

ABSTRAK

Dinas pemadam kebakaran kota padang yang bergerak dibidang pelayanan masyarakat. Dinas pemadam kebakaran mengalami penurunan Kinerja Pegawai, mengoptimalkan kepuasan kerja guna meminimalisir terjadinya tingkat penurunan Motivasi Kerja pada 5 tahun belakang. Sebagaimana dalam penelitian ini, dapat dilihat bahwa pegawai pada dinas pemadam kebakaran kota padang mengalami penurunan kinerja diakibatkan oleh kurangnya motivasi, disiplin dan Kepuasan kerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisa seberapa besar pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pemadam Kebakaran Kota Padang. Metode yang digunakan adalah *Analisis Structural Equation Modeling* (SEM) dengan *Partial Least Square* (PLS) 3.0. dengan mengedarkan kuesioer sebanyak 67 responden.

Hasil yang didapatkan yaitu: a) Terdapat pengaruh yang signifikan motivasi terhadap kepuasan kerja, b) Terdapat pengaruh yang tidak signifikan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja, c) Terdapat pengaruh yang signifikan motivasi kerja, kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai, d) Terdapat pengaruh yang tidak signifikan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai, e) Terdapat pengaruh yang signifikan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai, f) Terdapat pengaruh yang tidak signifikan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja

Kata kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

The Padang city fire department is engaged in community service. The fire service has experienced a decrease in employee performance, optimizing job satisfaction in order to minimize the occurrence of a decrease in work motivation in the past 5 years. As in this study, it can be seen that employees at the Padang city fire department experienced a decrease in performance caused by low motivation, discipline and job satisfaction. The purpose of this study was to analyze how much influence Work Motivation and Work Discipline have on Employee Performance with Job Satisfaction as Intervening Variables in the Padang City Fire Department. The method used is Structural Equation Modeling (SEM) Analysis with Partial Least Square (PLS) 3.0. by distributing questionnaires to 67 respondents.

The results obtained are: a) There is a significant influence of motivation on job satisfaction, b) There is an influence of work discipline that is not significant on job satisfaction, c) There is a significant effect of work motivation, job satisfaction on employee performance, d) There is an influence that is not job satisfaction is significant on employee performance, e) There is a significant effect of job satisfaction on employee performance, f) There is an insignificant effect of work discipline on employees through job satisfaction.

Keywords: *Work Motivation, Work Discipline, Employee Performance, Job Satisfaction.*