

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh budaya kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai intervening dinas sosial kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47–62.
- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator). Riau: Zanafa Publishing.
- Ahmad, S., & Mat Zin, R. (2021). *Adab & etika kerja dalam organisasi*. Penerbit Universiti Utara Malaysia.
- Ainanur, A., & Tirtayasa, S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 1–14. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2234>
- Alhusaini, A., Kristiawan, M., & Eddy, S. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai intervening. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 4(3), 2166–2172.
- Amalia. (2018). *Kinerja Karyawan*. 4(1), 121–130.
- Andawaningtyas. (2018). *Pengantar statistika*. Universitas Brawijaya Press.
- Apriliana, S., Hamid, D., & Hakam, M. (2019). PENGARUH MOTIVASI DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 1(1), 180–187.
- Arrozak, J. R. (2021). The Effect of Work Environment, OHS, and Job Satisfaction on Employee Performance. *International Journal of Innovation in Enterprise System*, 5(01), 78–89. <https://doi.org/10.25124/ijies.v5i01.113>
- Bierman, H. (2020). Managerial Performance. *An Introduction to Accounting and Managerial Finance*, 259–287. https://doi.org/10.1142/9789814273831_0014
- Budihardjo, I. M. (2019). *Panduan Praktis Penilaian Kinerja Karyawan*. Raih Asa Sukses.
- Burhanudin. (2019). *Burhanudin Gesi, Rahmat Laan, F. L. (2019). Manajemen Dan Eksekutif. Manajemen Dan Eksekutif*, 3(2), 51–66.
- Desi Kristanti, S. E. (2019). *Kiat-kiat merangsang kinerja karyawan bagian produksi*. Media Sahabat Cendekia.
- Dewianawati, D., Efendi, M. J., & Oksaputri, S. R. (2022). Pengaruh Kecerdasan Emosional , Kompetensi , Komunikasi dan Displin Kerja Terhadap Kineja Karyawan. 1(3), 223–230.
- Egi Sugiono. (2020). *Leadership Style, Work Discipline, and Compensation to Employee Performance Through Job Satisfaction*.
- Ekhsan, M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai intervening. *Optimal: Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 13(1), 1–13.
- Fajari. (2019). *BAB II umm fajari*.
- Fajrin. (2018). *Fajrin, Istiqomah Qodriani, and Heru Susilo. 2018. "Pengaruh*

- Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Pabrik Gula Kebon Agung Malang)."* *Jurnal Administrasi Bisnis* 61(4):117–24.
- Fazira. (2021). *Penerapan sistem informasi manajemen untuk*.
- Hafulyon. (2021). *Pengaruh motivasi dan budaya kerja terhadap kinerja pegawai pada dinas koperindag kabupaten tanah datar*. 137, 72–85.
- Halimun. (2018). Halimun, A. P., Imantoro, D., Wulandari, F. K., Gunawan, H., & Agustina, S. (2018). *Kinerja Pegawai Perbankan Di Jakarta*.
- Halin, H. (2018). Halin, Hamid. 2018. "PENGARUH KEPEMIMPINAN MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. ARWANA MAS PALEMBANG." *Hamid Halin* 3:167–82.
- Hamali, A. Y. (2019). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Mengelola Karyawan*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Hanafi, M. (2019). *Manajemen*.
- Hasibuan. (2019). Hasibuan. (2019). *Pengantar Manajemen: Sumber Daya Manusia*. Andy.
- Hasibuan, J. S., & Silvy, B. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai intervening*. *Prosiding Seminar Nasional USM*, 2(1), 134–147.
- Helmi, A. F. (2020). *Disiplin kerja*. *Buletin Psikologi*, 4(2), 32–42.
- Hermawan, S. (2018). *pengaruh promosi dan lokasi terhadap keputusan pembeli konsumen cafe imah babaturan kota bandung*.
- Ihsan, M. A. Al, Nasution, Z., & Ritonga, M. (2021). *Pengaruh faktor-faktor budaya kerja dan dampak covid-19 terhadap kinerja dosen tetap Universitas Labuhanbatu*. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 9(1), 628–636. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/32413>
- Jufrizen, & Hadi, F. P. (2021). *Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja*. *Jurnal Sains Manajemen*, 7(1), 35–54.
- Kalika. (2018). Kalika, C. V., & Di, I. (2018). *Kinerja Pegawai*.
- Kurniasari, K., Kirana, K. C., & Subiyanto, D. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Koordinasi, dan Budaya organisasi terhadap Efektivitas Kerja Pegawai di Era Pandemi*. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 4(2), 641–654.
- Lawasi, E. S. (2020). *PENGARUH KOMUNIKASI, MOTIVASI DAN KERJASAMA TIM TERHADAP PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN*. 1(1), 2374–2376.
- Michael, T. (2018). Michael, T. (2018). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (Edisi Revisi)*.
- Mohtar, I. (2019). *Hubungan antara motivasi kerja dan pengalaman kerja dengan*

