

DAFTAR PUSTAKA

- Adhitia. (2018). *Pratama, Adhitia, Suryoko, S., & Widiartanto. (2018). PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN BEBAN KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA. 35(8), 791–792. <https://doi.org/10.2331/suisan.35.791>.*
- Agung. (2019). *Mitra Manajemen. 3(4), 424–437.*
- Ahmad, Y. ., Tewel, B. ., & Taroreh, R. N. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Keterikatan Pada Pt. Fif Group Manado. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi, 7(3), 2303–1174. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/23747>*
- Amalia. (2018). *Kinerja Karyawan. 4(1), 121–130.*
- Andawaningtyas. (2018). *Pengantar statistika. Universitas Brawijaya Press.*
- Arrozak, J. R. (2021). The Effect of Work Environment, OHS, and Job Satisfaction on Employee Performance. *International Journal of Innovation in Enterprise System, 5(01), 78–89. <https://doi.org/10.25124/ijies.v5i01.113>*
- Asdar, M. (2021). *SEIKO : Journal of Management & Business Pengaruh Etos Kerja dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan dimediasi Motivasi Kerja pada PT . Telekomunikasi Indonesia (TELKOM) Regional Sulawesi Barat Abstrak. 4(1), 331–339. <https://doi.org/10.37531/sejaman.v4i1.1272>*
- Awaluddin, & Hendra. (2018). Fungsi Manajemen Dalam Pengadaan Infrastruktur Pertanian Masyarakat Di Desa Watatu Kecamatan Banawa Selatan Kabupaten

- Donggala. *Jurnal Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Tadulako Indonesia*, 2(1), 1–12.
- Babu, T. R. (2021). *ANALISA PENGARUH KOMPENSASI, KEPUASAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KETERIKATAN KERJA PADA PEKERJA UMKM DI AREA PIK PENGGILINGAN*. Universitas Mercu Buana Jakarta-Menteng.
- Damayanti, F. (2020). *PENGARUH KUALITAS KEHIDUPAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWATI MELALUI KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus Pada Bank Syariah Mandiri KC Solo)*.
- Darna, N., Herlina, E., Tetap, D., Studi, P., Fakultas, M., Universitas, E., & Ciamis, G. (2018). *Memilih metode penelitian yang tepat: bagi penelitian bidang ilmu manajemen*. 5(April), 287–292.
- Fazira. (2021). *Penerapan sistem informasi manajemen untuk*.
- Gani, H. N. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Haeranah. (2022). *JURNAL EKONOMI , MANAJEMEN , BISNIS DAN SOSIAL Pengaruh Kompetensi , Komunikasi Dan Budaya Organisasi terhadap efektivitas kerja*. 2, 247–256.
- Hermawan, S. (2018). *pengaruh promosi dan lokasi terhadap keputusan pembeli konsumen cafe imah babaturan kota bandung*.
- Indrianti, R. (2019). *Hubungan antara modal psikologis dengan keterikatan kerja terhadap kinerja pada perawat di instalasi rawat inap Rumah Sakit Jiwa Menur Surabaya*. UNIVERSITAS AIRLANGGA.
- Irfani, A. D. (2022). *PENGARUH STRES KERJA TERHADAP KETERIKATAN KERJA*

(STUDI PADA PT. X). Universitas Muhammadiyah Malang.

- Jufrizen, & Hadi, F. P. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Sains Manajemen*, 7(1), 35–54.
- Komariah, N. (2018). Implementasi Fungsi Manajemen Pendidikan Di SDIT Wirausaha Indonesia. *Perspektif*, 16(1), 107–112.
<http://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/perspektif/article/view/3216>
- Kurniasari, K., Kirana, K. C., & Subiyanto, D. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Koordinasi, dan Budaya organisasi terhadap Efektivitas Kerja Pegawai di Era Pandemi. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 4(2), 641–654.
- Larastrini, P. M., & Adnyani, I. G. A. D. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Lingkungan Kerja Dan Work – Life Balance Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3674.
<https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i06.p14>
- Melani, P. D., Warso, M. M., & Haryono, A. T. (2019). Pengaruh komunikasi organisasi, stres kerja, dan motivasi kerja terhadap efektivitas kerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PT Ungaran Sari Garments iii pringapus unit pringapus iii departemen sewing assembly line. *Journal of Management*, 2(2).
- Muhammad, F. salma irnawati juli fahmi. (2020). Pengaruh Lingkungan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dimediasi komitmen organisasi. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 1(02), 159–166.
<https://doi.org/10.37366/ekomabis.v1i02.31>
- Mulyani, sitti riski;vivi ;nila sari ;marta; widian sari. (2020). Model of employee motivation and cooperative performance. *Utopia y Praxis Latinoamericana*, 25(Extra1), 232–242. <https://doi.org/10.5281/zenodo.3774631>

