

DAFTAR PUSTAKA

- Adelia, N. D. (2020). *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada Pt.Telkom Akses Medan*.
- Afianto, I. D., & Utami, H. N. (2017). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMUNIKASI ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan Divisi Marketing PT. Victory International Futures Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 50(6), 58–67.
- Alim, A. N. (2020). *Pengaruh Gaji, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT SAKO INDAH GEMILANG Palembang*. 1–37.
- Almubaroq, M. F. (2018). Pengaruh Komunikasi Interpersonal terhadap Kinerja Karyawan melalui Konflik Kerja pada Badan Pertanahan Nasional (BPN) Kabupaten Malang. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 7, 1–29.
- Amalia, E., & Rudiansyah, M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Banjarmasin. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3(2), 94–102.
<https://doi.org/10.35130/jrimk.v3i2.69>
- Aprilia, A., Pongtuluran, Y., & ... (2020). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Grand Kartika Samarinda. *Jurnal Ilmu Manajemen ...*, 4(1), 47–56.
<https://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/JIMM/article/view/3446>

- Apriyanti, D. D., Oktaviyanti, N. T., & Fatihah, D. C. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan di PT. Telkom Akses Bandung. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 6(1), 221. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v6i1.486>
- Baharuddin, A. A., Musa, M. I., & Burhanuddin. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Kompetensi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Sales. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 55–62. <https://doi.org/10.56248/jamane.v1i1.13>
- Bahri, S., & Nisa, Y. C. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (BPJS Ketenagakerjaan Cabang Belawan). *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 18(1), 9–15.
- Carolus Borromeus Mulyatno. (2022). Jurnal Pendidikan dan Konseling. *Journal of Education and Psychology*. *Jurnal Pendidikan Dan Konseling*, 4, 1349–1358.
- Chandra Rio Himawan. (2023). Pengaruh Komunikasi Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT Marga Agung Tahun 2022. *Jurnal Ilmu Komunikasi Dan Media Sosial (JKOMDIS)*, 2(1), 1–7.
- Cindy Fauziati, & Pradana, M. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Penghargaan Daerah Rajawali Bandung the Influence of Leadership Style, Motivation, and Rewards on Employee Performance in Bandung City ' S Plasa Telkom Office. 8(5), 6019–6028.
- Dessyarti, R. S. (2022). Self Leadership Dalam Meningkatkan Kinerja Melalui

Kesiapan Untuk Berubah Di Masa New Normal. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia*, 16(1), 151–163. <https://doi.org/10.32815/jibeka.v16i1.926>

Dewi, N. A., Ulya, B., Siregar, A., Harahap, J. M., Kunci, K., Kerja, K., Kerja, L., Milano, P. T., Marbau, K., & Utara, L. (2020). Pengaruh Komunikasi Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Pada PT Milano Kebun Marbau Labuhanbatu Utara. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 65(81), 65–81.

Ernawati, S. (2022). *PENGARUH MASA KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT . TELEKOMUNIKASI INDONESIA (TELKOM) PERSERO BIMA*. 15(2), 421–428.

Fahlevi MS, M. R., & Kusmiyanti. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Di Lapas Kelas 1 Medan. *Nusantara: Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*, 7(2), 408–420.

Fatmawati, I. (2022). Komunikasi Organisasi Dalam Hubungannya Dengan Kepemimpinan Dan Perilaku Kerja Organisasi. *Jurnal Pendidikan Dan Pemikiran*, 2(2), 39–55. <http://ejournal-revorma.sch.id/index.php/mansa/article/view/18%0Ahttps://ejournal-revorma.sch.id/index.php/mansa/article/download/18/14>

Febri, S. (2017). *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Telkom Akses Pekanbaru*. 9(4), 2253–2260. <https://repository.uir.ac.id/674/>

Ghozali, I. (2017). Pengaruh motivasi kerja, kepuasan kerja dan kemampuan kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor kementrian agama kabupaten banjar. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 3(1), 130–137.

