

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji “ Pengaruh Rekrutmen dan Pengalaman Kerja terhadap Prestasi Kerja dengan Penempatan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Teluk Luas Padang”. hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa : rekrutmen berpengaruh positif dan signifikan terhadap penempatan kerja, pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap penempatan kerja, rekrutmen berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja, pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja, rekrutmen berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja melalui penempatan kerja, pengalaman kerja tidak berpengaruh terhadap prestasi kerja melalui penempatan kerja, penempatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja.

Kata kunci : Rekrutmen, Pengalaman Kerja, Prestasi Kerja, Penempatan Kerja

ABSTRACT

This study aims to examine "The Influence of Recruitment and Work Experience on Job Performance with Work Placement as Intervening Variables at PT. Padang Broad Bay. The results of this study conclude that: recruitment has a positive and significant effect on work placement, work experience has a positive and significant effect on work placement, recruitment has a positive and significant effect on work performance, work experience has a positive and significant effect on work performance, recruitment has a positive and significant effect on work performance through work placement, work experience does not affect work performance through work placement, work placement has a positive and significant effect on work performance.

Keywords: Recruitment, Work Experience, Job Performance, Job Placement