

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, S. (2018). *analisa faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja*. 3(2), 1–17.
- Arifudin, O. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Global Media (PT.GM) Bandung. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 3(2), 184–190. <https://doi.org/10.31955/mea.vol3.iss2.pp18>
- Azhar, M. E., Nurdin, D. U., & Siswadi, Y. (2020). “Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Mitra Abadi Setiacargo - Medan.” *Jurnal Humaniora*, 4(1), 46–60.
- Budiyono, B., Widyastuti, T., Rianto, M. R., Bhayangkara, U., Raya, J., Bhayangkara, U., Raya, J., Bhayangkara, U., & Raya, J. (2022). Effect Analysis of Compensation , Work Environment and Leadership on Ship Crew Loyalty With Work Motivation As Intervening Variable At Pt . Salam. *Dinasti International Journal of Management Science*, 3(3), 566–577.
- Deepublish. <https://books.google.co.id/books?id=tzc7EAAAQBAJ>
- Dwianto, A. S., Purnamasari, P., & Tukini, T. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. JAEIL INDONESIA. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 2(2), 209–223. <https://doi.org/10.36778/jesya.v2i2.74>
- Firdiani, S., Yusuf, F. A., & Basrowi, B. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bakrie Construction Bojonegara. *National Conference on Applied Business, Education, & Technology (NCABET)*, 1(1), 442–450. <https://doi.org/10.46306/ncabet.v1i1.37>
- Garaika, G. (2020). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 21(1), 28–41. <https://doi.org/10.30596/jimb.v21i1.4181>
- Habdullah, K., Indrawati, M., & Muninghar, M. (2020). Pengaruh Kompensasi, Budaya Instansi, Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Bojonegoro. *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(5), 774–788. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v4i5.398>
- Hadi, A. (2018). Konsepsi Manajemen Mutu Dalam Pendidikan. *Idaarah: Jurnal Manajemen Pendidikan*, 2(2), 269. <https://doi.org/10.24252/idaarah.v2i2.5260>
- Hendro, T. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tetap Cv. Karya Gemilang. *Agora* , 6(1), 1–8.

- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 81. <https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.2929>
- Imam Baihaqi, S. (2021). <https://doi.org/10.22373/jimebis.v2i1.191> JIMEBIS – Scientific Journal of Students Islamic Economics and Business Available online at <https://jim.ar-raniry.ac.id/index.php/JIMEBIS>. 2, 8–17.
- Ismanto2, M. F. (2021). *Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Dan*. 3(1), 146–158.
- Jhuji, et. a. (2020). Pengertian, Ruang Lingkup Manajemen, dan Kepemimpinan Pendidikan Islam. *Jurnal Literasi Pendidikan Nusantara*, 1(2), 111–124. <http://jurnal.uinbanten.ac.id/index.php/jlpn>
- Khairani Berutu et al. (2022). *Edu manage*. 1(1), 28–34.
- Khoiriah, N., S, S. W. L. H., Utami, W., Manajemen, J., Ekonomi, F., Unej, U. J., & Kalimantan, J. (2019). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel intervening pada PT . Perkebunan Nusantara XII bagian Pengolahan Karet Kebun Kotta Blater Jember (The Influence of Compensation and Work Environment*. VI(1), 141–146.
- Kholilah, Zawawi, Fitantina, Z. (2019a). Pengaruh Kepemimpinan, Iklim Organisasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja PT. Perkebunan Nusantara VII (PTPN VII) Betung. *Manajemen Dan Bisnis Volume*, 4(Ptpn Vii), 734–747.
- Kholilah, Zawawi, Fitantina, Z. (2019b). *Pengaruh Kepemimpinan, Iklim Organisasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja PT. Perkebunan Nusantara VII (PTPN VII) Betung*. 4(Ptpn Vii).
- Kusdinar, R., Sumarny, D. A., Trynanda, D. A., Wibawa, H., Santika, R., & Dewi, S. R. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Kabupaten Sumedang. *Journal of Regional Public Administration (JRPA)*, Volume 5 Nomor 1 Juni 2020, 5, 25–37.
- Langda Aditya Wijaya, N. L. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan KOMPensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) UPT. Balai Yasa Surabaya Gubeng). *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 8, 1–18.
- Lantara, I. W. A. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Pt. Indonesia

Tourism Development Corporation (Itdc). *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(1), 231. <https://doi.org/10.23887/jjpe.v10i1.20122>

Lily Setyawati Kristianti, E. a. (2020). *No Title*. 6–7.

Ni Luh Karang Sri Maryani. (2020). *1, 2, 3*. 1(April), 53–67.

Novizar, D. (2019). *Pendahuluan*. 1–9.

Ode, W., Muizu, Z., Kaltum, U., Sule, E. T., Ekonomi, F., & Padjadjaran, U. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan*. 2, 61–78.

Oupen, S. M., & Yudana, I. M. (2020). Kontribusi Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja, Terhadap Komitmen Organisasional Guru Sd. *Jurnal Administrasi Pendidikan Indonesia*, 11(1), 34–43. <https://doi.org/10.23887/japi.v11i1.3167>

Oupen, A. (2021). Jurnal Administrasi Pendidikan. *Jurnal Administrastrasi Pendidikan*, 27(2), 32–41. https://www.researchgate.net/profile/Teguh-Purnomo-3/publication/357078373_kajian_manajemen_biaya_pendidikan_dalam_meningkatkan_kualitas_layanan_pada_perguruan_tinggi_bidang_maritim/links/61bae23dfd2cbd7200a32539/kajian-manajemen-biaya-pendidikan-dalam-me

Paais, M., & MM, S. S. K. (n.d.). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cipta Media Nusantara. <https://books.google.co.id/books?id=Qvx8EAAAQBAJ>

rasetyo, M. H., & Hasyim. (2022). Nusantara Hasana Journal. *Nusantara Hasana Journal*, 1(11), 22–32. <http://nusantarahasanajournal.com/index.php/nhj/article/view/279>

Prihantoko, C., & Ferijani, A. (2021). Effect of Compensation and Benefit on Employee Performance with Motivation as Moderating Variable. *Journal of Management and Business Environment (JMBE)*, 2(2), 188. <https://doi.org/10.24167/jmbe.v2i2.3048>

[7. BAB II.pdf](#), [18253-36627-1-SM.pdf](#), [referensi disiplin kerja.pdf](#), [File 10-Bab-II-Landasan-Teori.pdf](#), [375-Article Text-1327-1-10-20210507.pdf](#), [BAB II \(1\).pdf](#)