

DAFTAR PUSTAKA

- Akri, P., Edyson, & Suyono. (2021). *LUCRUM: Jurnal Bisnis Terapan* LUCRUM: Jurnal Bisnis Terapan. 1(1), 62–73.
- annisa nur aida. (2018). Objek dan Metode Penelitian. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(147), 1689–1699.
- Ansori Muslich. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif Edisi 2*. Airlangga University.
- Balqis, A., Yumna, A., & Setiawati, T. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir dan Stress Kerja terhadap Turnover Intention melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening di Hotel Grand Inna Malioboro Yogyakarta. 01(05), 157–171.
- Barage, P., & Eka Sudarusman. (2022). Pengaruh Work-Life Balance, Stres Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Pekerja Generasi Milenial Di Yogyakarta). *Jurnal Cakrawangsa Bisnis*, 3(1), 81–96.
- Busro, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. expert.
- Cahyono, E. W. (2019). *The Power*. CV BUDI UTAMA.
- Didi Pianda, ST., M. (2018). *Kinerja Guru, Kompetensi Guru, Motivasi Kerja, Kepemimpinan Kepala Sekolah*. CV Jejak. Dr. Afiah Mukhtar, S.pd., M.Si., CPHCM., C. (2021). *Stres Kerja dan Kinerja di Lembaga Perbankan Syariah*. PT. Nasya Expanding Management.
- Dr. Drs. I Wayan Bagia, M. S. (2019). *Perilaku Organisasi*. GRAHA ILMU.
- Dr. H. Moh. Saiful Bahri, S.E., M. M. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja yang Berimplikasikan Terhadap Kinerja Dosen*. CV. Jakad Publishing.
- Dr. Khusnul Wardan, M. pd. (2020). *Motivasi Kerja Guru Dalam Pembelajaran*. CV. MEDIA SAINS INDONESIA.
- Firdaus, F., & Lusiana, H. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention. *At-Tadbir: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 4(1), 255–264. <https://doi.org/10.31602/atd.v4i1.1874>
- Gusroni, I. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Nki. *Perspektif*, 1(1), 78–88. <https://doi.org/10.53947/perspekt.v1i1.58>
- Harahap, L. K. (2018). Analisis SEM (Structural Equation Modelling) Dengan SMARTPLS (Partial Least Square). *Fakultas Sains Dan Teknologi Uin Walisongo Semarang*, 1, 1.
- Harum, C. M. (2022). *Pengaruh ” Stres Kerja , Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention ” A . Latar Belakang*.
- Hidayat, A. S. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dan Turnover Intention. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, 11(1), 51–66. <https://doi.org/10.25105/jmpj.v11i1.2516>
- Hussein, A. S. (2015). Penelitian Bisnis dan Manajemen Menggunakan Partial Least Squares dengan SmartPLS 3.0. *Universitas Brawijaya*, 1, 1–19. <https://doi.org/10.1023/A:1023202519395>
- Ita Rahmawati, Lailatus Sa’adah, M. N. C. (2020). *Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja*

serta Pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. LPPM Universitas KH. A. Wahab Hasbullah.

- Jaelani, A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Turnover Intention Dapat Mempengaruhi Kualitas Kinerja Perusahaan.* Cv. Pena Persada.
- Juliana, S.E., M. . (2021). *Hospitaly Organization Behavior.* PT. Nasya Expanding Management.
- Kristin, D. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Economics, Accounting and Business Journal, Vol. 2 No. 1, Hlm. 52-63, Januari 2022, 2(1).* <https://jom.umri.ac.id/index.php/ecountbis/article/view/164%0Ahttps://jom.umri.ac.id/index.php/ecountbis/article/download/164/39>
- Kuswahyudi, I. J., Setiadi, P. B., & Rahayu, S. (2022). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Beban Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT. Berkah Kawasan Manyar Sejahtera. *Jurnal Pendidikan Tambusai, 6(2), 11261–11280.*
- M. Ardan, SKM., M. K. (2021). *Manajemen Sumber daya manusia: Turnover intention dapat mempengaruhi kualitas kinerja perusahaan.* Cv. Pena Persada.
- Mogogibung, I., Dotulong, L. O. H., Walangitan, M. D., Kerja, P. L., Karir, P., Kompetensi, D. A. N., & Ekonomi, F. (2022). *Terhadap Kinerja Karyawan PT . Sinar Galesong Prima Kotamobagu The Influence Of Work Environment , Career Development and Competence On Employee Perfomance AT PT . Sinar Galesong Prima Kotamobagu Jurnal Emba Vol . 10 No . 4 Oktober 2022 , Hal . 792-802. 10(4), 792–802.*
- Mohtar, I. (2019). *Hubungan Antara Motivasi Kerja dan Pengalaman Kerja Dengan Kinerja Guru Madrasah.* Uwais Inspirasi Indonesia.
- Muhammad Zaki, Ammar, G. B. (2023). *JUBIMA : Jurnal Bintang Manajemen. 1.*
- Parnawi, A. (2020). *Optimalisasi Kepuasan Kerja Tenaga Kependidikan.* CV BUDI UTAMA.
- Pham, T.-V., Huang, Y.-F., & Do, M.-H. (2022). The Effect of Critical Work Factors on Job Motivation and Satisfaction : An Empirical Study from Vietnam. *Journal of Asian Finance, Economics and Business, 9(1), 399–408.* <https://doi.org/10.13106/jafeb.2022.vol9.no1.0399>
- Prof. Dr. H. Azhar Affandi, SE., M. S. (2021). *Manajemen Sumber Daya Strategik.* BINTANG VISITAMA PUBLISHER.
- Prof. Dr. H. Azhar Affandi, M. S., Achmad Rozi, S. E. M. M. C., Denok Sunarsi, S. P. M. M. C. H. C., & Wahyudi, S. M. M. M. (2021). *Manajemen SDM Strategik.* Bintang Visitama.
- Prof. Dr. Muryati, SE, M. (2022). *Perilaku Organisasi Analisis Kepemimpinan dan Kinerja Pegawai.* CV. Literasi Nusantara Abadi.
- Purwati, A. A., Salim, C. A., & Hamzah, Z. (2020). Effect of Compensation, Work Motivation and Workload on Employee Turnover Intention. *Jurnal Ilmiah Manajemen, 370(3), 370–381.*
- Putra, D. M. B. A., & Mujiati, N. W. (2019). Peran Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana, 8(7), 4045.* <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i07.p02>
- Rahmadany, S., Setianingsih, R., & Fikri, K. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Stres Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sicepat Ekspres Cabang Pekanbaru. *Journal of Economics and Business UBS, 8(1), 89–97.*
- Rahmati Ita, L. S. A. D. (2020). *Faktor Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja Serta*

Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Dinas Kesehatan Kabupaten Jombang). UNIVERSITAS KH.A.WAHAB HASBULLAH.

- Rahmizal, M., & Novia, L. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pt. Brahma Bina Bakti Mill Jambi. *Jurnal Pundi*, 05(01), 31–44. <https://doi.org/10.31575/jp.v5i1.337>
- Rian Andriani, Disman, Eeng Ahman, dan B. S. (2021). *Conditional Process pada Manajemen SDM: Perspektif Polychronicity, Kepuasan Kerja, Engagement Karyawan, Lingkungan Kerja, dan Turnover Intention*. Gracias Logis Kreatif.
- Roflin Eddy, Iche Andriyani Liberty, P. (2021). *Populasi, Sampel, Variabel dalam Penelitian Kedokteran*. PT. Nasya Expanding Management.
- Rori, W. F., Adolfini, & Pandowo, M. H. C. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Ketidakamanan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Pt. Trimix Perkasa Bitung. *Jurnal EMBA*, Vol.9(No.3), 504–514.
- Santosa, P. insap. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif- Pengembangan Hipotesis dan Pengujiannya Menggunakan Smart Pls* (Giovanny (ed.)). ANDI.
- Septiawan bambang, M.M., Endah Masrunik, M.M., Rizal.M, S. E. (2020). *Motivasi Kerja dan Generasi Z (Teori dan Penerapan)*.
- Setianto, C. I., Hadi, S. P., & Daryanto Seno, A. H. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Rumah Sakit Panti Wilasa Citarum Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 10(3), 1238–1246. <https://doi.org/10.14710/jiab.2021.31959>
- Sumargo. (2020). *Teknik Sampling*. UNJ PRESS.
- Sundari, P. R. S., & Meria, L. (2022). Pengaruh Beban Kerja Melalui Burnout dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention. *ADI Bisnis Digital Interdisiplin Jurnal*, 3(2), 14–29. <https://doi.org/10.34306/abdi.v3i2.785>
- Tannady, H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. expert.
- Taruh, F. (2020a). *Motivasi Kerja (Meniti Suara Hati Menolak Perilaku Korupsi)*. CV BUDI UTAMA.
- Taruh, F. (2020b). *Motivasi Kerja (Meniti Suara Hati Menolak Perilaku Korupsi)*. CV BUDI UTAMA.
- Trisnawati, A. (2020). Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pt Mitra Bisnis Keluarga. *Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pt Mitra Bisnis Keluarga*.
- Wibawa, T., Studi, P., Manajemen, M., Sarjana, S. P., & Surakarta, U. M. (2022). *Pengaruh stres kerja dan lingkungan kerja terhadap turnover intention dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada agent call center j&t perusahaan vads indonesia*.
- Widjanarko, G. P., Hermani, A., & Widiartanto, W. (2022). Pengaruh Stress Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi pada Bank Jateng Cabang Utama). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 11(4), 622–629. <https://doi.org/10.14710/jiab.2022.35591>
- Żerebecki, B. G., & Oprea, S. J. (2022). The Direct and Indirect Effects Of Social Technology Use On Children’s Life Satisfaction. *International Journal of Child-Computer Interaction*, 34(1), 74–82. <https://doi.org/10.1016/j.ijcci.2022.100538>