

ABSTRAK

Nabila Difa Paradita, No BP 19101155310175, Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis (2023), Pengaruh Manajemen Pengetahuan Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderating Pada Puskesmas Bantal dibawah bimbingan Ibuk Marta Widian Sari, S.E., M.M. dan Ibuk Mardhatila Fitri Sopali, SE, MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Manajemen Pengetahuan Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderating Pada Puskesmas Bantal. Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 50 responden. Metode yang digunakan adalah SMART PLS 3.0. Dengan menyebarkan kuesioner sebanyak 50 responden. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Manajemen Pengetahuan tidak terdapat pengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai, terdapat pengaruh signifikan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai, terdapat pengaruh signifikan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai, terdapat pengaruh yang tidak signifikan Manajemen Pengetahuan terhadap Kinerja Pegawai dimoderasi Motivasi Kerja, terdapat pengaruh positif tidak signifikan gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai dimoderasi motivasi kerja, terdapat pengaruh yang tidak signifikan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai dimoderasi motivasi kerja.

Kata Kunci: Manajemen Pengetahuan, Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai dan Motivasi Kerja

ABSTRACT

Nabila Difa Paradita, BP No. 19101155310175, Management Department, Faculty of Economics and Business (2023), The Influence of Knowledge Management Leadership Style and Work Discipline on Employee Performance with Work Motivation as a Moderating Variable at the Pillow Health Center under the guidance of Ibuk Marta Widian Sari, S.E., M.M. and Mrs. Mardhatila Fitri Sopali, SE, MM.

This study aims to determine how much influence Knowledge Management Leadership Style and Work Discipline have on Employee Performance with Work Motivation as a Moderating Variable at the Pillow Health Center. Methods of data analysis using a questionnaire, with a sample of 50 respondents. The method used is SMART PLS 3.0. By distributing questionnaires as many as 50 respondents. The results of this study indicate that Knowledge Management has no significant effect on Employee Performance, there is a significant effect of Leadership Style on Employee Performance, there is a significant effect on Work Discipline on Employee Performance, there is a significant effect on Knowledge Management on Employee Performance moderated by Work Motivation, there is a positive influence leadership style is not significant on employee performance moderated by work motivation, there is no significant effect of work discipline on employee performance moderated by work motivation.

Keywords: Knowledge Management, Leadership Style, Work Discipline, Employee Performance and Work Motivation