

DAFTAR PUSTAKA

- Alwi, M., & Sugiono, E. (2020). Pengaruh Rekrutmen, Penempatan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru Pt Indoturbine Jakarta Pusat. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 15(2), 98–112.
<https://doi.org/10.47313/oikonomia.v15i2.748>
- kiki asnawi, 2020. (n.d.). kiki asnawi,2020.
- Novriani Gultom, H., & Nurmaysaroh. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 1(2), 191–198.
<https://doi.org/10.55047/transekonomika.v1i2.36>
- Primayana, K. H. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Peningkatan Mutu Pendidikan Di Perguruan Tinggi. *Jurnal Penjaminan Mutu*, 7–15.
<http://ejournal.ihdn.ac.id/index.php/JPM/article/viewFile/45/54>
- Silfiana, I. M. (2021). *Pengaruh Stres Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Karo*. 8–39.
- Suartana, I. P., & Dewi, I. G. A. M. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Konflik Pekerjaan Keluarga Terhadap Kepuasan Kerja Guru Swiss Belinn Hotel. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(3), 863.
<https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i03.p03>
- Ahmad, Y. ., Tewal, B. ., & Taroreh, R. N. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Fif Group Manado. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3), 2303–1174.

<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/23747>

Alfarez Fajar Sandhria, K. R. dan H. N. U. (2016). (Studi Pada Karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Pelayanan Dan Jaringan Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 37(2), 63–71. <https://media.neliti.com/media/publications/71944-ID-pengaruh-motivasi-terhadap-kinerja-karya.pdf>

Baden Eunson dalam Ansory dan Indrasari. (2018). *No Title*.

Batjo dan Shaleh. (2018). *No Title*.

Brier, J., & lia dwi jayanti. (2020). *Brier, Jennifer lia dwi jayanti,2020* (Vol. 21, Issue 1).
<http://journal.um-surabaya.ac.id/index.php/JKM/article/view/2203>

Burhanudin, S. dan. (2018). *No Title*.

DAYA, E. (2019). Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Bisnis Dan Ilmu Sosial Universitas Pelita Bangsa Tahun 2020. *Academia.Edu*.
https://www.academia.edu/download/64866748/Teknologi_Informasi_Perusahaan_E_Business_dan_Daya_Saing.pdf

Depitra, P. S., & Soegoto, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Majalah Ilmiah UNIKOM*, 16(2), 185–188.
<https://doi.org/10.34010/miu.v16i2.1361>

Fahmi, I. (2019). *No Title*.

Fitriana dalam Piana. (2017). *No Title*.

Ghozali, I. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Banjar. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 3(1), 130–137.

Gofur, A. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Riset*

- Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 3, 295–304.
<https://doi.org/10.36226/jrmb.v3is1.147>
- Hidayatullah, R., Dan, S., Kec, M., Marioriwawo, K., & Soppeng, S.-S. (2018). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Guru IPS SMP Dan Mts Di Kecamatan Marioriwawo Kabupaten Soppeng*. 21.
- Kaat, P., Tewel, B., & Trang, I. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepercayaan Diri Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Royal Coconut Airmadidi. *Jurnal EMBA*, 10(1), 260–268. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/37776>
- Khuong, M. N., & Yen, V. H. (2016). Investigate the Effects of Job Stress on Employee Job Performance — A Case Study at Dong Xuyen Industrial Zone, Vietnam. *International Journal of Trade, Economics and Finance*, 7(2), 31–37.
<https://doi.org/10.18178/ijtef.2016.7.2.495>
- Limakrisna, N., Noor, Z. Z., & Ali, H. (2016). Model of employee performance: The empirical study at civil servants in government of west java province. *International Journal of Economic Research*, 13(3), 707–719.
- Mangkunegara. (2019). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Dharmawangsa. *Manajemen*, November, 111.
- Muchtar. (2016). The Influence of Motivation and Work Environment. *Sinergi*, 6(2), 27–40.
- Muhamad Ekhsan, & Septian, B. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Konflik Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *MASTER: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 1(1), 11–18. <https://doi.org/10.37366/master.v1i1.25>
- Oktavia, R. L., Yusuf, M., & Suwardana, H. (2022). The Effect of Leadership Style and Work Environment on Teacher Performance. *Innovation Research Journal*, 3(1), 64.

