

DAFTAR PUSTAKA

- Amalia. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Citrawati, E., & Khuzaini. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 10 No 3, 1–16. <http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/3931/3942>
- Eri susan. (2019). *Budaya dan Iklim Organisasi Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Fabiana Meijon Fadul. (2019). *PENGARUH GAYA, IKLIM ORGANISASI, KEPEMIMPINAN, KOMPETENSI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KOMITMEN ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KANTOR WALI KOTA PADANG*.
- Fremont E. Kast dan James E. Rosenzweig. (2020). *Pengantar Manajemen*.
- George. (2017). *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh. PT. Andi: Yogyakarta.
- Halimun. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi kedua. Jakarta: STIE YKPN.
- Handoko, D. S., & Rambe, M. F. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 31–45. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2238>
- Hariani, M., Arifin, S., & Putra, A. (2019). Pengaruh Iklim Organisasi, Pengalaman Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Kerja Karyawan. *Management & Accounting Research Journal Global*, 03(02), 22–28. <http://stieus.ejournal.web.id/index.php/stieus/article/view/199>
- Harold Koontz dan Cyril O'Donnel. (2019). *Npengantar manajemen (teori dan kasus)*.
- Hasibuan. (2019). *Human Resource Management Edisi ke – 10*,. Jakarta :
- Ii, B. A. B., & Teori, L. (2017). *driven force*. 6–24.
- Ilmiah, J., Islam, E., Muslim, K., Komitmen, D., & Sebagai, O. (2021). 3) 1,2,3. 7(02), 1937–1948.
- Individu, P. K., Kerja, L., Organisasi, I., & Kompensasi, D. A. N. (2021). *TERHADAP KINERJA KARYAWAN EFFECT OF INDIVIDUAL CHARACTERISTICS , WORK ENVIRONMENT , ORGANIZATIONAL CLIMATE , MOTIVATION AND COMPENSATION* Detail Artikel : Karakter individu dengan karakter organisasi menimbulkan bentuk interaksi kinerja individu dalam orga. 10(April), 317–330.
- Kalika. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi kedua. Jakarta: STIE YKPN.
- Karakteristik Individu, A., Kerja, L., Organisasi, I., Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Sri Langgeng Ratnasari, D., Buulolo, M., & Widiyah Nasrul, H. (2020). *Jurnal Manajemen dan Organisasi Review (MANOR)*. 2(0411). <http://journal.unifa.ac.id/index.php/manor/index>
- Kurniawan, H., Apriliah, W., Kurnia, I., & Firmansyah, D. (2021). Penerapan Metode

Waterfall Dalam Perancangan Sistem Informasi Penggajian Pada Smk Bina Karya Karawang. *Jurnal Interkom: Jurnal Publikasi Ilmiah Bidang Teknologi Informasi Dan Komunikasi*, 14(4), 13–23. <https://doi.org/10.35969/interkom.v14i4.78>

Lengkong, V. P. K. (2018). *KINERJA PEGAWAI DI BKDPSDA DI KABUPATEN HALMAHERA UTARA THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF BKDPSDA IN HALMAHERA UTARA REGENCY*. 6(4), 1968–1977.

Luthans, F. (2018). *Perilaku Organisasi. Edisi Sepuluh. PT. Andi: Yogyakarta*.

mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Bandung). Remaja Rosdakarya*.

Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. (Susan Sandiasih, Ed.) (cetakan ke.)*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

Mardiana. (2018). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Iklim Komunikasi Organisasi Terhadap Komitmen Keorganisasian Pegawai Arsip Nasional Republik Indonesia. Universitas Indonesia*.

Masram. (2017). *faktor-faktor kinerja karyawan*.

Moeljono. (2017). *Budaya Organisasi Dalam Tantangan. Jakarta: Elex Media Komputindo*.

Muhammad, F. salma irnawati juli fahmi. (2020). Pengaruh Lingkungan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dimediasi komitmen organisasi. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 1(02), 159–166. <https://doi.org/10.37366/ekomabis.v1i02.31>

Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>

Pemasaran, M., & Akuntansi, K. (2018). *Pengaruh lingkungan kerja dan insentif terhadap kinerja pegawai*. 9986(September).

