

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Kompetensi Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Kecamatan Lembang Jaya Selayo Tanang Bukit Sileh Kabupaten Solok. Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 54 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah Analisa Jalur. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Kompetensi Kerja berpengaruh terhadap Motivasi Kerja. Gaya Kepemimpinan berpengaruh terhadap Motivasi Kerja. Kompetensi Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai Gaya Kepemimpinan berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai. Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai. Kompetensi Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai melalui Motivasi Kerja sebagai variabel intervening. Gaya Kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai melalui Motivasi Kerja sebagai variabel intervening. Kontribusi variabel Kompetensi Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai melalui Motivasi Kerja berpengaruh sebesar 40,9% sedangkan sisanya sebesar 59,1% di pengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Kata Kunci: Kompetensi Kerja, Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

The purpose of this study was to find out how much influence work competence and leadership style have on employee performance with work motivation as an intervening variable at the Lembang Jaya District Office, Selayo Tanang, Bukit Sileh, Solok Regency. Methods of data analysis using a questionnaire, with a sample of 54 respondents. The data analysis method used is Path Analysis. Based on the results of the research, it shows that based on the results of the research, it shows that work competence influences work motivation. Leadership Style influences Work Motivation. Work Competency affects Employee Performance Leadership Style influences Employee Performance. Work Motivation influences Employee Performance. Work Competency influences Employee Performance through Work Motivation as an intervening variable. Leadership Style has no effect on Employee Performance through Work Motivation as an intervening variable. The contribution of the variables of Work Competency and Leadership Style to Employee Performance through Work Motivation has an effect of 40.9% while the remaining 59.1% is influenced by other variables outside this study.

Keywords: Work Competency, Leadership Style, Work Motivation, and Employee Performance