<https://doi.org/10.30587/innovation.v3i1.3939>

Pradana, T. P. (2019). PENGARUH STRES KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI VARIABEL INTERVENING (Studi. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.

Rahayu, M. S., & Rushadiyati, R. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan SMK Kartini. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, 11(2), 136–145. <https://doi.org/10.52643/jam.v11i2.1880>

Riana, D., & Aghata, V. Y. (2019). Pengaruh Konflik Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Karyawan Perusahaan Kantong Plastik Keris Surakarta. *Bhirawa*, 3(1), 1–8.

Riefky, S., Haryati, R., & Anggriani, M. D. (2021). Pengaruh stres kerja dan konflik kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada puskesmas inderapura pesisir selatan. *Jurnal Matua*, 3(1), 73–90.

Robbins (dalam Jafar, 2018). (2022). Achmad Ali Fikri, Syamsul Arifin, M. Fuad Fahrudin. 2, ٣٧٨٧(8.5.2017), 2005–2003.

setiawan. (2018). *No Title*.

Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281. <https://jurnal.darmaagung.ac.id/index.php/socio/article/view/413/406>

Silfiana, I. M. (2021). *Pengaruh Stres Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Karo*. 8–39.

Sorong, U. V. (2023). *Tia Metanfanuan*, 2023. 3(1), 44–60.

T. Hani Handoko. (2018). *No Title*.

Tio, E. (2014). the Impact of Working Environment Towards Employee Job Satisfaction: a

- Case Study in Pt. X. *IBuss Management*, 2(1), 1–5.
- Vivaldy, J. C., & Toni, N. (2020). The effect of job satisfaction, organizational communication, work environment, and work motivation on the church's employee performance. *BISMA (Bisnis Dan Manajemen)*, 13(1), 69. <https://doi.org/10.26740/bisma.v13n1.p69-80>
- W Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. <http://eprints.ubhara.ac.id/424/31/Buku-MSDM-2019.pdf>
- Wahyudi, A. (2018). Konflik, Konsep Teori Dan Permasalahan. *Jurnal Publiciana*, 8(1), 1–15.
- Siahaan, S., & Bahri, S. (2019). Pengaruh Penempatan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 16–30. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3402>
- Wijayanti, L. M., Hyun, C. C., & Putri, R. S. (2020). Jurnal Manajemen Oikonomia. *Jurnal Manajemen*, 16(1), 1–13.
- Basuki, K. (2019). Pengaruh Konflik Kerja terhadap kinerja karyawan Melalui Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Intervening di PT. Pembangkitan Jawa-Bali. *ISSN 2502-3632 (Online) ISSN 2356-0304 (Paper) Jurnal Online Internasional & Nasional Vol. 7 No.1, Januari – Juni 2019 Universitas 17 Agustus 1945 Jakarta*, 53(9), 1689–1699.
- Dan, P. K. (2020). *Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. 17(2)*, 19–26.
- Fahrunia, N., Ketut Surabagiarta, I., & Purnaningrum, E. (2021). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Ligkungan Kerja Pt. Suryamas Cipta Sentosa Surabaya. *Journal of Sustainability Business Research*, 2(1), 2746–8607.

- Ferdinand, N., & Satibi, A. (2021). Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Guru *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Keuangan*, 2(1), 30–37.
<https://doi.org/10.51805/jmbk.v2i1.31>
- Handayani, M., Marpaung, N., & Royal, S. (2021). *Stres Kerja Terhadap Kinerja guru Melalui Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Intervening.. 4307*(June), 171–179.
- Liana, W. (2020). Pengaruh Konflik Kerja terhadap Kinerja Karyawan Tbk Cabang Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 1(01), 65–72.
<https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v1i01.25>
- Vita, B. M., & Setyowati, W. (2022). *PENGARUH KONFLIK KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada Bank Jateng Purbalingga) 1,2. X*(1), 76–90.

LAMPIRAN 1
KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth.
Bapak / ibu di SMP N 1
Tanjung Mutiara