- Murni. (2018). *Manajemen*. 1–17.
- Nabawi, R. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja , Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Keterikatan sebagai variabel intervening*. 2(2), 170–183.
- Nazenin, S., & Palupiningdyah, P. (2019). Peran Stres Kerja terhadap kinerja karyawan dengan turnover intention sebagai variabel intervening. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 5(2), 220–227. <https://doi.org/10.15294/jdm.v5i2.3663>
- Nova. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Syariah Mandiri Nova Syafrina Sudarmin Manik*.
- Nurendra, A. M., & Purnamasari, W. (2020). Hubungan antara kualitas kehidupan kerja dan keterikatan kerja pada pekerja wanita. *Indigenous: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 2(2).
- Okarina. (2022). Peran Stres Kerja Memediasi Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Como Shambhala Estate. *E-Journal Management*, 11(1), 102–126.
- Pamekasan. (2022). *Jurnal Ekonomika*45. 9(2).
- Puspita Riny, Charles Bohlen Purba, and U. T. H. (2020). *The Influence Of Compensation, Job Promotion, And Job Satisfaction On Employee Performance Of Mercubuana University*.
- Rahma, S. W., & Syamsir. (2020). the Influence of Integrity and Human Resource Management Towards Employee Performance. *International Journal of Research and Analytics Reviews (IJRAR)*, 7(1), 781–785. www.ijrar.org
- Rahmawati, S. (2019). Analisis stres kerja karyawan pada pt bank rakyat indonesia (persero) tbk cabang bogor. *Jurnal Manajemen*, 1(1), 111–122.

- Ramdhani, G. F., & Sawitri, D. R. (2021). Hubungan antara dukungan organisasi dengan keterikatan kerja pada karyawan PT. X di Bogor. *Jurnal Empati*, 6(1), 199–205.
- Ridho, M., & Susanti, F. (2019). *Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Bank Mandiri Syariah Cabang Padang*.
<https://doi.org/10.31227/osf.io/pa2cg>
- Riut Iptian, Zamroni, and R. E. (2020). *The Effect of Work Discipline and Compensation on Employee Performance*.
- Ruhyat, I., Meria, L., & Julianingsih, D. (2022). Peran Pelatihan Dan Keterikatan Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Industri Telekomunikasi. *Technomedia Journal*, 7(1 Juni), 90–110.
- Saputra, A. (2021). *Pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada perusahaan daerah air minum Kota Padang*.
- Saputro, G. B. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Intervening Motivasi Kerja Di Head Office PT Marifood. *Agora*, 5(2).
- Sari, V. N. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kompensasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pariwisata Dan Kebudayaan Kota Padang. *Jurnal Ekobistek*, 7(1), 51–58. <https://doi.org/10.35134/ekobistek.v7i1.12>
- Siagian, A. O. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan Terhadap Motivasi Kerja PT. Sahabat Unggul Internasional. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(2), 201. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v4i2.9091>
- Soehardi, L. D. V. (2021). KONSEP DASAR MSDM. *MSDM: Mencapai Kinerja Optimal*, 1.

- Sudaryo. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia , Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Krja Fisik*. ANDI.
- Sugiyono. (2020). *Analisa pengaruh kepemimpinan dan motivasi terhadap disiplin kerja yang berdampak pada peningkatan kinerja dosen politeknik swadharma*. 09(2), 1–11.
- Syafrina, N. (2018). *Syafrina, Nova. 2018. “Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Suka Fajar Pekanbaru.” Eko Dan Bisnis 4(8):1–12.e*.
- Thang, P. (2020). *Motivation, Leadership, Environment, Culture Organization, Work Achievement, Competence and Compensation Employee Performance*.
- Tien Yustini, S. E. (2021). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Analisis Kajian di Masa Pandemi Covid-19*. Literasi Nusantara.
- Wildanu, E., Irfan, A., Afnan, D., Fauzi, I., Cirebon, U. M., Pegawai, K., & Kesambi, K. (2021). *Pengaruh koordinasi pimpinan terhadap kinerja pegawai kecamatan kesambi kota cirebon 1*). XV, 47–62.
- Yuliana, Yayuk, and V. K. (2021). *Yuliana, Yayuk, and Vera Kristiana. 2021. “The Influence Of Leadership And Supervision Of Employee Performance In The Employee Cooperatives PT. Purna Baja Harsco Cilegon.” 2(1):51–55*.

Lampiran 2 Tabulasi Data Responden

COLLECTING DATA

NO	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6
1	4	4	3	4	5	5
2	5	5	5	5	4	4
3	5	4	3	4	4	4
4	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5