

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, Y. ., Tewel, B. ., & Taroreh, R. N. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Fif Group Manado. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3), 2303–1174. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/23747>
- Anjani, A. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 1. <https://doi.org/10.33603/jibm.v3i1.2191>
- annisa nur aida. (2018). Objek dan Metode Penelitian. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(147), 1689–1699.
- Ataunur, I., & Ariyanto, E. (2020). Pengaruh Kompetensi dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan PT. Adaro Energy Tbk. *Telaah Bisnis*, 16(2), 135–150. <https://doi.org/10.35917/tb.v16i2.33>
- Baharuddin, A. A., & Musa, M. I. (2022). *Pengaruh Motivasi Dan Kompetensi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Sales*. 1(1), 55–62.
- Batam, P. T. P. L. N. (2019). *THE EFFECT OF WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT. PLN BATAM*. 8(2), 372–385.
- Bhastary, M. D. (2020). *Pengaruh Etika Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. 3(September), 160–170.
- Bodori, E. B., Ratang, W., & Jouwe, Y. (2020). *Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Port Numbay Jayapura Pengaruh Kompetensi , Motivasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Energi Dan Sumberdaya Mineral Provinsi Papua Latar Belakang Kinerja pegawai merupakan salah satu faktor utama yang dapat me*. 11, 91–102.
- brillian novi. (2022). *No Title*. 1(2).
- Ciamas, E. S., & Siahaan, R. F. B. (2021). *Analisis Motivasi Karyawan di PT Citra Kesawan Selaras Medan*. 491–495.
- Cipta, W., Manajemen, J., & Ganesha, U. P. (2019). *KINERJA KARYAWAN*. 7(1).
- Di, K., & Pandemi, M. (2021). *Komunikasi interpersonal dalam meningkatkan motivasi karyawan di masa pandemi covid-19*. IX(1), 27–35.
- Djaya, S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Di Moderasi Kompensasi. *Buletin Studi Ekonomi*, 26(1), 72. <https://doi.org/10.24843/bse.2021.v26.i01.p06>
- Ekhsan, M. (2019). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. 13(1), 1–13.

- Haryadi, R. N., Sunarsi, D., & Erlangga, H. (2022). *Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT . Beringin Life di Jakarta*. 1(1), 41–48.
- Hasyim, W., & Rokhmatin, I. (2021). *PENGARUH KOMPETENSI DAN STRESS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT BUSANA UTAMA TEXTILE (DEPARTEMEN SEWING)*. 06(01), 86–98.
- Hilda Nurul Hikmi, A. T. J. (2018). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Serta Dampaknya pada Kinerja Pegawai*. *Repository. Unpas.Ac.Id*, 18–76.
- Ii, B. A. B. (2018a). *Bab ii landasan teori*. 2009, 6–14.
- Ii, B. A. B. (2018b). *Bab ii landasan teori 2.1*. 9–18.
- Ii, B. A. B., Pustaka, A. T., Manajemen, P., & Daya, S. (2018). *LANDASAN TEORI*. 7–40.
- Issn, P. (2022). *Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. 11(4).
- Karyawan, K., & Pendahuluan, I. (2022). *KARYAWAN PADA PT . PEGADAIAN (Persero) LAHAT Januarida Wibowati Dosen tetap Fakultas Ekonomi Universitas Palembang adalah Untuk mengetahui komunikasi mempunyai pengaruh secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan pada PT . Pegadaian (Persero*.
- Kasus, S., Wilayah, T., & Iii, P. (2019). *DI PERUSAHAAN KONSTRUKSI*. 2(1), 9–21.
- Kepemimpinan, P., Dan, T., Terhadap, K., & Karyawan, K. (2021). *Jmsab 23*. 4(1), 23–34.
- Kepulauan, U. R., Kepulauan, U. R., Karyawan, K., & Kerja, K. (2020). *Kata Kunci: 9(3)*, 505–515.
- Kinerja, T., Dimediasi, K., & Kerja, M. (2018). *No Title*.
- Kinerja, T., Pada, K., Mutiara, P. T., Farma, M., & Obat-obatan, B. D. B. (2019). *Jurnal manajemen*. 5, 21–26.
- Kompetensi, P., Dan, K., Terhadap, M., Pendidikan, U., & Denpasar, N. (2021). *KINERJA MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING*. 8(1), 50–70.
- Kompetensi, P., Stres, D. A. N., Terhadap, K., & Pegawai, K. (2019). *Pengaruh kompetensi dan stres kerja terhadap kinerja pegawai pada dinas pendidikan nasional provinsi sulut*. 3(3), 1243–1253.
- Krisnandi, H. (2021). *Oikonomia*. 17(1), 13–26.
- Kurniawan, S., Sani, A., & Ngando, A. M. (2022). *Amkop Management Accounting Review (AMAR) Pengaruh Stres Kerja , Komunikasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT . Prima Karya Manunggal Kabupaten Pangkep*. 2(1), 20–27. <https://doi.org/10.37531/amar.v2i1.141>

