

DAFTAR PUSTAKA

- Abelina, S., Napitupulu, T., Tanuwijaya, H., Suhandiah, S., Bisnis, I., & Surabaya, S. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja pada PT Garuda Indonesia. *Jurnal Ilmu Manajemen Indonesia*, 1(3).
- Agustin, D. S. (2020). *ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI , GAYA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING*. 1(1), 8–19.
- Apriani. (2022). *Buku Ajar Metodeologi Penelitian*. 2022.
- Armansyah. (2021). *MOTIVASI INTRINSIK PRESTASI KERJA KARYAWAN*. 2021.
- Bambang, S. (2020). *MOTIVASI KERJA DAN GENERASI Z (TEORI DAN PENERAPAN)* (pertama). 2020.
- Benjiro, B., & Zayd, F. (2022). Terhadap Kinerja Karyawan Pt . Aya Pujian Pratama. *SIBATIK JOURNAL: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 1(4), 293–302.
- Burso, M. (2018). *Teori-Teori MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA* (pertama). 1 maret 2018.
- Cahyadi, B. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Perspektif Islam. *Amwaluna: Jurnal Ekonomi Dan Keuangan Syariah*, 3(1), 29–40.
<https://doi.org/10.29313/amwaluna.v3i1.4141>
- dalam Suwanto. (2019). pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja

- terhadap kinerja karyawan unit telesales pada pt BFI FINANCIAL indonesia TBK. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 3(2), 58–66.
<http://www.tjyybjb.ac.cn/CN/article/downloadArticleFile.do?attachType=PDF&id=9987>
- Dewi, N. N. (2019). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Menggunakan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Media Mahardhika*, 17(2), 278.
<https://doi.org/10.29062/mahardika.v17i2.84>
- Efendi, S., & Hardiyanto, E. H. (2021). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi sebagai Variabel Intervening. *Focus*, 2(1), 15–26.
<https://doi.org/10.37010/fcs.v2i1.291>
- Fajrin, I. Q., Brawijaya, U., Administrasi, F. I., Bisnis, J. A., Manajemen, K., & Daya, S. (2018). *Istiqomah Qodriani Fajrin*.
- Fakt, A., Yang, O. O. R., & Kinerja, M. (n.d.). *MELALUI KEPUASAN KERJA KARYAWAN SEBAG ...*
- Farisi, S., Irnawati, J., & Fahmi, M. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Perkebunan Nusantara V (Persero) Kebun Tanah Putih Provinsi Riau. *Jurnal Humaniora*, 4(1), 15–33.
- Harahap, L. K., & Pd, M. (2018). *Analisis SEM (Structural Equation Modelling) Dengan SMARTPLS (Partial Least Square) Oleh : 1.*
- Ismail. (2018). *statistika*. 2018.
- Kantun, W. (2022). *Pengembangan Jati Diri* (B. Nugraha (ed.); Pertama). mei

2022.

Khumairoh, N. S., Eds, E., Mastoanah, L., Tinggi, S., & Gempol, I. E. (2022). The Effect of Leadership Style, Benefits, Physical Work Environment On Employee Performance of PT. Crestec Indonesia-Pasuruan. *Nusantara Hasana Journal*, 2(1), 10–17.

Krismon. (2022). *PENGARUH SELF EFFICACY DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING*. 2022.

Lathifah, I. (2018). *Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga Terhadap Turnover Intentions Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*.

Lathifah, I. (2022). *Pengaruh Kompensasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Guru SMK Kota Bima Dengan Motivasi Sebagai Intervening*. 6(2), 2613–2628.

Latif, N., Ismail, A., Nurmega, N., & Irwan, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Hadji Kalla Toyota Cabang Maros. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 5(1), 585–591.
<https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/seiko/article/view/1795%0Ahttps://journal.stieamkop.ac.id/index.php/seiko/article/download/1795/1184>

Manajemen, A. M. (2020). Jurnal Manajemen Bisnis dan Kewirausahaan. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*, 4(6), 1–13.
<https://doi.org/10.24912/jmbk.v4i6.9931>

Mardaleni, I. dan. (2019). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA AGEN PADA AJB*

BUMIPUTERA 1912 CABANG PAYAKUMBUH. 15–29.

Mentang, S. X. (2019). Implementasi Gaya Kepemimpinan dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Swasta Di Kota Tomohon. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.

Naa'imah, Z. ulum, & Farida, S. N. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. United Motors Centre Basuki Rahmat Surabaya. *JABEISTIK: Jurnal Analitika Bisnis, Ekonomi, Sosial Dan Politik*, 1(2), 159–169.

Nikolaus. (2019). *metodeologi penelitian: beberapa konsep dasar untuk penulisan skripsi & analisis data*. 2019.

Nur, M. M. F., Mane, A. A., & Nur, I. (2021). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Berita Kota Makassar. *Economic Bosowa Journal*, 7(001), 225–236.