- Halim, A. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kota Makassar. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 7(2), 92–104. <https://doi.org/10.37606/publik.v7i2.140>
- Hamid, D. (2016). KINERJA KARYAWAN (Studi pada PT . Victory International Futures Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 33(2), 1–10. <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/1294>
- Handayani, T. T., & Widayati, N. (2020). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telekomunikasi Indonesia Witel Bekasi*. 1–7.
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2020). Pengaruh Pencurian Terhadap Masyarakat Sekitar. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Hukum*, 2(1), 69–88.
- Harefa, D. (2020). Pengaruh Antara Motivasi Kerja Guru IPA dan Displin Dengan Prestasi Kerja. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 6(3), 225. <https://doi.org/10.37905/aksara.6.3.225-240.2020>
- Harefa, D., Sarumaha, M., Fau, A., Telaumbanua, T., Hulu, F., Telambanua, K., Sari Lase, I. P., Ndruru, M., & Marsa Ndraha, L. D. (2022). Penggunaan Model Pembelajaran Kooperatif Tipe Jigsaw Terhadap Kemampuan Pemahaman Konsep Belajar Siswa. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(1), 325. <https://doi.org/10.37905/aksara.8.1.325-332.2022>
- Ika, Putri, M. (2019). Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan

Pada PT Telkom. *Jurnal Ilmiah METANSI*, 2(April), 64–70.

Indah Mariani, L. M., & Sariyathi, N. (2017). Pengaruh Motivasi, Komunikasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Warung Mina Peguyangan Di Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(7), 244999.

Inna Nisawati Mardiani, & Yon Darwis Sepdiana. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *MASTER: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 1(1), 1–10. <https://doi.org/10.37366/master.v1i1.23>

Irawan, R. Y., Kurniawan, T., Supiyati, M., Fadhlansyah, M., & Riyanto, M. (2021). IDENTIFIKASI FAKTOR-FAKTOR KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI di UMKM Jerukkasturifaakenque. *Diversity: Jurnal Ilmiah Pascasarjana*, 1(1). <https://doi.org/10.32832/djip-uika.v1i1.3970>

Jamaludin, A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Kaho IndahCitra Garment Jakarta. *JABE (Journal of Applied Business and Economic)*, 3(3), 161. <https://doi.org/10.30998/jabe.v3i3.1767>

Jaya, N., Mukhtar, A., & UA, A. N. A. (2020). Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi, Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai. *BALANCA : Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 2(1), 35–43. <https://doi.org/10.35905/balanca.v2i1.1393>

Journal, M., No, V., Hal, J., Kurnia, R., Safina, W. D., Manajemen, P., Ekonomi, F., & Al-washliyah, U. M. N. (2021). *Pengaruh Pemberian Kompensasi*

Terhadap Prestasi Karyawan Pada PT . Telekomunikasi Indonesia Tbk Rantau Prapat. 3(2), 212–220.

Karyawan, K., Kasus, S., Ie, P. T., Kerja, P. M., Dan, D. K., Saluy, A. B., & Treshia, Y. (2018). (Studi Kasus di Perusahaan PT IE). *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis, 02*(January), 50–70.

Khairizah, A., Noor, I., & Suprpto, A. (2018). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan di Perpustakaan Universitas Brawijaya Malang). *Jurnal Administrasi Publik (JAP), 3*(7), 1268–1272.

Khoiri, M. (2023). *Pengaruh Komunikasi , Disiplin dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Graha Auto Plus Batam. 7, 526–530.*
<https://doi.org/10.33087/ekonomis.v7i1.868>

Kinerja, T., Di, K., Matahari, P. T., & Internasional, J. (2022). *3 I*23. 6, 263–275.*

Kosanke, R. M. (2019a). *濟無No Title No Title No Title. 2000, 1–22.*

Kosanke, R. M. (2019b). *濟無No Title No Title No Title.*

Laksono, B. R. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja , Komunikasi ... BAJ (Behavioral Accounting Journal) Bayu Rama Laksono , Pengaruh Lingkungan Kerja , Komunikasi 4(1), 249–258.*

Liana, W. (2020). Pengaruh Motivasi terhadap Produktivitas Karyawan PT Telkom Indonesia, Tbk Cabang Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM, 1*(01), 65–72.