- Laksana, I. G. D., & Mayasari, N. M. D. A. (2021). *Pengaruh kompetensi dan stres kerja terhadap kinerja perawat di rumah sakit jiwa provinsi bali*. 7(2), 192–200.
- Management, P., Ekonomi, F., Batanghari, U., Magister, P., Universitas, M., & Buana, M. (2020). *BUILDING PERFORMANCE SERVICE THROUGH TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ANALYSIS, WORK STRESS AND WORK MOTIVATION (EMPIRICAL CASE STUDY IN STATIONERY DISTRIBUTOR COMPANIES)*. 1(4), 645–662. <https://doi.org/10.31933/DIJDBM>
- Manajemen, J., & Ganesha, U. P. (2021). *Pengaruh kompetensi kerja terhadap kinerja karyawan*. 7(1), 29–38.
- Mardiana, I., & Kunci, K. (2021). *Pengaruh Kompetensi , Kompensasi terhadap Kinerja melalui Motivasi Karyawan SIMPro PT . Solusi Inti Multiteknik*. 4(1), 588–606.
- Marta widian Sari, S. N. (2023). *Motivasi kerja juga merupakan salah satu penentu kinerja, karena motivasi kerja merupakan energi yang mengerakkan diri seseorang yang terarah atau tertuju untuk mencapai tujuan. Motivasi kerja yang diberikan dapat melalui gaji, hubungan kerja, kondisi ker*. 3(1), 505–514.
- Maulidyah, ndi A. (2019). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Back Office Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Bank Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 5, 5. <https://jurnalmahasiswa.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/20258>
- Metodologi penelitian*. (n.d.).
- Muarip, A. A. (2021). *No Title*. 2(1), 8–15.
- Mudayana, F. I., & Suryoko, S. (2019). *Pengaruh Kompetensi, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Karyawan Bagian Produksi PT. Sai Apparel Industries Semarang)*. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis S1 Undip*, 5(1), 196–205.
- Murti, H., & Srimulyani, V. A. (2019). *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Variabel Pemediasi Kepuasan Kerja Pada Pdam Kota Madiun*. *JRMA Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi*, 1(1), 10–17.
- Nanda, A. W., Sugiarto, A., Kristen, U., & Wacana, S. (2020). *STRES KERJA : PENGARUHNYA TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN*. 9(2).
- Nasution, M. A., & Bisnis, A. (2021). *PENGARUH KOMUNIKASI INTERPERSONAL , REWARD , DAN PUNISHMENT TERHADAP MOTIVASI KARYAWAN EFFECT OF INTERPERSONAL COMMUNICATION , REWARD AND PUNISHMENT*. 1, 35–43.
- Nelson, A., & Kunci, K. (2021). *Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Karyawan Pada Industri Elektronik di Kota Batam*. 4(2).
- Nyoman, N., Novarini, A., Kerja, K., Kerja, M., & Kerja, S. (2022). *Jurnal EMAS*. 3.

