

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening pada PT. Teluk Luas. Sampel yang diambil sebanyak 58 responden dengan menggunakan metode kuantitatif. Teknik analisa data yang digunakan adalah Structural Equation Modeling (SEM).

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif tidak signifikan terhadap Motivasi. 2) Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi. 3) Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan. 4) Lingkungan Kerja berpengaruh positif tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan. 5) Motivasi berpengaruh positif tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan. 6) gaya kepemimpinan berpengaruh positif tidak signifikan terhadap kinerja karyawan melalui motivasi. 7) Lingkungan Kerja berpengaruh positif tidak signifikan terhadap kinerja karyawan melalui motivasi.

Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan Perusahaan dapat meningkatkan Kinerja Karyawan dengan cara meningkatkan Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi pada PT. Teluk Luas .

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja, Motivasi Dan Kinerja Karyawan

ABSTRAK

This study aims to determine the effect of leadership style and work environment on employee performance through motivation as an intervening variable at PT. Broad Bay. Samples were taken as many as 58 respondents using quantitative methods. The data analysis technique used is Structural Equation Modeling (SEM).

Based on the results of the study indicate that 1) Leadership style has no significant positive effect on motivation. 2) The work environment has a positive and significant effect on motivation. 3) Leadership style has a positive and significant effect on employee performance. 4) Work Environment has no significant positive effect on Employee Performance. 5) Motivation has no significant positive effect on employee performance. 6) leadership style has no significant positive effect on employee performance through motivation. 7) Work environment has no significant positive effect on employee performance through motivation.

Based on the results of this study, it is hoped that the company can improve employee performance by increasing leadership style, work environment and motivation at PT. Broad Bay.

Keywords: Leadership Style and Work Environment, Employee Motivation and Performance