

DAFTAR PUSTAKA

- Adawiyah, N. (2021). *Pengaruh Semangat Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Akademi Sekretaris dan Manajemen Kencana Bandung*. 4.
- Aditya Utama, Kusuma Chandra Kirana, & Didik Subianto. (2021). Pengaruh Pengembangan Karier Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Mandar*, 4(1), 106–111.
- Aritonang, M., & Herminingsih, A. (2020). *Job Insecurity Terhadap Kinerja Karyawan*. 6(02), 184–200.
- Basri, S. K., & Rauf, R. (2021). Pengaruh Semangat Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *YUME : Journal of Management*, 4(1), 103–121. <https://doi.org/10.37531/yum.v11.76>
- Dewi, K. V., Siahaan, R., & Purba, R. (2022). Pengaruh Jaminan sosial Terhadap Kinerja karyawan dengan Kepuasan kerja sebagai Variabel Intervening. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 173–184.
- FARKHANI, A. (2019). *PENGARUH SEMANGAT KERJA, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV CITRA ART DI KLATEN*.
- Fhirshalindicta bayu putri, R. (2022). The PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. MNC SKY VISION BANDUNG. *Jurnal Bisnisan : Riset Bisnis Dan Manajemen*, 3(3), 34–39. <https://doi.org/10.52005/bisnisan.v3i3.62>

- Gunawan, I. K. A. P., & Ardana, I. K. (2020). Pengaruh Job Insecurity, Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(5), 1858. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i05.p11>
- Ibrahim, I. D. K., Sidharta, R. B. F. I., & Rodhi, M. N. (2020). Hubungan Antara Job Insecurity Terhadap Stres Karyawan Pelaku Pariwisata Perhotelan Akibat Dampak Pandemi Covid-19 (Studi Pada Karyawan Golden Palace Hotel Lombok). *Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 9(2), 223–237.
- Issn, P. (2022). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, Vol . 10 No . 2 Mei 2022 E - ISSN *PENGARUH JOB INSECURITY DAN STRESS KERJA DENGAN LINGKUNGAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA MASA PANDEMI COVID 19 Oleh : 10(2)*, 29–41.
- Laloan, O. E. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Semangat Kerja Karyawan PT Manado Mitra Mandiri. *Jurusan Ilmu Administrasi, Program Studi Administrasi Bisnis*, 1, 1–5.
- Mulya, Sukomo, K. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai (Studi pada DPPKB Kota Banjar)”. *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 1(2), 240–251.
- Narsih, D. (2017). Pengaruh Kompetensi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru Smkn 23 Jakarta Utara. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Dan Ekonomi*, 1(1), 94–102.
- Natalia, N. K. S. S., & Netra, I. G. S. K. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dalam

Memediasi Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(4), 1507.

Ni Luh Eva Riantini, I Wayan Suartina, & I e AryGedana Mahayasa. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention. *Journal of Applied Management Studies*, 2(2), 79–90.

Patricia, C. O. S. (2021). *PENGARUH SEMANGAT KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA HOTEL GRAND ZURI PEKANBARU* (Vol. 3, Issue 2).

Pohan, Y. A. (2018). Pengaruh Budaya Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Self Efficacy Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Pln (Persero) Pratama, G., & Nugraha, W. (2021). *MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN OUTSORCHING PADA PT . PLN UP3 SURABAYA SELATAN*. 02(05), 62–73. (Sekartini, 2016). Faktor Pengembangan karir merupakan peningkatan kemampuan seseorang dalam bekerja untuk merencanakan karir yang ideal.

Ramli, A. H., & Yudhistira, R. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi pada PT. Infomedia Solusi Humanika di Jakarta. *Prosiding Seminar Nasional Cendekiawan*, 811–816.

Rut Piorida Br Surbakti, S. S. (2022). Pengaruh Pelatihan, Pengawasan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) ULP Berastagi. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis (JMB)*, 22(1), 25–39.

Sahara. (2021). *JURNAL VALUE : Jurnal Manajemen dan Akuntansi Pengaruh Disiplin Kerja dan Job Insecurity Terhadap Kinerja Karyawan*. 16(2), 109–

116. Sedangkan menurut Smithson and Lewis (2000) mengartikan ketidakamanan kerja (job insecurity) sebagai kondisi psikologis seseorang (karyawan) yang menunjukkan rasa bingung atau merasa tidak aman dikarenakan kondisi lingkungan yang berubah-ubah (perceived imp

Sanny, L., & Kristanti, S. (2012). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Job Insecurity Terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya pada Kinerja Karyawan Outsourcing Mall Lippo Cikarang. *Binus Business Review*, 3(1), 61. <https://doi.org/10.21512/bbr.v3i1.1283>

Sari, N. N. (2016). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pt Pln (Persero) Wilayah Kalimantan Utara Sektor Pembangkit Mahakam Samarinda. *EJournal Administrasi Bisnis*, 4(2), 620–630.

Siburian, M. S., Pio, R. J., & Sambul, S. A. P. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Balige Sumatera Utara. *Productivity*, 2(5), 370–377.

Simanjuntak, L. R. D., & Karneli, O. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan P3B Sumatera Pada Pt Pln (Persero) Upt Pekanbaru. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 18(2), 103–111.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Manajemen* (Setiyawarmi (ed.); Cetakannya). Alfabeta.

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D* (2019th ed.). Alfabeta.

Sukwar, A. (2018). Pengaruh Career Development (Pengembangan Karir)

- Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Rayon In *Jurnal Ilmu Manajemen Profitability*. https://digilibadmin.unismuh.ac.id/upload/2387-Full_Text.pdf
- Sumatera, J., Karang, U., Utara, P., & Syaputra, R. (1993). *Universitas Bung Hatta Universitas Bung Hatta*. 6–7.
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952–962. <https://doi.org/10.35673/ajmpi.v9i2.429>
- Syahrudin, M., Utami, W., & Andini, A. P. (2017). Pengaruh Job Insecurity dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intentions melalui Stres Kerja sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan PT. Wonokoyo Jaya Corporindo Pasuruan. *Prosiding Seminar Nasional Dan Call For Paper Ekonomi Dan Bisnis, 2017*, 312–325.
- Syuhada, I., & Amelia, W. R. (2021). Pengaruh Konflik Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Avsec Angkasa Pura. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBI)*, 2(2), 136–145.
- Wicaksana, A. (2018). PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN JOB INSECURITY TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN TURNOVER INTENTION SEBAGAI VARIABEL.
- Wicaksana, A. (2016b). pengaruh semangat kerja dan kopensasi terhadap kinerja karyawan. <https://medium.com/>, 1–18.
<https://medium.com/@arifwicaksanaa/pengertian-use-case-a7e576e1b6bf>
- Yulawan, K. (2021). Pelatihan SmartPLS 3.0 Untuk Pengujian Hipotesis Penelitian Kuantitatif. *Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 5(1), 43–50.

Yuwono, T., Novitasari, D., Hutagalung, D., & Sasono, I. (2020). Peran Organizational Justice terhadap Komitmen Organisasional : Analisis Mediasi Kepuasan Kerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta. *Journal of Education, Sychology and Counseling*, 2(1), 582–599.

Zellatifanny, C. M., & Mudjiyanto, B. (2018). The type of descriptive research in communication study. *Jurnal Diakom*, 1(2), 83–90.