Pramiyati, T., Jayanta, J., & Yulnelly, Y. (2017). Peran Data Primer Pada Pembentukan Skema Konseptual Yang Faktual (Studi Kasus: Skema Konseptual Basisdata Simbumil). *Simetris : Jurnal Teknik Mesin, Elektro Dan Ilmu Komputer*, 8(2), 679. <https://doi.org/10.24176/simet.v8i2.1574>

Pranatawijaya, V. H., Widiatry, W., Priskila, R., & Putra, P. B. A. A. (2019). Penerapan Skala Likert dan Skala Dikotomi Pada Kuesioner Online. *Jurnal Sains Dan Informatika*, 5(2), 128–137. <https://doi.org/10.34128/jsi.v5i2.185>

Prasetyo, E., Riadi, F., Rinawati, N., & Resawati, R. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Acman: Accounting and Management Journal*, 1(2), 61–66. <https://doi.org/10.55208/aj.v1i2.20>

Pratama, P., & Pasaribu, S. E. (2020). *Peran Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Iklim Organisasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan*. 3(September), 259–272.

- Pramesti, Widiadnya, I. B. (2021). Iklim Organisasi KOMUNIKASI, KERJASAMA TIM DAN REWARD TERHADAP KINERJA GURU PADA SMK SARASWATI 2 DENPASAR. *Jurnal Emas*, 2(1), 51–70.
- prayoga, dimas. (2021). *IKLIM ORGANISASI MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJATERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT . INDUSTRI KARET NUSANTARA MEDAN*.
- Purwanto, A., Asbari, M., & Santoso, T. I. (2021). Analisis Data Penelitian Marketing: Perbandingan Hasil antara Amos, SmartPLS, WarpPLS, dan SPSS untuk Jumlah Sampel Besar. *Journal of Industrial Engineering & Management Research (JIEMAR)*, 2(4), 216–227. <https://www.jiemar.org/index.php/jiemar/article/view/178/138>
- Purwanto, A., Purba, J. T., Bernarto, I., & Sijabat, R. (2021). Pengaruh Servant, Digital dan Green Leadership terhadap Kinerja Industri Manufaktur Melalui Mediasi Komitmen Organisasi. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*, 5(1), 1–13. <https://doi.org/10.35130/jrimk.v5i1.174>
- putro. (2018). *pengantar manajemen*.
- Rahman. (2020). *Perencanaan dan pengembangan sumber daya manusia*. Jakarta: Refika Aditama.
- Richard L. Daft. (2020). *pengantar manajemen*.
- Robbins and Coulter. (2017). *Perilaku organisasi Edisi ke – 12*, Jakarta: Salemba Empat.
- Rozarie. (2017). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Lembaga penerbit FE UI.
- Sarigih. (2018). faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan pada pt abadi. *Manajemen*.
- Sastrohadiwiryo, S. H. B. (2019). Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administrasi dan Operasional. (D. M. Listianingsih, Ed.). Jakarta Timur: Bumi Aksara.
- Salma, A. V. (2020). PENGARUH KOMPETENSI, LINGKUNGAN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN BANK SYARIAH (Studi. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Saputro, G. B. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Intervening Motivasi Kerja Di Head Office PT Marifood. *Agora*, 5(2).
- Sedarmayanti. (2018). Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. Jakarta: Mandar Maju.
- Supardi, & Aulia Anshari. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Ptpn Ix Batujamus. *Jurnal Publikasi Manajemen Informatika*, 1(1), 85–95. <https://doi.org/10.55606/jupumi.v1i1.243>
- SUSAN, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952–962. <https://doi.org/10.35673/ajmp. v9i2.429>

- Sutrisno. (2019). *Manajemen Operasional*. Malang: Banyumedia.
- Syamsuryadin, S., & Wahyuniati, C. F. S. (2019). Tingkat Pengetahuan Pelatih Bola Voli Tentang Program Latihan Mental Di Kabupaten Sleman Yogyakarta. *Jorpres (Jurnal Olahraga Prestasi)*, 13(1), 53–59. <https://doi.org/10.21831/jorpres.v13i1.12884>
- Tinangon, Kojo and Tawas. (2019). *manajemen sumber daya manusia*.
- Utama, I. W. M. (2018). *BAPPEDA LITBANG PROVINSI BALI* Meliana Kurniawati Cahyadi 1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia Email : meliana.cahyadi@gmail.com ABSTRAK Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Penelitian dan Pengembangan (Bappeda Litbang) Pr. 7(10), 5508–5538.
- Wursanto. (2019). *Dasar-dasar Ilmu Organisasi (2nd ed.)*. Yogyakarta: Andi Offset.