

DAFTAR PUSTAKA

- Aditya, R., Rizki, F., & Fratama, A. (2020). *MEKANISME MANAJEMEN ORGANISASI Oleh : Rizki Aditiya Fratama 112011438 FAKULTAS EKONOMI BISNIS*.
- Ainanur, A., & Tirtayasa, S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 1–14. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2234>
- Ali, S. A., Mustapha, K., J. J., Elias, S., & Norazmi, M. (2021). Financial Elements In Job Satisfaction Of Special Education Teachers In Malaysia Syahrul. *Turkish Journal of Computer and Mathematics Education*, 12(11), 5229–5233.
- Andawaningtyas. (2018). *Pengantar statistika*. Universitas Brawijaya Press.
- Andriani, de P. T. (2018). *No Title Ii, B. A. B. (2018). Pengaruh Komunikasi, Motivasi... Ade Puspita Tri Andriani, FEB UMP, 2018 7. 7–36*.
- Arrozak, J. R. (2021). The Effect of Work Environment, OHS, and Job Satisfaction on Employee Performance. *International Journal of Innovation in Enterprise System*, 5(01), 78–89. <https://doi.org/10.25124/ijies.v5i01.113>
- Asdar, M. (2021). *SEIKO : Journal of Management & Business Pengaruh Etos Kerja dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan pada PT . Telekomunikasi Indonesia (TELKOM) Regional Sulawesi Barat Abstrak*. 4(1), 331–339. <https://doi.org/10.37531/sejaman.v4i1.1272>
- Awaluddin, & Hendra. (2018). Fungsi Manajemen Dalam Pengadaan Infrastruktur Pertanian Masyarakat Di Desa Watatu Kecamatan Banawa Selatan Kabupaten Donggala. *Jurnal Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Tadulako Indonesia*, 2(1), 1–12.
- Bangun, W. (2018). *manajemen sumber daya manusia*, Erlangga (Erlangga).
- Darwin. (2019). Analisis Pengaruh Kualitas Layanan Terhadap Loyalitas Pelanggan Dengan Kepuasan Dan Kepercayaan Pelanggan Sebagai Variabel Intervening Pada Asuransi Jiwa Manulife Indonesia – Surabaya Steven. *Jurnal Manajemen Pemasaran Petra*, 2(1), 1–12.
- Fajari. (2019). *BAB II umm fajari*.
- Fariska, D., Kirana, K. C., & Subiyanto, D. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Efektivitas Kerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Coopetition: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 13(1), 79–88.
- Fazira. (2021). *Penerapan sistem informasi manajemen untuk*.
- Gani, H. N. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Haeranah. (2022). *JURNAL EKONOMI , MANAJEMEN , BISNIS DAN SOSIAL Pengaruh Kompetensi , Komunikasi Dan Budaya Organisasi terhadap efektivitas kerja*. 2, 247–256.
- Hamandia, M. R. (2022). Strategi Komunikasi Organisasi Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Karyawan Rri Palembang. *J-KIs: Jurnal Komunikasi Islam*, 3(1), 33–40. <https://doi.org/10.53429/j-kis.v3i1.423>
- Harahap, T. K., Sos, S., & Hasibuan, M. S. S. (2021). *Manajemen Sumber Daya*

Manusia. Penerbit Tahta Media Group.

- Heriyono, D. (2021). 濟無No Title No Title No Title. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 2013–2015.
- Hermawan, S. (2018). *pengaruh promosi dan lokasi terhadap keputusan pembeli konsumen cafe imah babaturan kota bandung*.
- Kartika, H., & Hastuti, T. (2021). Analisa Pengaruh Sikap Kerja 5S dan Faktor Penghambat Penerapan 5S Terhadap Efektivitas kerja Departemen Produksi di Perusahaan Sepatu. *Jakarta: Jurnal Ilmiah PASTI*, 1, 47–54.
- Komarlah, N. (2018). Implementasi Fungsi Manajemen Pendidikan Di SDIT Wirausaha Indonesia. *Perspektif*, 16(1), 107–112. <http://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/perspektif/article/view/3216>
- Kurniasari, K., Kirana, K. C., & Subiyanto, D. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Koordinasi, dan Budaya organisasi terhadap Efektivitas Kerja Pegawai di Era Pandemi. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 4(2), 641–654.
- Lawasi, E. S. (2020). *PENGARUH KOMUNIKASI, MOTIVASI DAN KERJASAMA TIM TERHADAP PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN*. 1(1), 2374–2376.
- Lengkap, K., & Indonesia, B. (2018). *No Title Lengkap, K., & Indonesia, B. (2018). Kamus Lengkap Bahasa Indonesia* ., 9–37.
- Mahmudi, K. (2020). *2020*. 8, 931–945.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2020). *Perilaku dan budaya organisasi*.
- Melani, P. D., Warso, M. M., & Haryono, A. T. (2019). Pengaruh komunikasi organisasi, stres kerja, dan motivasi kerja terhadap efektivitas kerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PT Ungaran Sari Garments iii pringapus unit pringapus iii departemen sewing assembly line. *Journal of Management*, 2(2).
- Meutia, K. I., H. (2019). *Meutia, K. I., Husada, C., Dan, O., Organisasi, K., Kinerja, T., & Jurnal, K. (2019). Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan*. 4(1), 119–126.
- Murni. (2018). *Manajemen pendidikan karakter*. 1–17.
- Nabawi, R. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja , Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. 2(2), 170–183.
- Nurhadi. (2018). *No Nurhadi, Z. F., Kurniawan, A. W., Studi, P., Komunikasi, I., & Garut, U. (2017). Jurnal Komunikasi Hasil Pemikiran dan Penelitian-ISSN: 2461-0836 2018 KAJIAN TENTANG EFEKTIVITAS PESAN DALAM KOMUNIKASI*. 1, 90–95.*Title*.
- Pandipa, A. K. H. S. (2020). Pentingnya Disiplin Kerja Terhadap Peningkatan Efektifitas Kerja Pegawai pada Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten Poso. *Jurnal Ilmiah Administratie*, 10(1), 9–16.
- Pramesti, Widiadnya, I. B. (2021). *Jurnal EMAS. Jurnal Emas*, 2(1), 51–70.
- Prawira, I. (2020). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 28–40. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4681>
- Purnasiwi, R. A., & Alam, I. A. (2022). Pengaruh Efektivitas Kerja Dan Work

