

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Batanghari Barisan Padang. Metode pengumpulan data dengan survey dan mengedarkan kuesioner dengan jumlah sampel 42 karyawan. Metode analisis yang digunakan adalah *Statistical Program for Social Science* (SPSS).

Hasil analisis data menyimpulkan , (1) Didapatkan pengaruh positif dan signifikan antara Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja, (2) Didapatkan pengaruh positif dan signifikan antara Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja, (3) Didapatkan pengaruh positif dan tidak signifikan antara Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan, (4) Didapatkan pengaruh positif dan signifikan antara Komitmen Organisasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan, (5) Didapatkan pengaruh positif dan signifikan antara Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan, (6) Kepuasan Kerja tidak mampu memediasi Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan, (7) Kepuasan Kerja tidak mampu memediasi Komitmen Organisasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.

Kata Kunci :Produktivitas Kerja Karyawan, Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of the work environment and organizational commitment on employee productivity with job satisfaction as an intervening variable at PT. Batanghari Padang Row. Methods of data collection by survey and distributing questionnaires with a sample of 42 employees. The analytical method used is the Statistical Program for Social Science (SPSS).

The results of the data analysis concluded, (1) There was a positive and significant influence between the Work Environment on Job Satisfaction, (2) There was a positive and significant effect between Organizational Commitment and Job Satisfaction, (3) There was a positive and not significant effect between the Work Environment on Employee Productivity , (4) There is a positive and significant influence between Organizational Commitment on Employee Productivity, (5) There is a positive and significant effect between Job Satisfaction and Employee Productivity, (6) Job Satisfaction is unable to mediate the Work Environment on Employee Productivity, (7) Job Satisfaction is not able to mediate Organizational Commitment to Employee Productivity.

Keywords :Employee Productivity, Work Environment, Organizational Commitment, and Job Satisfaction