exchange terhadap kinerja karyawan , motivasi kerja dan komitmen organisasional karyawan departemen penjualan pada pt. x. *Agora*, 1(1), 1–10.
- Wira Saputra, P. E., & Supartha, I. W. G. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Dukungan Organisasi Terhadap Ocb Dimediasi Oleh Komitmen Organisasional. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(12), 7134. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i12.p12>