- From Home Terhadap Kinerja Pegawai Selama Masa Pandemi Covid-19. *Sibatik Journal / Volume, 1(9)*, 1669–1680.
- Puspita Riny, Charles Bohlen Purba, and U. T. H. (2020). *The Influence Of Compensation, Job Promotion, And Job Satisfaction On Employee Performance Of Mercubuana University*.
- Putra, R. B. (2019). EFEKMEDIASI KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA DENGAN KOMITMEN ORGANISASI, KOMUNIKASI INTERPERSONAL DAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIORS SEBAGAI VARIABEL ANTESEDEN. *Praktik Bisnis, 5*, 95–110. ramdanibayuputra@gmail.com%0AABSTRACT
- Razak, SE., MS., I., & Sari, N. P. (2021). Pengaruh Kualitas Produk Dan Kualitas Layanan Terhadap Kepuasan Pelanggan. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana, 5(3)*. <https://doi.org/10.35137/jmbk.v5i3.160>
- Rismayadi, B., & Maemunah, M. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Concord Indonesia). *Jurnal Manajemen & Bisnis Kreatif, 2(1)*, 124–135. <https://doi.org/10.36805/manajemen.v2i1.181>
- Rosmaini, R., & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 2(1)*, 1–15. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3366>
- Salman, J. (2021). *Jurnal Salman (Sosial dan Manajemen) url: http://jurnal.fisarresearch.or.id/index.php/salman/index Vol 1 No. 2 hal 31 – 42. 1(2)*, 31–42.
- Saputro, G. B. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Intervening Motivasi Kerja Di Head Office PT Marifood. *Agora, 5(2)*.
- Saranga, R. (2022). *PENGARUH EMPLOYEE ENGAGEMENT, WORK-LIFE BALANCE DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS PT PRASETIA DWIDHARMA KANTOR MAKASSAR)*. Universitas Hasanuddin.
- Sari, V. N. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kompensasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pariwisata Dan Kebudayaan Kota Padang. *Jurnal Ekobistek, 7(1)*, 51–58. <https://doi.org/10.35134/ekobistek.v7i1.12>
- Soehardi, L. D. V. (2021). KONSEP DASAR MSDM. *MSDM: Mencapai Kinerja Optimal, 1*.
- Suartina, I. W., Sadiartha, A. A. N., & Ady, N. N. R. D. (2020). The effect of customer relationship management and satisfaction on member loyalty. *Widya Manajemen, 2(2)*, 88–99. <https://doi.org/10.32795/widyamanajemen.v2i2.910>
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*.
- Sugiyono. (2020). *Analisa pengaruh kepemimpinan dan motivasi terhadap disiplin kerja yang berdampak pada peningkatan kinerja dosen politeknik*

- swadharna*. 09(2), 1–11.
- Sugiyono (2017;149). (2019). Pengaruh Pelatihan Motivasi Dan Disiplin Terhadap Kinerja Guru SMP Negeri 15 Gresik. *Kemampuan Koneksi Matematis (Tinjauan Terhadap Pendekatan Pembelajaran Savi)*, 53(9), 1689–1699.
- Supardi, & Aulia Anshari. (2022). MANEGGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen e-ISSN 2623-2634 Volume 3, Nomor 2 , September 2020 <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO> Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Publikasi Manajemen Informatika*, 1(1), 85–95. <https://doi.org/10.55606/jupumi.v1i1.243>
- Susilowati, T., & Nuswantoro, M. A. (2019). PENGARUH KOMUNIKASI, DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Karyawan Pt.Parsintauli Karya Perkasa Rayon Boja). *Solusi*, 17(4), 123–134. <https://doi.org/10.26623/slsi.v17i4.1776>
- Susita, D. (2019). Pengaruh Sikap Kewirausahaan, Kepribadian, Kepuasan Kerja, dan Komitmen terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Kementerian Perindustrian. *2nd International Seminar on Quality and Affordable Education (ISQAE 2013)*. Hal, 399–405.
- Sutrisno, H. E. (2019). *Budaya organisasi*. Prenada Media.
- Thang, P. (2020). *Motivation, Leadership, Environment, Culture Organization, Work Achievement, Competence and Compensation Employee Performance*.
- Tien Yustini, S. E. (2021). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Analisis Kajian di Masa Pandemi Covid-19*. Literasi Nusantara.
- Wandi, D., Adha, S., & Asriyah, I. (2019). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Provinsi Banten. *Jurnal Ekonomi Vokasi*, 2(2), 18–30, ISSN:1098-6596.