

DAFTAR PUSTAKA

- Adhi Kusumastuti, Ph.D., Ahmad Mustamil Khoiron, M.Pd., Taofan Ali Achmadi, M.Pd, D. (n.d.). *metode penelitian kuantitatif*.
- Afini, V., & Trianto, A. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Gaya kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bidang Parkir PT. Adhi Pratama Perkasa Palembang. *Jurnal EKOBIS (Kajian Ekonomi Dan Bisnis)*, 2(1), 74–88.
- Alfian, Y., Al Musadieg, M., & Sulisty, M. (2018). Pengaruh Kepribadian dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT PLN (Persero) Area Pasuruan). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 58(2), 75–83.
- Aprianti, D. I., & Bhaihaki, M. (2017). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Pada Karyawan PT. Bank Central Asia Kantor Cabang Utama Samarinda”. *Jurnal Ekonomika: Manajemen, Akuntansi, Dan Perbankan Syari’ah*, 6(2), 97–110.
- Arina, A. M., Nelwan, O. S., & Pandowo, M. H. C. (2021). ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) PADA PT TRIMIX PERKASA BITUNG. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 9(3).
- Armansyah, A., Yuritanto, Y., & Marsudi, M. (2021). PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN KOPERASI SAWIT KARYA BHAKTI MAHATO. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 1(12), 2665–2668.
- Candana, D. M., Putra, R. B., & Wijaya, R. A. (2020). PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT BATANG HARI BARISAN. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 2(1), 47–60.
- Danendra, A. A. N. B., & Mujiati, N. W. (2016). Pengaruh Motivasi, Kompensasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB). *E-Jurnal Manajemen*, 5(10).
- Fatimah, S., Gani, M. U., Hamid, S., & Basalamah, A. (2020). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Karyaputra Suryagemilang. *PARADOKS: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 3(2), 157–166.

- Filihyaty, E. (2019). *PENGARUH KOMPETENSI, ETOS KERJA ISLAMI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MUSLIM DI PASAR KLIWON KUDUS*. IAIN KUDUS.
- Firmansyah, A., & Aima, H. (2020). Pengaruh pelatihan, kompensasi, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *KINERJA*, 17(2), 172–185.
- Guruh, M. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Finansia Multi Finance Cabang Kedoya. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 2(3), 343–354.
- Hanapi, D. F., SUKOMO, S., & TOTO, T. (2020). PENGARUH KNOWLEDGE SHARING DAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Suatu Studi pada PT. POS Indonesia [PERSERO] Cabang Banjar). *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 2(1), 105–118.
- Hardiani, A. D., & Prasetya, A. (2018). PENGARUH KEPERCAYAAN ORGANISASIONAL DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA (Studi Pada Karyawan PT. PLN Persero Distribusi Jawa Barat Area Bekasi). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 61(3), 1–9.
- Hartati, Y., Ratnasari, S. L., & Susanti, E. N. (2020). PENGARUH KOMPETENSI, KOMUNIKASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. INDOTIRTA SUAKA. *JURNAL DIMENSI*, 9(2), 294–306.
- Hasibuan, J. S., & Silvya, B. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Prosiding Seminar Nasional USM*, 2(1), 134–147.
- Hendrayani, H. (2021). PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT KEPUH KENCANA ARUM DI KOTA MAKASSAR. *Economix*, 8(2).
- Manajemen, P. S., Ekonomi, F., Bisnis, D. A. N., & Palembang, U. M. (2020). *MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN*.
- Marcos, A., García-Ael, C., & Topa, G. (2020). The influence of work resources, demands, and organizational culture on job satisfaction, organizational commitment, and citizenship behaviors of spanish police officers. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 17(20),

1–22. <https://doi.org/10.3390/ijerph17207607>

- Muayanah, S., Haryono, A. T., & Wulan, H. S. (2017). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi kasus pada karyawan PT. Fajar Lestari Sejati Semarang). *Journal of Management*, 3(3).
- Nawa, F. (2017). Pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN (PERSERO) wilayah nusa tenggara timur. *Agora*, 5(2).
- Ningtias, P. A., & Suharyono, B. S. (2018). Pengaruh Iklim Organisasi dan Organizational Citizenship Behavior terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT XYZ). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 64(1), 19–27.
- Pi, C.-T., Chiu, S.-K., & Lin, J.-Y. (2016). Effect of Employee Work Stress, Work Satisfaction and Work Values on Organizational Commitment. *Business & Entrepreneurship Journal*, 5(1), 2241–2312.
- Prabowo, R. A., & Laily, N. (2020). PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM)*, 9(10).
- Pramularso, E. Y. (2018). *Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan CV Inaura Anugerah Jakarta*.
- Pristiwati, M., & Suharyono, B. S. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT PLN (Persero) Area Sidoarjo). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 61(4), 159–168.
- Rafsandjani, & Firdian, R. (2017). *Pengantar Bisnis bagi Pemula :Bisnis*.
- Rahayu, S. (2017). Pengaruh Promosi Jabatan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Garuda Metalindo. *Jurnal Kreatif*, 5(1).
- Reza Nurul Ichsan, SE, M. M., Lukman Nasution, SE.I., M. M., & DR.Sarmnan Sinaga, Se, M. M. (2021). *BAHAN AJAR MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (MSDM)*.
- S., H. W. (2019). *PENGARUH KOMPETENSI, PELATIHAN, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT KHARISMA*

GUNAMAKMUR. 7(2), 1–7.

Saputra, W. E. (2020). PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI SETIA USAHA BELITANG OGAN KOMERING ULU TIMUR. *Prosiding Seminar Nasional & Call for Paper STIE AAS*, 191–198.

Sinaga, D. L., Pasaribu, R. F. A., Pandiangan, R., & Simarmata, E. S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sinar Sosro Medan (Produksi The Botol Sosro). *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(1), 159–167.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*.

Suhardi, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Jiwa di Kota Batam Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Benefita*, 4(2), 296–315.

Sunarsi, D., Akbar, I. R., Prasada, D. P., Kristianti, L. S., Muliani, H. S., Anjayan, N. S., & Hendra. (2020). Pengaruh Kompetensi dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan pada PT . Berkah Cemerlang di Jakarta. *Jurnal Ilmu Komputer Dan Bisnis (JIKB)*, XI(2), 2465–2472.

Sutedjo, A. S., & Mangkunegara, A. P. (2018). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Inti Kebun Sejahtera. *BISMA (Bisnis Dan Manajemen)*, 5(2), 120–129.

Suzana, A. (2017). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) terhadap kinerja karyawan (studi di: PT. Taspen (Persero) kantor cabang Cirebon). *LOGIKA Jurnal Ilmiah Lemlit Unswagati Cirebon*, 19(1), 42–50.

Syafrina, N. (2017). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. suka fajar pekanbaru. *Eko Dan Bisnis: Riau Economic and Business Review*, 8(4), 1–12.

Thuku, R. W., Abiero, I. O., & Juma, D. (2016). *Influence of Organisational Culture on Employee Performance : A Case Study of East African Breweries Limited*. 5(9), 1500–1506. <https://doi.org/10.21275/ART20161665>

Wibisono, A., & Dudija, N. (2019). Pengaruh Persepsi Beban Kerja, Kompetensi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Universitas Telkom. *EProceedings of Management*, 6(2).

Wiranti, N. N. (2020). *PENGARUH ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR(OCB) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IVKEBUN BAH JAMBI.*