<https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v1i01.25>

Manajemen, I. F., & Dalam, P. (2022). *UNISAN JURNAL : JURNAL MANAJEMEN DAN PENDIDIKAN Available online at <https://journal.an-nur.ac.id/index.php/unisanjournal> PENDAHULUAN Berbagai usaha telah dilakukan oleh pemerintah indonesia dalam upaya peningkatan mutu pendidikan . Pandangan ini merupakan. 01(0), 565–577.*

Mansur, M., & Asmini, A. (2022). Analisis Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia Cabang Soppeng. *Jurnal Mirai Management, 6(2)*, 102. <https://doi.org/10.37531/mirai.v6i2.1358>

Marbun, H. S., & Jufrizen, J. (2022). Peran Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Dukungan Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Ketahanan Pangan Dan Peternakan Provinsi Sumatera Utara. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah), 5(1)*, 262–278. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.617>

Maria, E., Edison, & Wandry. (2021). Pengaruh komunikasi organisasi, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Swalayan Maju Bersama Medan. *Jurnal Ilmu Manajemen Methonomix, 4(2)*, 93–102. <https://methonomi.net/index.php/jm/article/view/207/0>

Marpaung, F. K., Namirah, Y., Usandra, S., Putra, G., & Monica, C. (2020). Pengaruh Komunikasi, Pelatihan, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Globelink Sea and Air Freight Indonesia. *Jurnal Warta, 14*, 175–193.

- Mattayang, B. (2019). Tipe Dan Gaya Kepemimpinan: Suatu Tinjauan Teoritis. *JEMMA | Journal of Economic, Management and Accounting*, 2(2), 45. <https://doi.org/10.35914/jemma.v2i2.247>
- Motivasi, P., Dan, L., Kerja, D., Kinerja, T., Pt, K., Rahmat, B., & Masdaini, E. (2023). *Jurnal Terapan Ilmu Ekonomi , Manajemen dan Bisnis The Influence of Motivation , Environment and Work Discipline on Employee Performance at PT . Baniah Rahmat Utama Palembang*. 3(1).
- Mubarok, R. (2021). Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Pendidikan Islam. *AL-FAHIM: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 3(2), 131–146. <https://doi.org/10.54396/alfahim.v3i2.183>
- Muhammad Chaerul Rizky. (2018). *sebesar 101.997 dengan tingkat signifikan 0,00. Karena F*. 1(2), 19–27.
- Mukhtar, M. (2020). Analisis Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Perum Bulog Kantor Pusat. *Eksekutif*, 15(01), 263.
- Musfiroh, M. F. S., Hinawati, T., & Swasti, D. F. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kinerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Kepada Masyarakat UNSIQ*, 9(2), 151–159. <https://doi.org/10.32699/ppkm.v9i2.2612>
- Nazariah, Edward, & Indrawijaya, S. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Perusahaan Umum Daerah (Perumda) Air Minum Tirta Muaro Jambi.

Jurnal Ilmu Manajemen Terapan (JIMT), 3(5), 529–539.
<https://doi.org/10.31933/jimt.v3i5>

Nines, N. P., & Oktarini, L. N. (2021). Pengaruh Komunikasi dan Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Prestasi Kerja Karyawan UD . Percetakan Suci di Gianyar. *Widya Amrita, Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 1(2), 757–768.

Nisa, I. C., Rooswidjajani, R., & Fristin, Y. (2019). Pengaruh Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 5(2), 198–203. <https://doi.org/10.26905/jbm.v5i2.2663>

Nugroho, A. T. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 20(2), 139. <https://doi.org/10.33370/jpw.v20i2.254>

Nurdin, N., Djuhartono, T., Ningsih, O. L., Zaki, H., & Hardilawati, W. L. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Dyan Graha Pekanbaru. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 3(2), 137–148.

Nurgilang, Y. S., Kosim, A. M., & Hakiem, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Perspektif Islam. *Nisbah: Jurnal Perbankan Syariah*, 4(1), 51. <https://doi.org/10.30997/jn.v4i1.1120>

Nurnaningsih, N., & Tabe, R. (2019). Pengaruh Motivasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Telkom Tbk Cabang Makassar. *Tasharruf: Journal*

Economics and Business of Islam, 4(2), 92.
<https://doi.org/10.30984/tjebi.v4i2.1020>

Pada, K., Telkom, P. T., & Bima, C. (2021). *kepemimpinan terhadap semangat kerja karyawan pada PT Telkom Cabang Bima. Jumlah sampel sebanyak 53*. *05(X)*, 87–100.

