

ABSTRAK

PT. United Tractors Tbk Padang yang bergerak dibidang penjualan alat berat dan sperpart mengalami fluktuatif dimana realisasi penjualan tidak mencapai target dalam 5 tahun kebelakang. Penuruna target penjualan tersebut menunjukkan adanya penurunan kinerja karyawan pada PT. United Tractors Tbk Padang yang berdasarkan pada pengembangan karir, pelatihan kerja, dan kepuasan kerja.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisi seberapa besar pengaruh pengembangan karir, pelatihan kerja Pengaruhnya terhadap Kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening PT. United Tractors Tbk Padang.

Metode analisis yang digunakan adalah dengan *Partial Least Square (PLS)* dan dibantu dengan software *SmartPLS 3.3.* dengan mengedarkan kuesioner dengan jumlah sampel sebanyak 75 responden. Hasil penelitian menunjukan bahwa : (1) pengembangan karir berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja, sedangkan pelatihan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, (2) pengembangan karir berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan pelatihan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, (5) kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, (6) pengembangan karir tidak dapat memediasi pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan, sedangkan pelatihan kerja dapat memediasi pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Pengembangan karir, Pelatihan Kerja, Kinerja karyawan dan Kepuasan Kerja

ABSTRACT

PT. United Tractors Tbk Padang, which is engaged in the sale of heavy equipment and spare parts, experienced fluctuations where sales realization did not reach the target in the past 5 years. The decrease in the sales target indicates a decrease in employee performance PT. United Tractors Tbk Padang which is based on career development, job training, and job satisfaction.

This study aims to analyze how much influence pengembangan karir and job training have on employee performance through job satisfaction as an intervening variable in PT. United Tractors Tbk Padang.

The analytical method used is multiple linear regression with Partial Least Square (PLS) and assisted with SmartPLS 3.3 software. by distributing questionnaires with a total sample of 75 respondents. The results showed that: (1) pengembangan karir has a positive and insignificant effect on job satisfaction, while job training has a significant effect on job satisfaction, (2) career development has no significant effect on employee performance, while job training has a significant effect on employee performance, (5) job satisfaction has a significant effect on employee performance, (6) career development cannot mediate the effect of job satisfaction on employee performance, while job training can mediate the effect of job satisfaction on employee performance

Keywords: Pengembangan karir, Job Training, Kinerja karyawan and Job Satisfaction