

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Pengaruh Stres Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Pasoka Sumber Karya Padang dengan menggunakan data primer yang diperoleh dengan menyebarkan kuesioner kepada 55 orang Karyawan sebagai responden yaitu pada PT. Pasoka Sumber Karya. Dalam penelitian ini menggunakan alat analisis Structural Equation Modeling (SEM) dengan menggunakan Partial Least Square (PLS). Hasil Penelitian menunjukkan bahwa: 1) Terdapat pengaruh positif dan signifikan Stress Kerja terhadap Motivasi pada karyawan PT. Pasoka Sumber Karya. 2) Terdapat pengaruh positif dan signifikan Kompetensi terhadap Motivasi pada Karyawan PT.Pasoka Sumber Karya. 3) Terdapat pengaruh positif tidak signifikan Stress Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pasoka Sumber Karya. 4) Terdapat pengaruh positif tidak signifikan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Pasoka Sumber Karya. 5) Terdapat pengaruh positif dan signifikan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Pasoka Sumber Karya. 6) Terdapat pengaruh positif dan signifikan Stress Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi sebagai variable Intervening. 7) Terdapat pengaruh positif dan signifikan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi sebagai variable Intervening.

Kata Kunci : Stress Kerja, Kompetensi, Motivasi dan Kinerja Karyawan

## **ABSTRACT**

*This study aims to examine the effect of work stress and competence on employee performance with motivation as an intervening variable at Pt. Pasoka Sumber Karya Padang using primary data obtained by distributing questionnaires to 55 employees as respondents, namely at PT. Supply Source of Works. In this study using the analysis tool Structural Equation Modeling (SEM) using Partial Least Square (PLS). The results of the study show that: 1) There is a positive and significant effect of work stress on the motivation of employees at PT. Supply Source of Works. 2) There is a positive and significant effect of Competence on Motivation in PT. Pasoka Sumber Karya Employees. 3) There is an insignificant positive effect of Work Stress on Employee Performance at PT. Supply Source of Works. 4) There is no significant positive effect on Competence on Employee Performance at PT. Pasoka Sumber Karya. 5) There is a positive and significant motivational effect on employee performance at PT. Pasoka Sumber Karya. 6) There is a positive and significant effect of Work Stress on Employee Performance through Motivation as an Intervening variable. 7) There is a positive and significant effect of Competence on Employee Performance through Motivation as an Intervening variable.*

*Keywords: Job Stress, Competence, Performance Motivation and Employees*