

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan berusaha menganalisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Rumah Sakit Jiwa Prof. Dr. Hb Saanin. Penelitian ini adalah model *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan alat bantu analisis SmartPLS 3.0. Populasi dan sampel penelitian ini adalah pegawai Rumah Sakit Jiwa Prof. Dr. Hb Saanin. Hasil penelitian menemukan Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Disiplin Kerja terhadap Motivasi Kerja. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai. Terdapat pengaruh negatif dan tidak signifikan antara Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai. Motivasi Kerja memediasi Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai. Motivasi Kerja memediasi Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai. Nilai R^2 konstruk Motivasi Kerja sebesar 0,866 atau sebesar 86,6% yang menggambarkan besarnya pengaruh yang diterimanya dari konstruk Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja. Sisanya sebesar 13,4% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini. Sementara nilai R^2 untuk konstruk Kinerja Pegawai sebesar 0,904 atau sebesar 90,4% menunjukkan besarnya pengaruh yang diberikan oleh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja dalam menjelaskan atau mempengaruhi Kinerja Pegawai. Sisanya sebesar 9,6% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This study aims to identify and attempt to analyze the influence of leadership style and work discipline on employee performance through work motivation as an intervening variable at the Prof. Mental Hospital. Dr. Hb Saanin. This research is a Structural Equation Modeling (SEM) model with the SmartPLS 3.0 analysis tool. The population and sample of this study were employees of Prof. Mental Hospital. Dr. Hb Saanin. The results of the study found that there is a positive and significant influence between Leadership Style on Work Motivation. There is a positive and significant influence between Work Discipline on Work Motivation. There is a positive and significant influence between Leadership Style on Employee Performance. There is a negative and insignificant effect between Work Discipline on Employee Performance. There is a positive and significant influence between Work Motivation on Employee Performance. Work Motivation mediates Leadership Style on Employee Performance. Work Motivation mediates Work Discipline on Employee Performance. The R² value of the Work Motivation construct is 0.866 or 86.6% which illustrates the magnitude of the influence it receives from the Leadership Style and Work Discipline construct. The remaining 13.4% is influenced by other variables outside of this study. While the R² value for the Employee Performance construct is 0.904 or 90.4% indicating the magnitude of the influence exerted by Leadership Style, Work Discipline and Work Motivation in explaining or influencing Employee Performance. The remaining 9.6% is influenced by other variables outside of this study.

Keywords: *Leadership Style, Work Discipline, Work Motivation, Employee Performance*