

ABSTRAK

Syafira Meilinda, No BP 19101155310189, Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis (2023), Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Prof. Dr. M Ali Hanafiah SM Batusangkar dibawah bimbingan Bapak Sigit Sanjaya, S.E., M.M. dan Bapak Bayu Pratama Azka, SE, MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Prof. Dr. M Ali Hanafiah SM Batusangkar. Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 53 responden. Metode yang digunakan adalah SMART PLS 4.0. Dengan menyebarkan kuesioner sebanyak 53 responden. Hasil data menyimpulkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap variabel kepuasan kerja dengan tingkat signifikan ($0,000 < 0,005$). Motivasi berpengaruh signifikan terhadap variabel kepuasan kerja dengan tingkat signifikan ($0,042 < 0,005$). Lingkungan kerja berpengaruh tidak signifikan terhadap variabel kepuasan kerja dengan tingkat signifikan ($0,345 < 0,005$). Gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja pegawai dengan tingkat signifikan ($0,048 < 0,005$). Motivasi berpengaruh tidak signifikan terhadap variabel kinerja pegawai dengan tingkat signifikan ($0,524 < 0,005$). Lingkungan kerja berpengaruh tidak signifikan terhadap variabel kepuasan kerja dengan tingkat signifikan ($0,708 < 0,005$). Kepuasan kerja berpengaruh tidak signifikan terhadap variabel kinerja pegawai dengan tingkat signifikan ($0,483 < 0,005$). Gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja pegawai melalui kepuasan kerja dengan tingkat signifikan ($0,494 < 0,005$). Motivasi berpengaruh tidak signifikan terhadap variabel kinerja pegawai melalui kepuasan kerja dengan tingkat signifikan ($0,540 < 0,005$). Lingkungan kerja berpengaruh tidak signifikan terhadap variabel kinerja pegawai melalui kepuasan kerja dengan tingkat signifikan ($0,592 < 0,005$).

Kata Kunci: Gaya kepemimpinan, motivasi, lingkungan kerja, kinerja pegawai dan kepuasan kerja.

ABSTRACT

Syafira Meilinda, No BP 19101155310189, Department of Management, Faculty of Economics and Business (2023), Analysis of the Influence of Leadership Style, Motivation, and Work Environment of Employees with Job Satisfaction as Intervening Variables at the Regional General Hospital (RSUD) Prof. Dr. M Ali Hanafiah SM Batusangkar under the guidance of Mr. Sigit Sanjaya, S.E., M.M. and Mr. Bayu Pratama Azka, SE, MM.

This study aims to determine the Analysis of Leadership Style, Motivation, and Employee Work Environment on Job Satisfaction as Intervening Variables at the Regional General Hospital (RSUD) Prof. Dr. M Ali Hanafiah SM Batusangkar. Methods of data analysis using a questionnaire, with a sample of 53 respondents. The method used is SMART PLS 4.0. By distributing questionnaires as many as 53 respondents. The results of the data conclude that leadership style has a significant effect on job satisfaction variables with a significant level ($0.000 < 0.005$). Motivation has a significant effect on job satisfaction with a significant level ($0.042 < 0.005$). Work environment has no significant effect on job satisfaction variables with a significant level ($0.345 < 0.005$). Leadership style has a significant effect on employee performance variables at a significant level ($0.048 < 0.005$). Motivation has no significant effect on employee performance variables at a significant level ($0.524 < 0.005$). The work environment has no significant effect on the variable of job satisfaction with a significant level ($0.708 < 0.005$). Job satisfaction has no significant effect on employee performance variables with a significant level ($0.483 < 0.005$). Leadership style has a significant effect on employee performance variables through job satisfaction with a significant level ($0.494 < 0.005$). Motivation has no significant effect on employee performance variables through job satisfaction with a significant level ($0.540 < 0.005$). Work environment has no significant effect on employee performance variables through job satisfaction with a significant level ($0.592 < 0.005$).

Keywords: *Leadership style, motivation, work environment, employee performance and job satisfaction.*