

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui sejauh mana pengaruh pemahaman efek mediasi pertukaran anggota pemimpin, motivasi intrinsik, dan pemberdayaan psikologis, pada pengaruh kepemimpinan etis, kreativitas pegawai aparatur sipil Negara. Data yang digunakan adalah data primer berupa penyebaran kuensioner pada pegawai dinas pendidikan dan kebudayaan kabupaten mukomuko. Penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar signifikan Efek Mediasi Pertukaran Anggota Pemimpin Motivasi Insstrinsik Dan Pemberdayaan Psikologis Pada Pengaruh Kepemimpinan Etis Terhadap Kreativitas Pegawai Aparatur Sipil Negara Kabupaten Mukomuko Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Mukomuko.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis Untuk mengetahui kepemimpinan etis berpengaruh terhadap kreatifitas pegawai dan berpengaruh terhadap mediasi motivasi intrinsik Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Mukomuko, Untuk mengetahui kepemimpinan etis berpengaruh terhadap kreativitas pegawai dan berpengaruh terhadap mediasi pemberdayaan psikologi Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Mukomuko, Untuk mengetahui kepemimpinan etis berpengaruh terhadap kreatifitas pegawai dan berpengaruh terhadap mediasi pertukaraan anggota pemimpin Pada Dinas Pendidikan Dan Kabupaten Mukomuko.

Pada Pegawai Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Mukomuko. Dengan alat bantu SMART PLS 3.0. Populasi dan sampel penelitian ini adalah Pegawai Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Mukomuko. Hasil penelitian menemukan terdapat pengaruh positif signifikan antara variabel Efek Mediasi Pertukaraan Anggota Pemimpin, Motivasi Intrinsik, Pemberdayaan Psikologis, Pada Pengaruh Kepemimpinan Etis Terhadap Kreativitas Aparatur Sipil Negara. Untuk mencapai tujuan perusahaan tidak hanya bergantung pada peralatan modern, fasilitas, dan infrastruktur yang lengkap, tetapi juga dibutuhkan karyawan yang memiliki kinerja yang tinggi. Keberhasilan suatu organisasi. Penelitian ini menilai hubungan antara variabel baik hubungan dengan variabel dependen, secara langsung atau secara tidak langsung.

Kata Kunci: Pertukaraan anggota pemimpin, Motivasi intrinsik, Pemberdayaan psikologis, kepemimpinan etis, dan Kreativitas pegawai.

ABSTRAK

The purpose of this study was to determine the extent to which the understanding of the mediating effect of exchange of leader members, intrinsic motivation, and psychological empowerment influences the influence of ethical leadership, the creativity of state civil servants. The data used is primary data in the form of distributing questionnaires to employees of the Mukomuko Regency Education and Culture Office. This research is to find out how significant the Mediating Effect of Leader Member Exchange is Intrinsic Motivation and Psychological Empowerment on the Influence of Ethical Leadership on the Creativity of State Civil Apparatus Employees of Mukomuko Regency Education and Culture Office of Mukomuko Regency.

This study aims to find out and analyze To find out that ethical leadership has an effect on employee creativity and has an effect on mediating intrinsic motivation at the Education and Culture Office of Mukomuko Regency, To find out ethical leadership has an effect on employee creativity and has an effect on mediating psychological empowerment at the Mukomuko Regency Education and Culture Office, To find out that ethical leadership influences employee creativity and influences the mediation of exchanges of leader members at the Education Office and Mukomuko Regency. At the Office of Education and Culture of Mukomuko Regency.

With the SMART PLS 3.0 tool. The population and sample of this study are the Education and Culture Office of Mukomuko Regency. The results of the study found that there was a significant positive influence between the variables Mediating Effects of Leader Member Exchanges, Intrinsic Motivation, Psychological Empowerment, on the Influence of Ethical Leadership on the Creativity of State Civil Apparatuses. To achieve company goals, it does not only depend on modern equipment, facilities and complete infrastructure, but also requires employees who have high performance. the success of an organization. This study assesses the relationship between the variables, either the relationship with the dependent variable, directly or indirectly.

Keywords: *Leader-member exchange, Intrinsic motivation, Psychological empowerment, Influence of ethical leadership, and Employee creativity.*