Parashakti, R. D., & Setiawan, D. I. (2019). Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Bank BJB Cabang Tangerang. *Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis*, 10(1).
<https://doi.org/10.33059/jseb.v10i1.1125>

Permana, G. P. L., & Mudiyantri, N. W. (2021). Analisis Faktor Kesuksesan Implementasi Aplikasi Sistem Keuangan Desa (Siskeudes) Dengan Menggunakan Model Kesuksesan Sistem Teknologi Informasi Diperbarui Oleh Delone Dan Mclean Di Kabupaten Gianyar. *KRISNA: Kumpulan Riset Akuntansi*, 13(1), 75–85. <https://doi.org/10.22225/kr.13.1.2021.75-85>

Pianda, D. (2018). *KINERJA, KOPETENSI, MOTIVASI, KEPEMIMPINAN*. 2018.

- Pratami, T. O., Purnama, R., & Widjajanta, B. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Strategic : Jurnal Pendidikan Manajemen Bisnis*, 18(1), 23.
<https://doi.org/10.17509/strategic.v18i1.17586>
- Priarso, M. T., Diatmono, P., & Mariam, S. (2019). the Effect of Transformational Leadership Style, Work Motivation, and Work Environment on Employee Performance That in Mediation By Job Satisfaction Variables in Pt. Gynura Consulindo. *Business and Entrepreneurial Review*, 18(2), 165–176.
<https://doi.org/10.25105/ber.v18i2.5334>
- Putra, R. B. (2018). *EFFECT OF ORGANIZATION COMMITMENT MEDIATION TO ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIORS WITH INTERPERSONAL COMMUNICATION AND WORK SATISFACTION AS ANTECEDENT VARIABLE*. 6(2006), 8–22.
- Rahmawati, I. (2020). *KARAKTERISTIK INDIVIDU DAN LINGKUNGAN KERJA SERTA PENGARUHNYA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN*. 2020.
- Razak, A., Sarpan, S., & Ramlan, R. (2018). Effect of Leadership Style , Motivation and Work Discipline on Employee Performance in PT . ABC Makassar. *International Review of Management and Marketing*, 8(6), 67–71.
<https://www.econjournals.com/index.php/irmm/article/view/7167>
- Saifu Bahri, M. (2018). *PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA YANG BERIMPLIKASIKAN TERHADAP KINERJA DOSEN*. 2018.

- Sari, F., Sudiarditha, I. K. R., & Susita, D. (2021). Organizational Culture and Leadership Style on Employee Performance. *The International Journal of Social Sciences World (TIJOSSW)*, 3(2), 98–113. <https://www.growingscholar.org/journal/index.php/TIJOSSW/article/view/140>
- Setiawan, A., & Pratama, S. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Efektif Dan Pengambilan Keputusan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Bintang Anugerah Sejahtera. *Jurnal Manajemen Tools*, 11(1), 19–33.
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59–70. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2241>
- Simanjuntak, H., Pandjaitan, N. K., & Kuswanto, S. (2018). Effect of Style of Leadership on Implementation of Organizational Culture, Motivation and Performance of PT HNR TBK Employees. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 8(12), 98–108. <https://doi.org/10.6007/ijarbss/v8-i12/4998>
- Simanjuntak, J. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi Kerja, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Indopalkon Perkasa. *SCIENTIA JOURNAL: Jurnal Ilmiah* https://mail.puterabatam.com/index.php/scientia_journal/article/view/4798%0Ahttps://mail.puterabatam.com/index.php/scientia_journal/article/download/4798/2611

- Sinusi Silitonga, E. (2020). *Peningkatan Kinerja SDM Melalui Motivasi, Kepemimpinan, Komitmen, Dan Lingkungan Kerja* (Afrita (ed.); 1st ed.).
- Siti Nur Aisah. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Bulletin of Management and Business*, 1(2), 42–50.
<https://doi.org/10.31328/bmb.v1i2.100>
- Sunarsi, D. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pendidik Yayasan Marvin. *Inovasi*, 5(1), 1.
<https://doi.org/10.32493/inovasi.v5i1.y2018.p1-18>
- Syamsuriansyah. (2021). *kinerja karyawan*. 2021.
- Terhadap, M., & Karyawan, K. (2022). 1, 2 1,2. 1(4), 533–546.
- Unars, F. E. B. (2022). *E-ISSN: 2964-898X P-ISSN: 2964-8750 Jurnal Mahasiswa Entrepreneur (JME) FEB UNARS*. 1(6), 1136–1149.
- Waworundeng, T., Areros, W. A., & Rumawas, W. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Wenang Cemerlang Press). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 11(2), 2021.
- Winata, E. (2022). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Kinerja Karyawan*. 2022.
- Zelvian adhari, L. (2021). *OPTIMALISASI KINERJA KARYAWAN MENGGUNAKAN PENDEKATAN KNOWLEDGE MANAGEMENT & MOTIVASI KERJA*. 2021.