

DAFTAR PUSTAKA

- Abubakar Tackbir, R. R. (2018). Pengaruh Kompetensi Pegawai Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Kesehatan Kota Bandung. *Jurnal Administrasi Negara*, 24(1), 17–32. <https://journal.stialanmakassar.ac.id>
- Alifia, N. N., & Rakhmawati, I. A. (2018). Kajian kemampuan self-efficacy matematis siswa dalam pemecahan masalah. *Jurnal Elektronik Pembelajaran Matematika*, 05(1), 44–54. <https://jurnal.uns.ac.id/jpm/article/view/26024/18242>
- Andi Hasryningsih Asfar, & Rita Anggraeni. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Serang. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 13(1), 17–29. <https://doi.org/10.46306/jbbe.v13i1.28>
- ARI ANGGARANI WINADI PRASETYONING TYAS. (2021). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA, KOMPETENSI PEGAWAI TERHADAP KETERIKATAN PEGAWAI MELALUI SELF EFFICACY PADA BPSDM KEMENTRIAN HUKUM DAN HAM RI.*
- Arifin, Y. (2022). *Evaluasi Pembagian Air Pada Saluran Sekunder Di Daerah Irigasi Wadslintang Barat Kabupaten Kebumen Provinsi Jawa Tengah*. 01(01), 52–56.
- Aritonang, M. G., Lubis, M. R., & Ideyani, N. (2022). Hubungan Keseimbangan Kehidupan Kerja dan Keterkaitan Pegawai dengan Kepuasan Kerja. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 4(4), 2015–2022. <https://doi.org/10.34007/jehss.v4i4.992>
- Bestari, F. D. (2017). *PENGARUH PENGETAHUAN, MODERNISASI PELAYANAN,*

DAN SANKSI PAJAK TERHADAP KEMAUAN MEMBAYAR PAJAK.

- Bimrew Sendekie Belay. (2022). pengaruh budaya organi. *11*, 7787(8.5.2017), 2003–2005.
- Budaya, D., Terhadap, O., Karyawan, K., & Mandiri, P. (2020). *Dampak budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dengan self-efficacy sebagai variabel intervening (studi pada pt. gema prima mandiri)*. *8*(2013), 114–122.
- Budiyanto, A. (2022). Pengaruh Self Esteem, Self Efficacy, Kepuasan Kerja Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Neotekno Nusantara. *ESENSI: Jurnal Manajemen Bisnis*, *24*(3), 297–315.
<https://doi.org/10.55886/esensi.v24i3.412>
- Dahlan, Hasim, D., & Hamdan. (2017). Pengaruh Manajemen Sumber Daya Manusia dan Budaya Organisasi Terhadap Kualitas Pelayanan Pada Kantor Kecamatan Tamalate Kota Makassar. *Jurnal Administrare*, *4*(2).
- Daulay, N., & Hikmah, H. (2020). RETRACTED: Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Poetra Jaya Sukses Mandiri di Batam. *Jurnal Kajian Manajemen Bisnis*, *9*(1). <https://doi.org/10.24036/jkmb.10806000>
- Dr. Pieter Sahertian, M. S. (2020). *No Title*. Anggota IKAPI (Ikatan Penerbit Indonesia).
- Fatimah, H., Dharmawan, A. H., Sunarti, E., Affandi, M. J., Pascasarjana, P., & Bogor, I. P. (2015). *Pengaruh Faktor Karakteristik Individu dan Budaya Organisasi terhadap Keterikatan Pegawai Generasi X dan Y 1*. *402*(September), 402–409.

