

DAFTAR PUSTAKA

- Abyan, F., & Rohana, H. (n.d.). Pengaruh Pencurian Terhadap Masyarakat Sekitar. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Hukum*.
- Alfiansyah, M. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Umum Jampangkulon. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 4(1), 145–155.
- Ansar, R., Syahdan, R., & Seber, I. S. (2022). *Kompetensi Sumberdaya Manusia Memoderasi Hubungan Pemahaman SAP dan Penerapan SIA*. 15(1), 509–517.
- Arum, T. N., & Irhandayaningsih, A. (2019). Pengolahan Arsip Dinamis Inaktif Dalam Upaya Mendukung Layanan Informasi di Dinas Perpustakaan Dan Arsip Kabupaten Batang. *Jurnal Ilmu Perpustakaan*, 8(2), 248.
- Asir, M., Yusuf, M., & Ardianto, R. (2022). *Performance In The Company : A Review Literature Dampak Kompensasi , Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan : Review Literature*. 3(October), 3476–3482.
- Ayu, I. G., & Adnyani, D. (2019). *PENGARUH KEPUASAN KERJA LINGKUNGAN KERJA DAN WORK – LIFE BALANCE TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN Putu Meidita Larastrini Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali , Indonesia Karyawan adalah sumber daya vital bagi hampir semua organisasi . 8(6), 3674–3699*.
- Bank, K. (2022). *FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KOMPENSASI*. 1(1), 1–7.
- Bisnis, P. M., Manajemen, P. S., Ekonomi, F., Petra, U. K., & Siwalankerto, J. (2018). *Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan cv bukit sanomas*. 6(2).
- Candana, D. M. (2021). *DETERMINASI PRESTASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA : ETOS KERJA DAN DISIPLIN KERJA (SUATU KAJIAN STUDI LITERATUR MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA)*. 2(4), 544–561.
- Covid, P. (2020). *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*. 13(1), 100–110.
- Efendi, S., & Yusuf, A. (2021). *INFLUENCE OF COMPETENCE , COMPENSATION AND MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH JOB SATISFACTION AS INTERVENING VARIABLE IN THE ENVIRONMENT OF INDONESIAN PROFESSIONAL*. 2021(3), 1078–1088.
- Ekhsan, M. (2019). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. 13(1), 1–13.
- Ekonomi, J., Dwianto, A. S., & Purnamasari, P. (2019). *Pengaruh Kompensasi*

- Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. JAEIL. 2(2), 209–223.*
- Fatima. (2020). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi. *STIE Perbanas Surabaya*, 0–16.
- Firmansyah, D., & Dede. (2022). Teknik Pengambilan Sampel Umum dalam Metodologi Penelitian: Literature Review. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Holistik (JIPH)*, 1(2), 85–114. <https://doi.org/10.55927/jiph.v1i2.937>
- Garung, C. Y., Ekonomi, F., Bisnis, D., & Cendana, U. N. (2020). *PENGARUH AKUNTABILITAS DAN TRANSPARANSI TERHADAP PENGELOLAAN ALOKASI DANA DESA (ADD) DALAM PENCAPAIAN GOOD GOVERNANCE PADA DESA MANULEA , KECAMATAN SASITAMEAN ,. 8(1), 19–27.*
- Good, P. P., Governance, G., Kinerja, T., & Pemerintah, A. (n.d.). *IMPLEMENTATION OF THE PRINCIPLES GOOD GOVERNMENT GOVERNANCE , THE GOVERNMENT ' S INTERNAL CONTROL SYSTEMS , AND THE COMPETENCE OF HUMAN RESOURCES TO THE PERFORMANCE OF LOCAL GOVERNMENT APPARATUS.*
- Hadi, S., Rajiani, I., Abbas, E. W., Studi, P., Ilmu, P., Sosial, P., Pendidikan, J., Pengetahuan, I., & Mangkurat, U. L. (n.d.). *MANAJEMEN Sumber Daya Manusia.*
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2020). Pengaruh Pencurian Terhadap Masyarakat Sekitar. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Hukum*, 2(1), 69–88.
- Hartati, T. (2019). *Analysis of Influence of Motivation , Competence , Compensation toward Performance of Employee.* 1031–1038.
- Hasanah, U. (2020). Analisis Pengaruh Biaya Kompensasi Terhadap Motivasi Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Studi Manajemen Dan Bisnis*, 5(2), 100–102. <https://doi.org/10.21107/jsmb.v5i2.6661>
- Herlina, V. (2020). *TERHADAP KINERJA KARYAWAN.* 3(1), 46–55.
- ICES. (2021). *No 主観的健康感を中心とした在宅高齢者における健康関連指標に関する共分散構造分析Title. March, 1–19.*
- Ideswal, I., Yahya, Y., & Alkadri, H. (2020). Kontribusi Iklim Sekolah dan Kepemimpinan Kepala Sekolah terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar. *Jurnal Basicedu*, 4(2), 460–466. <https://doi.org/10.31004/basicedu.v4i2.381>
- Ix, V., Pemerintah, S. A., Akuntansi, P. S., & Jultri, A. (2021). *JURNAL RISET MAHASISWA AKUNTANSI (JRMA) e-ISSN: 2715 - 7016 KEUANGAN DAERAH DAN NEW PUBLIC MANAGEMENT TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH (Studi Pada BKAD Kabupaten Malang). IX(1), 1–13.*

