

## **ABSTRAK**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Perdagangan Kota Padang. Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 76 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah Analisa Jalur. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Terdapat pengaruh positif dan signifikan Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasi. Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan Lingkungan Kerja terhadap Komitmen Organisasi. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai. Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai. Komitmen Organisasi tidak memediasi Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai. Komitmen Organisasi tidak memediasi Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. Kontribusi variabel Keterlibatan Kerja dan Kecerdasan Intelektual melalui Komitmen Organisasi berpengaruh sebesar 53,3% sedangkan sisanya sebesar 46,7% di pengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini. Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan pihak Dinas Perdagangan Kota Padang dapat meningkatkan Kinerja Pegawai dengan meningkatkan Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasi melalui masing-masing indikator.

**Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai dan Komitmen Organisasi**

## **ABSTRACT**

*The purpose of this study was to find out how much influence leadership style and work environment have on employee performance with organizational commitment as an intervening variable at the Padang City Trade Office. Methods of data analysis using a questionnaire, with a sample of 76 respondents. The data analysis method used is Path Analysis. Based on the results of the study, it shows that there is a positive and significant influence of Leadership Style on Organizational Commitment. There is a positive and insignificant effect of the Work Environment on Organizational Commitment. There is a positive and significant effect of Leadership Style on Employee Performance. There is a positive and insignificant effect of the Work Environment on Employee Performance. There is a positive and significant influence of Organizational Commitment on Employee Performance. Organizational Commitment does not mediate Leadership Style on Employee Performance. Organizational Commitment does not mediate the Work Environment on Employee Performance. The contribution of work withdrawal and intellectual intelligence variables through organizational commitment has an effect of 53.3% while the remaining 46.7% is influenced by other variables outside this study. Based on the results of this study, it is hoped that the Padang City Trade Office can improve employee performance by increasing leadership style, work environment, organizational commitment through each indicator.*

***Keywords: Leadership Style, Work Environment, Employee Performance and Organizational Commitment***