kinerja guru madrasah. Uwais Inspirasi Indonesia.

- Moulana, F., Sunuharyo, B., & Utami, H. (2019). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI VARIABEL MEDIATOR MOTIVASI KERJA (Studi pada Karyawan PT. Telkom Indonesia, Tbk Witel Jatim Selatan, Jalan A. Yani, Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 44(1), 178–185.
- Murni. (2018). *Manajemen*. 1–17.
- Nuraeni. (2021). *Hj Nuraeni GaniMM, Dra. 2021. "Manajemen Sumber Daya Manusia."*
- Nurhayati, T. (2022). *Hubungan Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja: Vol. I (Issue 2)*.
- Nurjaman, K. (2020). *Manajemen personalia*.
- Padil, A. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*.
- Padmaningrum, S. H. (2021). *Pengembangan Karier dan Disiplin Kerja Aparatur Sipil Negara*. Samudra Biru.
- Pianda, D. (2018). *Kinerja guru: kompetensi guru, motivasi kerja dan kepemimpinan kepala sekolah*. CV Jejak (Jejak Publisher).
- Prihantoro, A. (2019). *Peningkatan kinerja sumber daya manusia melalui motivasi, disiplin, lingkungan kerja, dan komitmen*. Deepublish.
- Priyono. (2020). *Priyono. (2020). manajemen sumber daya manusia*.
- Puspita Riny, Charles Bohlen Purba, and U. T. H. (2020). *The Influence Of Compensation, Job Promotion, And Job Satisfaction On Employee Performance Of Mercubuana University*.
- Putra, D. (2019). Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 4(1).
- Rahman, Y. A. (2020). *Yudi Ardian Rahman. (2020). Manajemen sumber daya manusia. 4*.
- Ramdani Bayu Putra, H. F. (2021). *MODEL PENGUKURAN KINERJA DOSEN DAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR BERDASARKAN KARAKTERISTIK INDIVIDU, BUDAYA KERJA DAN PERILAKU INDIVIDU*. 2(4), 485–512.
- Riut Iptian, Zamroni, and R. E. (2020). *The Effect of Work Discipline and Compensation on Employee Performance*.
- Safitri. (2018). *Safitri, R. P., Perusahaan, B., Kerja, M., & Karyawan, K. (2018). The Graduate Program of Universitas Galuh Master of Management Studies Program PENGARUH BUDAYA PERUSAHAAN TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN DAMPAKNYA PADA KINERJA KARYAWAN. 2(2), 198–202. https://*
- Sajangbati, I. A. (2018). Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Pt. Pos Indonesia (Persero) Cabang Bitung. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1(4), 667–678. <https://doi.org/10.35794/emba.v1i4.2750>