- Junawan, H. (2020). Analisis Pengelolaan Arsip di Perpustakaan Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta. *Ilmu Informasi Perpustakaan Dan Kearsipan*, 9(1), 37. <https://doi.org/10.24036/111392-0934>
- Junianto, D., & Sabtohadhi, J. (2019). *Junianto 2019 bo puas positif thd ko. 12*, 12–22.
- Kaderisasi, P., Ansor, A., & Banyumas, K. (n.d.). *No Title*.
- Karyawan, K. (2018). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas. 20*, 123–134.
- Kompensasi, P., Dan, L. K., Terhadap, M., Kerja, K., Sma, P., Perkumpulan, S., Studi, P., Manajemen, M., Pascasarjana, P., Muhammadiyah, U., & Utara, S. (2019). *Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan motivasi terhadap kepuasan kerja guru pada sma swasta perkumpulan amal bakti 4 sampali medan*.
- Kristanti, D., & Pangastuti, R. L. (n.d.). *No Title*.
- Kurnia, A., & Ramdani, A. (2021). *The Effect of Competence , Training , Compensation on Job Satisfaction and Employee Performance at Department of Transportation , Tasikmalaya , Indonesia. 5(2)*, 1–9.
- Kurniawan, S., Sani, A., & Ngando, A. M. (2022). *Amkop Management Accounting Review (AMAR) Pengaruh Stres Kerja , Komunikasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT . Prima Karya Manunggal Kabupaten Pangkep. 2(1)*, 20–27. <https://doi.org/10.37531/amar.v2i1.141>
- Londok, R. N., & Asaloei, S. (2019). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV . Diagram Global Mandiri Manado. 9(1)*, 122–127.
- Made, N., Sri, D., & Padmayoni, A. (2022). *Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada Sektor Telekomunikasi. 2(1)*, 307–318.
- Mahasiswa, N., & Utama, B. K. (2019). *Pengaruh disiplin kerja dan kompetensi pegawai terhadap kinerja organisasi dinas ketahanan pangan provinsi riau tesis*.
- Manajemen, M., Muhammadiyah, U., Utara, S., Kerja, K., & Satisfaction, J. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Wan Dedi Wahyudi 1)* , Zulaspan Tupti 2) 1,2. 2(1)*, 31–44.
- Manajemen, P. S., Ekonomi, F., Bisnis, D. A. N., & Bosowa, U. (2022). *Pengaruh dimensi kompetensi sumber daya manusia terhadap kinerja tenaga kependidikan universitas bosowa*.
- Manajemen, P. S., Muhammadiyah, U., Utara, S., & Medan, K. (2021). *Peranan Kinerja Pegawai: Disiplin dan Kompetensi Mukmin Pohan 1 , Muhammad Arif 2 , Yudi Siswadi 3. 289–304*.
- Mulang, H. (2023). *Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai*.

Jesya, 6(1), 38–51. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.894>

Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>

National, T., Management, C., & Kerja, D. (2018). *PERAN MOTIVASI KERJA DALAM MEMODERASI*. 405–424.

No Title. (n.d.).

Organisasi, P. B., & Kepuasan, M. D. A. N. (2019). *TESIS Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Magister Manajemen (M . M) Dalam Bidang Ilmu Manajemen WAN DEDI WAHYUDI NPM : 1720030033 Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN PROGRAM PASCASARJ*.

Pada, K., Aspacindo, P. T., & Motor, K. (2018). *FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KEPUASAN KERJA*. 3(3), 455–468.

Praktis, S., & Peneliti, B. (n.d.). *RISET KOMUNIKASI : Buku Pendamping Bimbingan Skripsi*.

Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Nihon Plast Indonesia. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 21–30.

Puspitanisa, W., & Purnamasari, P. (n.d.). *Pengaruh Whistleblowing System dan Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Pencegahan Fraud*. 42–46.