- Firmansyah, D., & Dede. (2022). Teknik Pengambilan Sampel Umum dalam Metodologi Penelitian: Literature Review. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Holistik (JIPH)*, 1(2), 85–114. <https://doi.org/10.55927/jiph.v1i2.937>
- Hakim, A. L., Faizah, E. N., & Nujulah, F. (2021). the Effect of Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance. *Sinergi : Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 11(2), 34–42. <https://doi.org/10.25139/sng.v11i2.4158>
- Halisa, N. N. (2020). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia “Sistem Rekrutmen, Seleksi, Kompetensi dan Pelatihan” Terhadap Keunggulan Kompetitif: Literature Review. *ADI Bisnis Digital Interdisiplin Jurnal*, 1(2 Desember). <https://doi.org/10.34306/abdi.v1i2.168>
- Hardjadinata, R. (2020). Jurnal PENGARUH BUDAYA ORGANISASI PADA GAYA KEPEMIMPINAN DI PT XYZ. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 1(6). <https://doi.org/10.31933/jimt.v1i6.225>
- Harmen, H., Agustini, F., Aprinawati, A., & Amanah, D. (2019). ANALISIS FUNGSI-FUNGSI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA PADA BEBERAPA PERUSAHAAN BUMN DI KOTA MEDAN. *NIAGAWAN*, 8(3). <https://doi.org/10.24114/niaga.v8i3.15572>
- Hasanah, U., Rachmani, N., & Rosyida, I. (2019). *Self-Efficacy Siswa SMP Pada Pembelajaran Model Learning Cycle 7E (Elicit , Engange , Explore , Explain , Elaborate , Evaluate , and Extend)*. 2, 551–555.
- Hasi, H. R., Effendy, S., Rambe, M. F., Manajemen, P. M., Muhammadiyah, U., & Utara, S. (n.d.). *Pengaruh Lingkungan Kerja , Budaya Kerja Dan Motivasi*

- Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Labuhanbatu Utara. 1(3), 209–219.*
- Herawati, N., & Sunarto. (2022). Lingkungan Kerja Memoderasi Pengaruh Self Efficacy dan Kompetensi Profesional terhadap Pengelolaan Kelas di SMP Negeri Kota Pekalongan. *Jurnal Pendidikan Dan Konseling, 4(4), 5050–5065.*
- Hermanto, H. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Dan Orientasi Strategis Terhadap Kinerja Organisasi Melalui Peran Mediasi Knowledge Management (Studi Pada PDAM Di Nusa Tenggara Barat). *INOBI: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia, 1(3).*
<https://doi.org/10.31842/jurnal-inobis.v1i3.41>
- Hermawan, R., & Rahadi, D. R. (2021). Analisa Lingkungan Kerja dan Peningkatan Kinerja Karyawan melalui Motivasi: Studi Literatur. *Tirtayasa Ekonomika, 16(1), 118.* <https://doi.org/10.35448/jte.v16i1.10090>
- Intervening, V. (2020). *Pengaruh Perceived Organizational Support dan Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. 2(5), 813–833.*
- Ismail, S. (2021). KOMPETENSI GURU ZAMAN NOW DALAM MENGHADAPI TANTANGAN DI ERA REVOLUSI INDUSTRI 4.0. *At-Tajdid : Jurnal Pendidikan Dan Pemikiran Islam, 4(02).* <https://doi.org/10.24127/att.v4i02.1229>
- Karir, P., Kinerja, D., Aini, N., Herlambang, T., & Susbiyani, A. (2020). *Dampak Kompetensi Pegawai Dan Promosi Jabatan Terhadap. 10(2), 164–176.*
- Kerja, P. L., Kerja, E., Kerja, D. A. N. D., Yantika, Y., Herlambang, T., Rozzaid, Y.,

