

ABSTRAK

Theofilus Karunia Agung S, 19101155310190, Manajemen, 2023
“PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMUNIKASI TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KANTOR DINAS KETAHANAN PANGAN DAN PERTANIAN MENTAWAI” dibawah bimbingan ibuk Nila Pratiwi, S.HI., M.A. dan Mardhatila Fitri Sopali, S.E.,M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Budaya Organisasi Dan Komunikasi Terhadap Efektifitas Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian Mentawai. Metode yang digunakan adalah *Structur Equation Modeling* (SEM) dengan *Partial Least Square* (PLS) 3.0. Dengan Metode pengumpulan data melalui survei dan pengumpulan kuesioner, dengan sampel 84 responden pada Kantor Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian Mentawai.

Hasil analisis data menyimpulkan, terdapat pengaruh positif yang signifikan antara variabel budaya organisasi terhadap variabel kepuasan kerja. Terdapat pengaruh positif yang signifikan antara variabel komunikasi terhadap variabel kepuasan kerja. Terdapat pengaruh positif yang signifikan antara variabel budaya organisasi terhadap variabel efektifitas kerja. Terdapat pengaruh positif yang signifikan antara variabel komunikasi terhadap variabel efektifitas kerja. Terdapat pengaruh positif yang signifikan antara variabel motivasi kerja terhadap variabel kinerja pegawai. Terdapat pengaruh positif yang signifikan antara variabel budaya organisasi terhadap variabel efektifitas kerja melalui kepuasan kerja. Terdapat pengaruh positif yang signifikan antara variabel komunikasi terhadap variabel efektifitas kerja melalui kepuasan kerja.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Komunikasi, Efektifitas Kerja, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

Theofilus Karunia Agung S, 19101155310190, Majoring, 2023. “THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND COMMUNICATION ON WORK EFFECTIVENESS WITH JOB SATISFACTION AS AN INTERVENING VARIABLE IN THE OFFICE OF THE MENTAWAI FOOD SECURITY AND AGRICULTURE DEPARTEMENT” under the guidance of Mrs. Nila Pratiwi, S.HI, MA and Mrs. Mardhatila Fitri Sopali, S.E., M.M.

This study aims to determine how much influence Organizational Culture And Communication Have On Work Effectiveness With Job Satisfaction As An Intervening Variable in the Mentawai Food Security and Agriculture Office. The method used is Structural Equation Modeling (SEM) with Partial Least Square (PLS) 3.0. Methods of data collection through surveys and questionnaire collection, with a sample of 84 respondents at the Mentawai Food Security and Agriculture Service Office.

The results of the data analysis concluded that there was a significant positive influence between organizational culture variables on job satisfaction variables. There is a significant positive effect between communication variables on job satisfaction variables. There is a significant positive influence between organizational culture variables on work effectiveness variables. There is a significant positive effect between communication variables on work effectiveness variables. There is a significant positive influence between work motivation variables on employee performance variables. There is a significant positive influence between organizational culture variables on work effectiveness variables through job satisfaction. There is a significant positive influence between communication variables on work effectiveness variables through job satisfaction.

Keywords: Organizational Culture, Communication, Work Effectiveness, Job Satisfaction