

## DAFTAR PUSTAKA

- annisa nur aida. (2018). Objek dan Metode Penelitian. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(147), 1689–1699.
- Arikunto, S. (2002). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. (Edisi revi). R. Cipta.
- Aritonang, K. L., Fadilah, N., Aritonang, T. A., & Saragih, O. V. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 5(1), 53–60.
- Asbari, M., Hidayat, D., & Purwanto, A. (2021). Managing Kinerja karyawan: From Leadership to Readiness for Change. *International Journal of Social and Management Studies (IJOSMAS)*, 02(01), 74–85.
- Badrianto, Y., & SUDIRMAN, A. (2022). *Pelatihan Dan Pengembangan Sdm* ( harini fajar Ningrum (ed.)). Media Sains Indonesia.
- Bahri, S., & Chairatun Nisa, Y. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 9–15.
- Blasius Basa, Anita Erari, M. Y. S. (2022). The Effect of Training, Pengembangan karir, Empowerment and Work Discipline on Job Satisfaction at Class I Airport Operator Unit of Mopah Merauke. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences*, 5(1), 1832–1845.
- Busro, M. (2018). *Teori - teori manajemen sumber daya manusia* (pertama). Prenadamedia group.
- Cookson, M. D., & Stirk, P. M. R. (2019). 濟無No Title No Title No Title.
- Daryanto, E. (2022). *Model Manajemen Pelatihan Pendidikan Vokasi* (M. Arifin (ed.); pertama). UMSU Press.

- EDWARD, Y. R. (2022). *Dampak Budaya Organisasi, Motivasi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja* (K. Ummatin (ed.)). CV. Jakad Media Publishing. 978-623-6442-95-1
- Elizar, E., & Tanjung, H. (2018). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 46–58.
- Fauzi, M. (2021). *Book Chapter Pengantar Manajemen* (M. Suardi (ed.)). Insan Cendikia Mandiri.
- Febrianti, N. T. (2020). *International Journal of Business and Social Science Research*. 25–35.
- Ganyang, machmed tun. (2018a). *Manajemen Sumber Daya Manusia konsep dan realita* (pertama). IN MEDIA.
- Ganyang, machmed tun. (2018b). *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Realita*. IN MEDIA.
- Ghozali. (2020). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Smart PLS 3.0 Untuk Penelitian Empiri*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gunawan, T. A. (2020). *Manajemen Tim Pengembangan Karir Dan Kemitraan Alumni Perguruan Tinggi* (Satrio Ageng Rihardi (ed.)). pustaka rumah C1 nta.
- Harahap, L. K. (2018). Analisis SEM (Structural Equation Modelling) Dengan SMARTPLS (Partial Least Square). *Fakultas Sains Dan Teknologi Uin Walisongo Semarang*, 1, 1.
- Hasibuan, M. S. . (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Revisi). Jakarta.
- Hussein, A. S. (2015). Penelitian Bisnis dan Manajemen Menggunakan Partial Least Squares dengan SmartPLS 3.0. *Universitas Brawijaya*, 1, 1–19.
- Kasmir. (2018). *Mnajemen sumber daya manusia (teori dan pratik) T* (1st ed.). PT.RajaGrafindo Persada, Depok.

- Kompensasi, P., Jabatan, A., Pola, D., Karir, P., Kinerja, T., Fizardian Arismunandar, K. M., & Khair, H. (2020). MANEGGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 273–282.
- Kusumastuti, R. (2022). *Kinerja Kerja Auditor: Tinjauan Melalui Kepuasan Kerja Dan Komitmen Profesional* (yessi avita Sari (ed.); pertama). CV. Adanu Abimata.
- Mogogibung, I., Dotulong, L. O. H., Walangitan, M. D., Kerja, P. L., Karir, P., Kompetensi, D. A. N., & Ekonomi, F. (2022). *Terhadap Kinerja Karyawan PT . Sinar Galesong Prima Kotamobagu The Influence Of Work Environment , Pengembangan karir And Competence On Kinerja karyawanAt PT . Sinar Galesong Prima Kotamobagu Jurnal EMBA Vol . 10 No . 4 Oktober 2022 , Hal . 792-802. 10(4), 792–802.*
- Mufidah, siti, Mursito, B., & Kustiyah, E. (2020). Berjangka Solo. *Pelatihan Kerja, Motivasi Dan Pengembangan Karir Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Rifan Financindo, 04(01), 145–154.*
- Muhadi. (2021). *Jenjang Karir Profesional Perawat apa dan bagaimana?* (ahmad ruhardi (ed.); pertama). perkumpulan rumah cemerlang indonesia, anggota ikapi jawa barat.
- Muhammad, K. F. (2020). *Pengaruh Pengembangan Karir Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT. Bank BRI Kantor Unit Karanganyar).* 1–17.
- Mulyadi, F., & Setiawan, H. H. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir dan Komitmen Perusahaan terhadap Kinerja Pegawai PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Kantor Pusat Bandung. *Ekonomi Dan Manajemen*, 12–50.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183.