- Ekonomi, F., & Muhammadiyah, U. (2018). (*STUDI KASUS PADA PEMKAB BONDOWOSO*) *THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT , WORK ETHOS , AND WORK DISCIPLINE TO EMPLOYEE PERFORMANCE (CASE STUDY ON PEMKAB BONDOWOSO) PENDAHULUAN Lingkungan kerja merupakan salah satu faktor penting dalam menciptakan kinerja k. 4(2), 174–188.*
- Khoiroh, Z., & Hadiyanti, S. U. E. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Kota Samarinda. *Borneo Student Research (BSR)*, 3(3), 3127–3135.
- Komara, E. (2019). Kompetensi Profesional Pegawai ASN (Aparatur Sipil Negara) di Indonesia. *MIMBAR PENDIDIKAN*, 4(1).
<https://doi.org/10.17509/mimbardik.v4i1.16971>
- Kunci, K. (2019). *Praktik Pengaruh Kompetensi Pegawai dan Sarana Prasarana Kearsipan terhadap Pengelolaan Arsip Dinamis di Kantor Kelurahan Sekecamatan Gunungpati Kota Semarang. 12(2).*
- Lesmana, M. T. (2017). *Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. 6681, 665–670.*
- Moh. Nasrudin (Ed.). (2021). *POPULASI, SAMPEL, DAN VARIABEL DALAM PENELITIAN KEDOKTERAN*. PT. Nasya Expanding Management.
https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=ISYrEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PP1&dq=Definisi+Operasional+Variabel&ots=ojAKAew272&sig=MsQSnDFvLIXPzr1T-JSNRypt814&redir_esc=y#v=onepage&q=Definisi Operasional Variabel&f=false

- Mulia, R. A., & Saputra, N. (2021). Pegawai Negeri Sipil Sekretariat Daerah Kota Padang. *Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Sekretariat Daerah Kota Padang*, 01(1), 1–24.
- Ningsih, R. Y., & Setiawan, D. (2019). REFLEKSI PENELITIAN BUDAYA ORGANISASI DI INDONESIA. *MIX JURNAL ILMIAH MANAJEMEN*, 9(3).
<https://doi.org/10.22441/mix.2019.v9i3.007>
- Nurcholiq, M. (2018). ACTUATING DALAM PERSPEKTIF AL-QURAN DAN AL-HADITS (Kajian Al-Quran dan Al-Hadits Tematik). *Journal EVALUASI*, 1(2). <https://doi.org/10.32478/evaluasi.v1i2.69>
- Pangestu, A. I., Verawati, D. M., Giovanni, A., Tidar, U., Tidar, U., & Tidar, U. (n.d.). *Anteseden Employee Engagement (Studi Empiris Pada KSP Artha Mitra Abadi Jaya)*. 4(1), 114–130.
- Paramita, A. D., & Kartika, L. (2020). *JURNAL EKOBIS : EKONOMI , BISNIS & MANAJEMEN*. 10, 145–161.
- Pebriyansyah, N. (2021). Pengaruh Kualitas kehidupan kerja, Budaya Organisasi dan Keterikatan Karyawan Pada Trini Karya Yogyakarta. *JMB : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 10(2), 279–283. <https://doi.org/10.31000/jmb.v10i2.4335>
- Pegawai, P. K., Dan, P. K., Mulyani, S. R., Saputri, M. A., Putra, U., Yptk, I., & Pegawai, K. (2019). *Pengaruh kompetensi pegawai, penempatan kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja pegawai*. 12(1), 1–12.
- Ragata, P., Tampubolon, R., & Purba, J. H. V. (2019). *HUBUNGAN KOMPENSASI*

DAN PENILAIAN KINERJA DENGAN KETERIKATAN PEGAWAI (Studi kasus pada PT. Haleyora Power). 4, 20–29.

- Rahmadhani, K. N. (2020). *ISSN : 2654-4326 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. 3(1), 66–79.*
- Ramadani, D. N., & Muhid, A. (2022). Efektivitas pelatihan perencanaan karier untuk meningkatkan career decision self-efficacy pada fresh graduate: literature review. *Jurnal Psikologi Tabularasa, 17(1), 56–63.*
<https://doi.org/10.26905/jpt.v17i1.8107>
- Rianto, A. (2018). *Analisis Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Kecamatan Sukorejo Kota Blitar.*
- Rivai, A. (2019). Pengaruh stres kerja dan lingkungan kerja terhadap keinginan perawat untuk berhenti bekerja pada rumah sakit Columbia Asia Medan. *Abdi Ilmu, 12(2), 64–74.*
- Rokhyati, R., Dwidiyanti, M., & Sari, S. P. (2019). Intervensi keperawatan terhadap self efficacy keluarga pasien skizofrenia. *Jurnal Keperawatan Jiwa, 7(2).*
<https://doi.org/10.26714/jkj.7.2.2019.199-204>
- Saputro, G. B., & Siagian, H. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Intervening Motivasi Kerja Di Head Office PT. Marifood. *Agora, 5(3), 1–8.*
- Soeharso, S. Y. . N. R. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Employee