Parashakti, R. D., & Setiawan, D. I. (2019). Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Bank BJB Cabang Tangerang. *Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis*, 10(1).
<https://doi.org/10.33059/jseb.v10i1.1125>

Prayuda, R. Z. (2022). *Pengaruh Faktor Tingkat Organisasi terhadap Motivasi Kerja dan Prestasi Kerja UKM*. *03(02)*, 1–5.

Priatna, I. A., & Aliafifah, A. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Galaxy Partani Mas Kota Tangerang. *Jurnal Perkusi*, 2(2), 262–267.

Putra, A. R., & Sinambela, E. A. (2021). Pengaruh Kepemimpinan dan Komunikasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Dosen. *Jurnal Simki Pedagogia*, 4(1), 58–67. <https://doi.org/10.29407/jsp.v4i1.17>

Qasanah, U. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset ...*, 8(1), 127–133.
<http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/download/575/5>

- Ragil, B. (2019). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Kerja Karyawan PT. Telkom Indonesia Tbk Cabang Malang. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 20(2), 31–38.
<http://www.ejournal.unigamalang.ac.id/index.php/JEM/article/view/362%0Ahttp://www.ejournal.unigamalang.ac.id/index.php/JEM/article/download/362/173>
- Rahmana, H. A., & Soliha, E. (2022). PENILAIAN KINERJA DAN KOMPENSASI BERPENGARUH TERHADAP EMPLOYEE ENGAGEMENT DIMEDIASI MOTIVASI KERJA: Studi Empiris di Indonesia. *Among Makarti*, 15(1), 19–37.
<https://doi.org/10.52353/ama.v15i1.225>
- Ramli, S. N. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Ekonomi Dan Sosial (INPUT)*, 2(2), 167.
- Rezkyawan, A., Anand, F., & Ruma, Z. (n.d.). *KERJA PEGAWAI KANTOR GUBERNUR SULAWESI SELATAN The Effect Of Leadership Style On Work Motivation Of South Sulawesi Governor 's Office Employees*. 4, 131–137.
- Riau, D. I. (2022). *PENGARUH IKLIM KOMUNIKASI ORGANISASI DAN GAYA*. 5(1).
- Rifai'i, A. (2019). Pengaruh Komunikasi Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kabupaten Sukabumi. *Jurnal Ekonomedia*, 8(1), 1689–1699.
- Riyadi, S., & Mulyapradana, A. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja

- Guru Radhatul Atfal Di Kota Pekalongan. *Jurnal Litbang Kota Pekalongan*, 13, 106–117. <https://doi.org/10.54911/litbang.v13i0.60>
- Riyanto, R., & Paramansyah, A. (2019). AL-KHARAJ: Jurnal Ekonomi , Keuangan & Bisnis Syariah. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan Dan Bisnis Syariah*, 1(19), 91–97. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v5i6.2740>
- Rizky, M. (2022). Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi: Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja & Budaya Organisasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 3(3), 290–301. <https://doi.org/10.31933/jimt.v3i3.832>
- Said, A., & Astutik, W. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Sumber Bening Lestari. *JAMIN: Jurnal Aplikasi Manajemen Dan Inovasi Bisnis*, 2(2), 21. <https://doi.org/10.47201/jamin.v2i2.48>
- Saputra, M. P. P., & Adnyani, I. G. A. D. (2018). Pengaruh Motivasi, Komunikasi Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(1), 1. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i01.p01>
- Shahara, N. P., & Rahmawati, N. I. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Andalas Media Informatika Jakarta. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 9(1), 669–678.
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan

- Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59–70. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2241>
- Silalahi, F. A., Wibowo, E. A., & Hasibuan, R. (2021). Pengaruh komunikasi, disiplin kerja, etos kerja, dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan PT. Esun Internasional Utama Indonesia Batam. *Equilibiria*, 9(2), 24–36.
- Sinambela, E. A., & Lestari, U. P. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pendidikan Dan Kewirausahaan*, 10(1), 178–190. <https://doi.org/10.47668/pkwu.v10i1.330>
- Sinurat, E. J. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Himawan Putra Medan. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 3(2), 92–106.
- Siregar, S., Effendy, S., & Ritonga, S. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja karyawan Bagian Produksi Pengolahan PTPN III Rantauprapat. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 4(3), 1971–1802. <https://doi.org/10.34007/jehss.v4i3.951>
- Sugiyono, E., & Rahajeng, R. (2022). Pengaruh budaya organisasi, gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai melalui motivasi pegawai sebagai variabel intervening pada dinas *Fair Value:*

Jurnal Ilmiah Akuntansi ..., 4(7), 2691–2708.

<http://journal.ikopin.ac.id/index.php/fairvalue/article/view/1211>

Suharto et al. (2022). Pengukuran kinerja karyawan menggunakan mot. *Ilmiah Keuangan Dan Perbankan*, 5(1), 52–63.

Syafrina, N. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.

Suka Fajar Pekanbaru. *Eko Dan Bisnis: Riau Economic and Business*

Review, 4(8), 1–12. [https://ekobis.stieriau-](https://ekobis.stieriau-akbar.ac.id/index.php/Ekobis/article/view/5)

[akbar.ac.id/index.php/Ekobis/article/view/5](https://ekobis.stieriau-akbar.ac.id/index.php/Ekobis/article/view/5)

Tanjung, A. W., Sunarto, A., & Ellesia, N. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan

dan Kedisiplinan terhadap Kinerja Karyawan PT. Lousindo Damai

Sejahtera. *Jurnal Ilmu Sosial*, 1(5), 297–308.

Terhadap, K., Karyawan, K., Star, P. T., Ekonomi, F., Prima, U., & Medan, I.

(2020). *Kata Kunci: Komunikasi Kerja; Stres Kerja; Kepuasan Kerja;*

Kinerja Karyawan. 6, 1–10.

Tri Widodo, T., Alamsyah, N., & Utomo, C. B. (2018). Analisis Pengaruh Gaya

Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja

Karyawan Di PT Telkom Indonesia Cabang Batam. *Jurnal Industri Kreatif*

(*Jik*), 2(1), 97. <https://doi.org/10.36352/jik.v2i1.77>

Usman, A., Aminuddin, A., & Arif, M. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan

Motivasi terhadap kinerja Karyawan pada PT Telkom Cabang Makassar.

YUME: Journal of ..., 5(1), 161–169.

<https://doi.org/10.37531/yume.vxix.4356>

- Vidya, A., Rosnaini, E. K., & Sujatmiko, D. (2023). *SEIKO: Journal of Management & Business Pengaruh Komunikasi Internal , Evaluasi , dan Reward terhadap Motivasi Kerja Pegawai (Studi Kasus Bank BTN KC Makassar)*. 6(1), 335–345. <https://doi.org/10.37531/sejaman.v6i1.3007>
- Wandi, D. (2022). Pengaruh komunikasi dan motivasi terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Integrasi Sumber Daya Manusia*, 1(1), 21–30. <https://doi.org/10.56721/jisd.m.v1i1.35>
- Wau, A. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Efektivitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Kualitas Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 37–47. <https://doi.org/10.56248/jamane.v1i1.11>
- Widiyanti, W., & Fitriani, D. (2017). Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Depok. *Cakrawala*, XVII(2), 132–138.
- Winarso, W. (2019). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus: PT Agung Citra Tranformasi). *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Manajemen ...*, 15(2), 38–49. <http://repository.ubharajaya.ac.id/id/eprint/3235>
- Wokas, N. G. C., Dotulong, L. O. ., & Saerang, R. T. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Keterlibatan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Pln Kawangkoan. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(3), 56.

<https://doi.org/10.35794/emba.v10i3.40890>

Yuliantini, N. P. R., & Pramita, K. D. (2022). Jurnal komunikasi hukum. *Jurnal Komunikasi Hukum, Volume 7 Nomor 1 Februari 2021*, 8(1), 469–480.

<https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/jkh/issue/view/863>