- Saputro, G. B. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Intervening Motivasi Kerja Di Head Office PT Marifood. *Agora*, 5(2).
- Sari, V. N. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kompensasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pariwisata Dan Kebudayaan Kota Padang. *Jurnal Ekobistek*, 7(1), 51–58. <https://doi.org/10.35134/ekobistek.v7i1.12>
- Silaen. (2021). *Kinerja Karyawan*.
- Simarmata. (2022). *Budaya kerja organisasi dalam meningkatkan motivasi kerja jilid 2*. 2(2), 106–114.
- Sugiyono. (2019a). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Sumber Data*.
- Sugiyono. (2019b). Pengaruh Pelatihan Motivasi Dan Disiplin Terhadap Kinerja Guru SMP Negeri 15 Gresik. *Kemampuan Koneksi Matematis (Tinjauan Terhadap Pendekatan Pembelajaran Savi)*, 53(9), 1689–1699.
- Sugiyono. (2020). *Analisa pengaruh kepemimpinan dan motivasi terhadap disiplin kerja yang berdampak pada peningkatan kinerja dosen politeknik swadharma*. 09(2), 1–11.
- Suprihanto, J. (2018). *Manajemen*. UGM PRESS.
- Supriyadi, L. (2018). *Al-Risalah Volume IX, No. 1, Januari 2018*. IX(1), 73–96.
- Suryanto. (2019). *Suryanto, D. (2019). JUSIE. III(November 2018), 102–114*.
- Susan, E. (2019). *Eri Susan, 2019:1. 2019. "MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Eri Susan 1." Jurnal Manajemen Pendidikan (2):952–62*.
- Susilowati, T., & Nuswantoro, M. A. (2019). PENGARUH KOMUNIKASI, DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Karyawan Pt.Parsintauli Karya Perkasa Rayon Boja). *Solusi*, 17(4), 123–134. <https://doi.org/10.26623/slsi.v17i4.1776>
- Sutrisno, H. E. (2019). *Budaya kerja*. Prenada Media.
- Suwanto, S. (2018). Budaya Kerja Guru Madrasah Tsanawiyah Di Kabupaten Way Kanan. *Ijtima'iyya: Jurnal Pengembangan Masyarakat Islam*, 11(2), 231–248.
- Syafrina, N. (2018). *Syafrina, Nova. 2018. "Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Suka Fajar Pekan Baru." Eko Dan Bisnis 4(8):1–12.e*.
- Syarief, F., Kurniawan, A., Widodo, Z. D., Nugroho, H., Rimayanti, R., Siregar, E., Isabella, A. A., Fitriani, F., Kairupan, D. J. I., & Siregar, Z. H. (2022). *Manajemen sumber daya manusia*.
- Talibo, I. (2018). *Talibo, Ishak. 2018. "Fungsi Manajemen Dalam Perencanaan Pembelajaran.jilid.v7i1.606*.
- Tamba, A., Pio, R., & Sambul, S. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Columbindo Perdana Cabang Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*, 7(001), 33–41.
- Tarjo, T. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja

- Karyawan. *JAMIN: Jurnal Aplikasi Manajemen Dan Inovasi Bisnis*, 2(1), 53. <https://doi.org/10.47201/jamin.v2i1.38>
- Taruh, F. (2020). *Motivasi Kerja (Meniti Suara Hati Menolak Perilaku Korupsi)*. Deepublish.
- Thang, P. (2020). *Motivation, Leadership, Environment, Culture Organization, Work Achievement, Competence and Compensation Employee Performance*.
- Utamina. (2022). *Representasi Budaya Omotenashi dalam Anime Rokuhoudou Yotsuiro Biyori*. Universitas Bung Hatta.
- Wahyudi, W. D., & Tupti, Z. (2019). Pengaruh Budaya kerja, Dimediasi Motivasi Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 31–44.
- Wardan, K. (2020). *Motivasi Kerja Guru Dalam Pembelajaran*. Media Sains Indonesia.
- Wardhana. (2022). *Manajemen sumber daya manusia*.
- Widodo, I. H. D. S. (2020). *Membangun Budaya Kerja Pada Instansi Pemerintah*. Cipta Media Nusantara (CMN).
- Wulandari, A. (2019). *Wulandari (2019). Dampak disiplin kerja dan kemampuan kerja terhadap prestasi kerja karyawan*. 8(2), 41–47.
- Yuliana, Yayuk, and V. K. (2021). *The Influence Of Leadership And Supervision Of Employee Performance In The Employee Cooperatives PT. Purna Baja Harsco Cilegon*.