- Nupin, iswadi syahrial. (2020). *Pola Pengembangan Karier Pustakawan Melalui Motivasi Kerja Dan Pemahaman Teknis Jabatan Fungsional* (abdul (ed.); 1st ed.). CV. Adanu Abimata.
- Nurdiana Dihan, F., & Pratama, M. R. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Budaya Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Survey Pada Departemen Sumber Daya Manusia Di Pt. Madubaru Pg/Ps Madukismo). *JBTI: Jurnal Bisnis Teori Dan Implementasi*, 9(1), 58–75.
- Pakpahan, A. fernando, Prasetio, A., & Gurning, edi surya negara kasta. (2021). *Metodologi Penelitian Ilmiah*.
- Permana, V., & Kosasih. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori & Praktik*. Cipta Media Nusantara (CMN).
- Pramono, M. A., & Handini, S. (2020). Pengaruh pelatihan kerja, budaya organisasi, pengembangan karier, dan kompensasi terhadap kepuasan kerja pegawai kesyahbandaran utama tanjung perak .... *Soetomo Business Review*, 1, 52–65.
- Pribadi, B. A. (2016). *Desain Dan Pengembangan Program Pelatihan Berbasis Kompetensi: Implementasi Model Addie* (Pertama). Prenadamedia Group.
- Program, M., Amkop, S., Tamsah, H., Farida, U., Ybnu, M., & Kurniawan, R. (2021). *Effect of Pengembangan karir and Compensation on Work Commitment and Its Impact on Kinerja karyawan*. 7224–7231.
- Putong, S. (2019). *pengantar sem dan pls*. 1–9.
- Raharjo, S., Paramita, D. P., & Warso, M. (2016). Pengaruh kemampuan kerja, pengalaman dan pelatihan terhadap produktivitas kerja karyawan dengan kompetensi kerja sebagai variabel intervening. *Journal of Management*, 2(2), 1–13.

- Rahayu, M., Rasid, F., & Tannady, H. (2019). ... Effect of Career Training and Development on Job Satisfaction and its Implications for the Organizational Commitment of Regional Secretariat (SETDA) Employees of .... *International Review of ...*, 9(1), 79–89.
- Rianto, D., & Ocktaliani, C. (n.d.). “ *Pengembangan Karir Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Xyz* ” *Abstrak yang sesuai dengan kondisi dilapangan . Berdasarkan uraian tersebut , maka peneliti tertarik.* 4(2), 113–129.
- Rini, Astuti., Sari, I. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kemasindo Cepat Nusantara Medan. *Seminar Nasional Royal (SENAR)*, 9986(September), 461–464.
- Rostini. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Menciptkana Sdm Berkualitas)* (Pertama (ed.)). Rizmedia pustaka indonesia.
- Rosyidawaty, S. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Di Telkomsel Regional Jawa Barat Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar Magister Manajemen Program Studi Magister Manajemen Prodi Magister Manajemen , Fakultas Ekonomi dan Bisnis , U. *E-Proceeding of Management*, 5(1), 428–503.
- Santosa, paulus insap. (2018). *metode penelitian kuantitatif- pengembangan hipotesis dan pengujiannya menggunakan smart pls* (Giovanny (ed.)). ANDI.
- Sari, A. K. (2021). *The Influence Of Job Training And Pengembangan karir On Job.* 16(1), 6049–6058.
- Setiyaningrum, A. C. (2019). Pengembangan karir terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(3), 824–831.

- Silaen, N. ruth. (2021). *Manajemen sumber daya manusia* (aas masruroh (ed.); pertama). Widina bhakti persada bandung.
- Sinambela, L. poltak, & Sarton Sinambela. (2019). *Manajemen Kinerja : Pengelolaan, Pengukuran Dan Implikasi Kinerja* (1st ed.). PT.RajaGrafindo Persada, Depok.
- Sopiah, & Sangadji, etta mamang. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik* (D. Prabantini (ed.); 1st ed.). C.V Andi Offset.
- Souhoka, S. dan muhammad amin. (2021). *Pemahaman Praktis Pengembangan Sumber Daya Manusia*. CV. Jakad Media Publishing.
- Sudaryo, Y. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompensasi Tidak Langsung Dan Lingkungan Kerja Fisik* (T. Erang (ed.); 1st ed.). ANDI.
- Sudiardhita, I. K. R., Dianta, K., Susita, D., & Aisyah, N. (2019). Placement , Pengembangan karir on Kinerja karyawan With Job Satisfaction as Intervening Variables. *DLSU Business & Economics Review*, 28(3), 73–80.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Syahputra, M. D., & Tanjung, H. (2020). *Pengaruh Kompetensi, Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan*. 3(2), 273–282.
- Wahyunita sitinjak, dkk. (2021). *Kinerja Karyawan (Era Transformasi Digital)* (hartini (ed.); 1st ed.). Media Sains Indonesia.
- Wau, J., & Purwanto, P. (2021). the Effect of Pengembangan karir, Work Motivation, and Job Satisfaction on Kinerja karyawan. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*, 7(2), 262–271.
- Widyanti, R. (2021). *Manajemen Karir ( teori, konsep dan praktik)* (basuki (ed.)). Media Sains Indonesia.