- Padang, W. (2022). *PENGARUH STRESS KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT. FRISIAN FLAG INDONESIA WILAYAH PADANG*.
- Poakita, A. F., Koleangan, R., & Ogi, I. (2019). *PENGARUH BEBAN KERJA , LINGKUNGAN KERJA , DAN STRESS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT . ESTA GROUP JAYA EFFECT OF WORKLOAD , WORK ENVIRONMENT AND JOB STRESS ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT . ESTA GROUP JAYA Jurnal EMBA Vol . 7 No . 3 Juli 2019 , Hal. 7(3), 4164–4173*.
- Pramularso, E. Y. (2020). Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan CV Inaura Anugerah Jakarta. *Widya Cipta, II(1)*, 40–46.
- Prasad, K. D. V, Vaidya, R. W., & Rao, M. (2020). *Effect of occupational stress and remote working on psychological well-being of employees : an empirical analysis during covid-19 pandemic concerning information technology industry in hyderabad. XI(2)*, 1–13. <https://doi.org/10.18843/ijcms/v11i2/01>
- Pratama, O. S., Luh, N., Mia, K., & Riana, P. (2022). *Pengaruh Kompetensi , Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Selama Masa Covid-19. I(1)*, 137–145.
- Pujiatma, D., Subchanifa, V., & Istiqomah, N. (2020). *Stres Kerja , Kompetensi , Kompensasi dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. 4(2)*, 136–147.
- Purwanto. (2019). HIRARKI Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis, I(2)*, 12–17.
- Rahman, A. M., Mutiani, M., & Putra, M. A. H. (2019). Pengaruh Kompetensi Pedagogik Dosen terhadap Motivasi Belajar Mahasiswa Pendidikan IPS. *Jurnal Darussalam: Jurnal Pendidikan, Komunikasi Dan Pemikiran Hukum Islam, 10(2)*, 375. <https://doi.org/10.30739/darussalam.v10i2.380>
- Rasool, S. F., Wang, M., Zhang, Y., & Samma, M. (2020). *Sustainable Work Performance : The Roles of Workplace Violence and Occupational Stress*.
- Reb, J., Chaturvedi, S., Narayanan, J., & Kudesia, R. S. (2019). *Institutional Knowledge at Singapore Management University Leader mindfulness and employee performance : A sequential mediation model of LMX quality , interpersonal justice , and employee stress. 745–763*.
- Redaksi, P., Redaksi, S., Pelaksana, R., & Internal, R. (2021). *JURNAL STIE GANESHA (EKONOMI & BISNIS). 5(31)*.
- richard oliver (dalam Zeithml., dkk 2018). (2021). stress kerja bagi karyawan. *Angewandte Chemie International Edition, 6(11)*, 951–952., 2016, 2013–2015.
- Rivai, A. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. 3(September)*, 213–223.

- Sadat, P. A., Handayani, S., & Kurniawan, M. (2022). *Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan*. 9(1), 23–29.
- Safitri, L. I., Husniati, R., & Permadhy, Y. T. (2021). *Pengaruh Teamwork , Disiplin Kerja , dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan : Studi di Rumah Sakit X Jakarta Selatan (The Influence of Teamwork , Work Discipline , and Organizational Climate on Performance Employees : Study at Hospital X South Ja*. 2(2), 125–137.
- Sari, W. M., Astrada, E., Manajemen, P. S., Bina, U., & Lubuklinggau, I. (2019). *Pengaruh budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada dinas perindustrian dan perdagangan kabupaten musi rawas*. 24(3).
- Sarumaha, W. (2022). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai*. 1(1), 28–36.
- Sihaloho, R. D. (2019). *Oleh* : 9, 273–281.
- Sormin, D. E. M., Afriani, R., Tobing, L., & Marpaung, F. K. (2021). *Pengaruh WFH (work from home), stres kerja , dan kompetensi terhadap kinerja pegawai di badan penelitian dan pengembangan Kota Medan selama masa pandemi Covid-19*. 16(4), 749–762.
- Studi, P. (2022). *PERUM BULOG KANTOR CABANG MEDAN*.
- Sulastri. (2020). *PENGARUH STRES KERJA, DAN BEBAN KERJA, TERHADAP KINERJA KARYAWAN*. 2, 83–98.
- Triatmaja, I. D. R. I., Nelwan, O. S., Lengkong, V. P. K., Kerja, P. B., Kerja, S., Motivasi, D. A. N., Kinerja, T., Lengkong, V. P. K., Manajemen, J., & Ekonomi, F. (2022). *KARYAWAN FIF GROUP MANADO EFFECT OF WORKLOAD , WORK STRESS AND MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE FIF GROUP MANADO* *Jurnal EMBA Vol . 10 No . 3 Juli 2022 , Hal 377-387 . Tujuan Penelitian*. 10(3), 377–387.
- Yasa, I. G. R., & Dewi, A. A. S. K. (2019). *MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia* *ABSTRAK Kepuasan kerja adalah suatu keadaan karyawan merasa puas terhadap pekerjaannya . Orang yang mengungkapkan kepuasan yang tinggi dalam pekerj*. 8(3), 1203–1229.