Putri, D. G., & Antoni, D. (2021). Pengaruh Kompensasi Sumber Daya Manusia, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara. *Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen, Akuntansi Dan Bisnis*, 2(3), 14–26. <https://doi.org/10.47747/jismab.v2i3.376>

Rezal, M., Azis, A., & Afni, N. (2022). *PENGARUH KOMPENSASI DAN KOMPETENSI TERHADAP KEPUASAN KERJA APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN SIGI Fakultas Ekonomi Universitas Alkhairaat Fakultas Ekonomi Universitas Alkhairaat*. 10(01), 42–51.

Saban, D., Basalamah, S., Gani, A., & Rahman, Z. (2020). *Impact Of Islamic Work Ethics , Competencies , Compensation , Work Culture On Job Satisfaction And Employee Performance : The Case Of Four Star Hotels*. 5(1), 1–8.

Santosa, S., & Luthfiyyah, P. P. (2020). Pengaruh Komunikasi Pemasaran terhadap Loyalitas Pelanggan di Gamefield Hongkong Limited. *Jurnal Bisnis Dan Pemasaran*, 10(1), 1–7.

- Sholehati, P., & Hadijah, H. S. (2019). *Determinan kinerja guru : kompensasi dan lingkungan kerja (Teacher performance determinants : compensation and work environment)*. 4(2). <https://doi.org/10.17509/jpm.v4i2.18011>
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, & Chaerunnisah, R. (2020). Kinerja Karyawan. In *Suparyanto dan Rosad (2015)* (Vol. 5, Issue 3).
- Sistem, K., & Internal, P. (2022). *FAKTOR-FAKTOR YANG MEMENGARUHI PENCEGAHAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA , KESESUAIAN*. 3(5), 530–539.
- Soraya, N. (2018). Analisis Persepsi Mahasiswa Terhadap Kompetensi Dosen Dalam Mengajar Pada Program Studi Pai Fakultas Ilmu Tarbiyah Dan Keguruan Uin Raden Fatah Palembang. *Tadrib: Jurnal Pendidikan Agama Islam*, 4(1), 183–204. <https://doi.org/10.19109/tadrib.v4i1.1957>
- Studi, P., Manajemen, M., Muhammadiyah, U., Utara, S., & Kerja, L. (2019). *Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Bukhari 1)*, Sjahril Effendi Pasaribu 2) 1,2*. 2(1), 89–103.
- Suindari, N. M., & Juniariani, N. M. R. (2020). Pengelolaan Keuangan, Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Strategi Pemasaran Dalam Mengukur Kinerja Usaha Mikro Kecil Menengah (Ukm). *KRISNA: Kumpulan Riset Akuntansi*, 11(2), 148–154. <https://doi.org/10.22225/kr.11.2.1423.148-154>
- Suwandi, E., Imansyah, F. H., & Dasril, H. (2018). Analisis Tingkat Kepuasan Menggunakan Skala Likert pada Layanan Speedy yang Bermigrasi ke Indihome. *Jurnal Teknik Elektro*, 11.
- Syafrina, N. (2019). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.
- Terhadap, K., & Karyawan, K. (2020). *Jurnal Mirai Management*. 5(2), 388–401.
- Unp, B. (2020). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT . MENTARI PERSADA DI JAKARTA*. September, 117–123.
- Wahjono Imam, S. (2022). *Manajemen dan peran manajer, bahan ajar manajemen*. April.
- Widodo, D. S., & Yandi, A. (2022). *Model Kinerja Karyawan : Kompetensi , Kompensasi dan Motivasi , (Literature Review MSDM)*. 1(1), 1–14.
- Xyz, P. T., & Quinta, F. J. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja , Kompetensi , Motivasi dan Kepuasan Kerja*. 11(2).
- Yandrizon, Y., & Putri, A. (2022). Pengaruh Kompensasi Finansial, Stres Kerja,

Promosi Jabatan Dan Skills Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kearsipan Dan Perpustakaan Kabupaten Padang Pariaman. *Jurnal Bisnis Kompetitif*, 1(2), 94–106. <https://doi.org/10.35446/bisniskompetif.v1i2.1056>

Yusup, F., Studi, P., Biologi, T., Islam, U., & Antasari, N. (2018). *UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS*. 7(1), 17–23.

Zurnali, C., Luhur, U. B., & Murad, D. F. (2018). *The Influence of Work Environment , Competence and Compensation on Employee Performance through Intervening Variable Job Satisfaction at Bank BJB Tangerang Branch. December 2019.* <https://doi.org/10.6007/IJARBSS/v8-i11/5280>