Engagement dengan Work Ethic (Hard Work) sebagai Variabel Moderator:

Studi Kasus pada Karyawan Generasi Milenial di PT X. *Mind Set*, 11(1), 46–54.

Sonhadi, R., Serang, S., & Alam, R. (2020). *PARADOKS : JURNAL ILMU*

EKONOMI Volume 3 . No . 2 (2020); April Pengaruh Keseimbangan

Kehidupan Kerja , Komitmen Organisasi dan Keterikatan Pegawai Terhadap

Kinerja Pegawai pada Kantor Pelayanan Pajak (KPP) Pratama di Wilayah

Kota Makassar Author. 3(2).

Studi, P., Manajemen, M., Muhammadiyah, U., Utara, S., Denai, M., & Medan, K.

(2020). *Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap*

Kinerja Karyawan Pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan Hendra. 3(1), 1–

12.

Sugiarto. (2018). *Pengaruh Akuntabilitas Dan Transparansi. 1, 1–19.*

Sugiyono. (2017a). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Alfabeta.*

Sugiyono. (2017b). *metode pengumpulan data. JIMEK : Jurnal Ilmiah Mahasiswa*

Ekonomi, 2(1 JULI 2019), 142.

Suhariyanto, T. T., Leuveano, R. A. C., & Suhariyanto, S. (2020). Analisis

Manajemen Organisasi dan Sumber Daya Manusia (Studi Kasus pada Industri

Velg Mobil). OPSI, 13(1), 25. <https://doi.org/10.31315/opsi.v13i1.3470>

Susan, E. (2019). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Eri Susan 1. Jurnal*

Manajemen Pendidikan, 2.

Tanjung, H., Studi, P., Manajemen, M., Muhammadiyah, U., Utara, S., & Kerja, K.

(2019). *Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja*

Pegawai 1,2. 2(1), 1–15.

Triany, V. M., Soeherlan S, L., & Jarkasih, A. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *JURNAL DIALOGIKA Manajemen Dan Administrasi*, 3(1), 10–20.

<https://doi.org/10.31949/dialogika.v3i1.2112>

Tyas, A. A. W. P., & Nurhasanah, N. (2019). Model Keterkaitan Lingkungan Kerja , Kompetensi , terhadap Keterikatan Kerja melalui Self Efficacy di Balitbang Kementrian Hukum dan HAM RI. *Conference Paper, November*.

Wara, A. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Skripsi*, 6–25. [https://digilib.sttkd.ac.id/1691/3/BAB II SKRIPSI - Ahmad Abdul Wara_3.pdf](https://digilib.sttkd.ac.id/1691/3/BAB%20II%20SKRIPSI%20-%20Ahmad%20Abdul%20Wara_3.pdf)

Widanengsih, E. (2022). *Penerapan Model Teknologi Acceptance Model Untuk Mengukur Adopsi*. 2(1), 86–95.

Wijaya, P. H., Widayati, C. C., & Rahmayanti, C. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional , Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja*. XXIII(03), 319–333.

Yaya Ruyatnasih, SE., M., & Liya Megawati, SE., M. (2017). *pengantar manajemen*. CV. ABSOLUTE MEDIA.

Yunita, A., & Saragih, R. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Perum Bulog Divre Jawa Barat. *Jimea*, 3(2), 45–50.

Yuwono, T., Novitasari, D., Hutagalung, D., & Sasono, I. (2020). Peran

Organizational Justice terhadap Komitmen Organisasional : Analisis Mediasi
Kepuasan Kerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta. *Journal of Education,
Sychology and Counseling*, 2(1), 582–599.