

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh lingkungan kerja, budaya organisasi terhadap efektivitas kerja dan motivasi kerja sebagai variabel intervening Pada Dinas Kebudayaan Provinsi Sumatera Barat. Metode yang digunakan adalah Struktur Equation Modeling (SEM) dengan Partial Least Square (PLS) 3.0. Dengan mengendarkan kuesioner sebanyak 72 responden.

Hasil analisis data menyimpulkan, terdapat pengaruh positif yang signifikan antara variabel lingkungan kerja terhadap variabel motivasi kerja. Terdapat pengaruh positif yang signifikan antara variabel budaya organisasi terhadap variabel motivasi kerja. Terdapat pengaruh positif yang signifikan antara variabel lingkungan kerja terhadap variabel efektivitas kerja. Terdapat pengaruh positif yang signifikan antara variabel budaya organisasi terhadap variabel efektivitas kerja. Terdapat pengaruh positif yang signifikan antara variabel motivasi kerja terhadap variabel efektivitas kerja. Terdapat pengaruh positif yang signifikan antara variabel lingkungan kerja terhadap variabel efektivitas kerja melalui motivasi kerja. Terdapat pengaruh positif yang signifikan antara variabel budaya organisasi terhadap variabel efektivitas kerja melalui motivasi kerja.

**Kata Kunci :Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Efektivitas Kerja, Motivasi Kerja**

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine how much influence the work environment, organizational culture have on work effectiveness and work motivation as intervening variables at the Department of Culture of West Sumatra Province. The method used is Structural Equation Modeling (SEM) with Partial Least Square (PLS) 3.0. By circulating a questionnaire of 72 respondents.*

*The results of the data analysis concluded that there was a significant positive influence between work environment variables on work motivation variables. There is a significant positive influence between organizational culture variables on work motivation variables. There is a significant positive influence between work environment variables on work effectiveness variables. There is a significant positive influence between organizational culture variables on work effectiveness variables. There is a significant positive influence between work motivation variables on work effectiveness variables. There is a significant positive influence between work environment variables on work effectiveness variables through work motivation. There is a significant positive influence between organizational culture variables on work effectiveness variables through work motivation.*

**Keywords:** *Work Environment, Organizational Culture, Work Effectiveness, Work Motivation*