

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar Pengaruh Kompensasi, Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Provinsi Sumatera Barat. Metode pengumpulan data melalui wawancara dan mengedarkan kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah 88 karyawan. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan metode sampling jenuh dengan sampel 88 karyawan. Metode analisis yang digunakan adalah *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan menggunakan *Partial Least Square* (PLS). Hasil penelitian pada Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Provinsi Sumatera Barat menunjukkan bahwa terdapat terdapat pengaruh tidak signifikan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan, terdapat pengaruh signifikan Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan, terdapat pengaruh tidak signifikan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan, terdapat pengaruh secara bersama-sama Kompensasi, Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan sebesar 0,974 atau 97,4% sedangkan sisanya 2,6% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Kompensasi, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to examine how much influence compensation, human resource competence and job satisfaction have on employee performance at the Archives and Libraries Office of West Sumatra Province. Methods of data collection through interviews and distributing questionnaires. The population in this study were 88 employees. The sampling technique in this study used saturated sampling method with a sample of 88 employees. The analytical method used is Structural Equation Modeling (SEM) using Partial Least Square (PLS). The results of research at the Archives and Libraries Office of West Sumatra Province show that there is an insignificant effect of Compensation on Employee Performance, there is a significant effect of Human Resource Competence on Employee Performance, there is an insignificant effect of Job Satisfaction on Employee Performance, there is a joint effect of Compensation, Human Resource Competence and Job Satisfaction on Employee Performance of 0.974 or 97.4% while the remaining 2.6% is influenced by other variables not examined in this study..

Keywords: Compensation, Human Resource Competence, Job Satisfaction, and Employee Performance